

Programa

9:00 Recepción y Acreditación de los participantes

9:30 a 10:30 Inauguración de la Jornada

José Manzanares, Director de ISCOD-UGT

Representantes Institucionales

David Pinillo Arraz, Secretario General UGT- Guadalajara

Ana Fuentes, S^a Relaciones Institucionales UGT- CLM

10:30 CONFERENCIA INAUGURAL "La formación para la creación de capacidades"

Intervienen: Marta Manrique, Coordinadora Gabinete Técnico ISCOD- UGT

Almudena González, Delegada Regional Centroamérica y Caribe, ISCOD- UGT

Modera: Julio Norte Jurado, Secretario de Formación de UGT- Guadalajara

12:00 PAUSA-CAFÉ

12:30 MESA REDONDA "Trabajo Decente para todos"

Intervienen: Javier Vaquero, Técnico Gabinete Técnico ISCOD- UGT

Catalina Madrid Cid, Secretaria de Igualdad e inmigración, UGT- Guadalajara

Lola de la Madrid, Técnica Migración, UGT- Guadalajara

Modera: Ana Fuentes, S^a Relaciones Institucionales UGT- CLM

14:00 Conclusiones

14:15 Fin de jornadas

15:00 Comida institucional

ISCOD

Instituto Sindical de
Cooperación al Desarrollo



Junta de Comunidades de
Castilla-La Mancha



POBREZA Y DESARROLLO: RESPUESTAS DESDE LA COOPERACION SINDICAL

Guadalajara, 13 de julio de 2010
Conservatorio Provincial de Música
Dr. Fernández Iparraguirre n° 24

ISCOD

Instituto Sindical de
Cooperación al Desarrollo



Junta de Comunidades de
Castilla-La Mancha



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y EL DESARROLLO LOCAL DE TOLA. II FASE

El objetivo del Proyecto es mejorar las condiciones socioeconómicas de la población del municipio de Tola en el Departamento de Rivas, Nicaragua, incrementando las posibilidades de incorporación al mundo laboral en condiciones dignas y con derechos de 1,000 jóvenes del municipio de Tola.

En la primera fase del proyecto, financiada por la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha en la Convocatoria de 2006, se crearon las condiciones de infraestructura y equipamiento para generar oportunidades de acceso al empleo a 1.000 jóvenes que se encontraban fuera del sistema educativo y sin oportunidades de formación, mediante el desarrollo de un proceso de formación técnica en las modalidades de habilitación técnica, la dotación de infraestructuras y equipamiento del Centro de Formación para el empleo y el desarrollo local de Tola y la sistematización de la información acerca de la situación laboral y de recursos humanos del municipio.

En esta segunda fase del proyecto (2008 - 2010), esta misma juventud, además de las habilidades técnicas conseguidas durante la primera fase, adquieran y desarrollen una cultura empresarial y habilidades gerenciales que les permitan la puesta en marcha de pequeños negocios y microempresas en el caso de que en Tola opten por el autoempleo y no por el empleo por cuenta ajena.

Se ha venido desarrollando un proceso de formación de emprendedores y emprendedoras con un total de 96 horas presenciales de estudio y 60 horas de práctica (encuestas, sondeo de mercado y análisis de entorno) para que puedan desarrollar una emocionalidad positiva, caracterizada por afectos, confianza, compañerismo, espíritu emprendedor y amor al trabajo y su entrenamiento en habilidades micro empresariales, tanto en el dominio de los conceptos básicos como en el emprendimiento empresarial.



Sumado a lo anterior, y en función de la formación integral de los y las participantes y el conocimiento de sus derechos y obligaciones, se desarrolla un proceso de formación de orientación laboral que contempla como grandes contenidos temáticos los siguientes:

- Género.
- Derechos y gestión de empleo (Trabajo Decente, Salario digno, etc.).
- Salud sexual y reproductiva.
- Medio ambiente.

Cada módulo consta de 48 horas de estudio, para 192 horas en total.



De esta manera se pretende que los y las jóvenes participantes, al finalizar el proceso, hayan recibido una formación integral que les permita enfrentarse a su incorporación a la vida laboral en mejores condiciones al contar con herramientas, habilidades y conocimientos que les permitan enfrentar los principales problemas que afectan a la población joven que pretende trabajar y encontrar una alternativa de ingresos en su familia.

Hay que resaltar que estos esfuerzos son coordinados con los actores locales del municipio de Tola: Gobierno municipal, dirigentes comunales, dirigentes comarcales, líderes, organizaciones sociales, etc., además se enmarcan en el Plan de Desarrollo Local del Municipio, para apuntar hacia las demandas estratégicas territoriales.



MUNICIPIO DETOLA

- Extensión territorial: 474 Km²
- 64 comunidades y 17 microzonas
- 25.251 habitantes, 51% de los cuales son mujeres,
- Forma parte de la jurisdicción política del departamento de Rivas desde 1.750 fecha de su fundación
- Ubicado 13 Km al oeste del departamento de Rivas (cabecera departamental) y a 124 Km de Managua capital de la República.
- Densidad de población: 51 hab/km².
- La población urbana equivale solamente al 13,77%, y la rural al 86,23%.
- Dos comunidades del municipio (Salinas y Nancimí) son indígenas, que gobiernan y administran sus propios recursos.
- Población económicamente activa (PEA): 13.457 personas
- De la PEA total el 22% se encuentra en el desempleo y el 25,78% se ve obligada a migrar hacia Costa Rica, el 7,2 % de manera permanente y el 18,58 % de manera temporal.
- Limita al Norte con el municipio de Belén, al Sur con el Océano Pacífico, al Este con los municipios de Rivas y San Juan del Sur, al Oeste con el Océano Pacífico y el municipio de San Teresa, departamento de Carazo.
- Las principales actividades económicas son la agricultura, la pesca artesanal y la ganadería .

Según el "Plan de Desarrollo Municipal" se han detectado los siguientes problemas:

- 1) pobreza
- 2) desempleo
- 3) migración
- 4) despale