



## Convenio AECID/ISCOD África. Se celebra la primera reunión de evaluación en Mbour (Senegal)

La Comisión de Evaluación del Convenio de Cooperación Sindical para el Fortalecimiento de las Organizaciones de Trabajadores de África, suscrito por ISCOD y AECID para el período 2008-2011, tuvo lugar en M'Bour (Senegal) los pasados días 26 y 27 de noviembre. La cita reunió a gran parte de los socios del Convenio, tanto de los países africanos como de las organizaciones sindicales supranacionales que están asociadas al mismo y sirvió para analizar la evolución de las distintas actividades, promover la complementariedad de todas las intervenciones y profundizar en el conocimiento entre los actores.



La Comisión de Evaluación del Convenio de Cooperación Sindical para el Desarrollo ha servido para poner en común las actividades que se desarrollan en el marco de dicho convenio, tanto de manera particular, por parte de cada socio, como de manera conjunta entre dos o más entidades. Su importancia es enorme, pues supone un marco privilegiado para el encuentro todas las organizaciones nacionales y supranacionales que se asocian a las actividades, de forma que se pueden conocer las dinámicas de trabajo de cada uno, poner en común y consensuar herramientas metodológicas y crear sinergias sobre la base del trabajo y el conocimiento mutuo.

Las sesiones han servido para exponer cada una de las líneas de trabajo que se desarrollan – formación, codesarrollo (migraciones y empresas transnacionales), mercado de trabajo y agentes multiplicadores- así como para analizar los indicadores cuantitativos y

cuantitativos que se emplearán en el segundo año del Convenio, de manera que se aborden con mayor claridad, eficacia y eficiencia el resto de ejercicios, centrándose en los objetivos estratégicos asumidos.

En la reunión, la primera que se celebra, participaron la Unión Network Internacional (UNI África), la Federación Internacional de Industrias Metalúrgicas (FITIM), la Confederación Europea de Sindicatos (CES), la Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal

(CNTS), la Confederación General de Trabajadores de Mauritania (CGTM) de Mauritania, la Confederación Democrática de Trabajadores de Marruecos (CDT) y La Fedreación Democrática del Trabajo (FDT) de Marruecos. Además, asistieron una representación de la AECID de Senegal, de la OIT en Dakar (el responsable del proyecto migraciones para toda el África Occidental y el consejero de Trabajo de la Embajada de España en Senegal.

El motivo de haber celebrado estas jornadas en Mbour, población importante de Senegal, situada en la región de Dakar a 60 Km al sur, escogida en primer lugar por su dinamismo económico (turismo, pesca, agricultura, artesanía, tejidos) y movilidad migratoria, y por otro aprovechando la invitación del Sindicato de la CNTS que gestiona el proyecto dentro de la línea de intervención Codesarrollo-Migraciones de un Centro Guía en cooperación con ISCOD y en el marco del mismo convenio. Sin olvidar que ISCOD ha fijado, junto con la AECID, como objetivo prioritario de inversión en las líneas de cooperación del convenio y su ampliación futura a Senegal

## Africa - Senegal

# Visita técnica e inauguración oficial

En el marco de la reunión celebrada, el día 25 de noviembre se realizó en Mbour la inauguración oficial del Centro Guía. A ella asistieron diversas autoridades públicas, representantes de la asociación de empresarios, y de la Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal (CNTS) encabezados por su secretario general, el responsable de Cooperación y de internacional y otros miembros de sindicatos de la pesca y de la agricultura. La delegación española estuvo encabezada por Antonio López, de la Secretaría de Política Internacional de UGT y el director de ISCOD-UGT, José Manzanares. El acto convocó más de doscientas personas, sobre todo mujeres. La mayoría de las intervenciones destacaron la importancia de este Centro Guía dentro de la nueva etapa de desarrollo local que se abre en Mbour.



El Centro Guía de Mbour viene trabajando desde febrero del 2009, y es gestionado por el socio local, la Confederación Nacional de Trabajadores Senegales (CNTS), de manera directa a través de su oficina local. Se encarga de asesorar y acompañar a los posibles emigrantes en la consecución de sus derechos laborales, y en la lucha contra la emigración irregular. Para cumplir este objetivo, se ha formado un comité de 60 mujeres que se reúnen semanalmente en el centro para encontrar salidas de trabajo para los jóvenes de Mbour, y para sensibilizarlos que su salida de futuro no puede ser la patera del puerto de Mbour o de Saint-Louis, sino la de formarse profesionalmente para conseguir un empleo decente en su propia ciudad y país.

La situación económica actual ha motivado que el centro se oriente esencialmente al asesoramiento de trabajadores migrantes sobre sus derechos laborales en España, y ha abierto sus intervenciones hacia la sensibilización contra la inmigración ilegal trabajando con madres y mujeres de la zona para sensibilizar a los jóvenes, clientes potenciales de esta inmigración. A partir de esta primera experiencia inicial el centro se valorando la posibilidad de creación de una escuela-taller de formación profesional en la agricultura y turismo para servir a los hoteles de la zona de Mbour, principal zona turística de Senegal, con el compromiso de colaboración de las autoridades locales y de los empresarios del lugar, con la cooperación de ISCOD-UGT

El centro guía de Mbour se ha convertido en centro de "reunión" y de interés en torno a las cuestiones migratorias, a las diferentes posibilidades y oportunidades que se pueden crear en la zona de intervención para evitar la inmigración y sobre todo la irregular, convocando en sus locales a las diferentes asociaciones de migrantes de Senegal, Mali, Burkina Fasso, Níger y otros países que buscan su salida migratoria, generalmente irregular, en el puerto pesquero de Mbour. En toda esta movilización hay que contar con la presencia permanente de representantes sindicales de hostelería y turismo, de pesca, de agricultura, de economía informal... que buscan en el Centro Guía de Mbour alternativas organizativas para mejorar las condiciones de trabajo y futuro de su sector, y especialmente de sus jóvenes, que no pase por las pateras y la migración irregular.



## FORMACION MARRUECOS

### Mesa Redonda Proyecto Casa de la Mujer Trabajadora

El pasado sábado 5 de diciembre, y en el marco del proyecto 06-PR1-290 "Casa de la mujer trabajadora marroquí" cofinanciado por la AECID, tuvo lugar en el Hotel Dawliz de Salé-Rabat una Jornada de Reflexión sobre el papel de los sindicatos en la promoción de la mujer trabajadora, con la participación de 32 mujeres y tres hombres.

En la apertura del acto, las tres entidades cofinanciadoras del proyecto (Confederación Democrática de Trabajadores -CDT, ISCOD y AECID) manifestaron su apuesta por el empoderamiento de la mujer y la lucha por la igualdad de género. Así, Touriya Lahrech, de la ejecutiva de la CDT, reiteró el compromiso de su organización en la promoción de la mujer trabajadora y el especial interés en las mujeres del sector informal, entre las cuales se habían detectado lagunas a cubrir.

Igualmente, Ignacio Nicolau, responsable del sector empleo y formación profesional de la AECID, puso de manifiesto el compromiso de su entidad en la lucha por la igualdad de género a través de sus proyectos, tanto en cooperación directa como en cooperación indirecta a través de las ONG. Finalmente, Francisco Obrador, en representación de Iscod-UGT, recordó el objetivo principal de la cooperación entre Iscod-UGT y la CDT en la formación de las mujeres para que reivindicquen sus derechos dentro de sus sindicatos, logrando un compromiso real de hombres y mujeres en la superación de las actuales desigualdades existentes en el ámbito laboral.

Así, se dio paso a una jornada en la que se presentó la experiencia de la Casa de la Mujer Trabajadora de Salé en el marco de la reflexión sobre la situación de la mujer trabajadora y la protección social de las mujeres del sector informal, contando con testimonios de representantes de estas mujeres.



## Formación

# Segundo Máster de Formación de Formadores Sociolaborales en Buenos Aires

El Segundo Seminario presencial del Master de Formación de Formadores Sociolaborales, continuación del realizado en Madrid el pasado mes de abril, tuvo lugar en Buenos Aires (Argentina) entre los días 26 y 30 de octubre pasados. La actividad, que reunió a 20 alumnos y alumnas del programa, así como al equipo de formadoras y directores, tuvo como objetivo poner en común los conocimientos impartidos a través de los módulos que se desarrollan en el segundo semestre de la formación; además, se desarrollaron varias visitas prácticas a experiencias formativas de educación superior y formación sindical en Argentina.

El Master de Formación de Formadores Sociolaborales está organizado por ISCOD-UGT, la Universidad de Alcalá (Alcalá de Henares, España), la Escuela Julián Besteiro y la Confederación Sindical de las Américas (CSA), y cuenta con el apoyo para el desarrollo de los Seminarios presenciales con la ayuda del Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES). Se realiza dentro del Convenio de Cooperación Sindical al Desarrollo para América Latina 2008-2011, financiado por AECID. Su objetivo es capacitar a las organizaciones sindicales latinoamericanas para que incorporen la formación sindical como una herramienta estratégica para su fortalecimiento y la mejor defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras a través de los procesos de diálogo social.

El seminario presencial de Buenos Aires combinó el desarrollo de módulos teóricos, que los alumnos y alumnas siguen a distancia, con varias visitas formativas.

### Módulos teóricos

Los módulos teóricos desarrollados en el Seminario constituyen el bloque II en el Máster; y están referidos al aprendizaje de las personas adultas, con contenidos específicos sobre teorías del aprendizaje, el desarrollo de la formación y dinámica del grupo, y el diagnóstico de las necesidades formativas. De cada uno de ellos se desarrollaron varias sesiones dirigidas por las formadoras que componen el equipo del II Máster (M<sup>a</sup> Carmen Veleros, Giovanna Larco, Pepa Franco y Lola García).



### Visitas formativas

Otro bloque de actividades del Seminario han sido las visitas prácticas que se han realizado a instituciones de reconocido prestigio en la formación sociolaboral en Argentina. En total se efectuaron cuatro visitas, que tuvieron como destinos:



- La Universidad Nacional de Quilmes donde se hizo una visita y una presentación de programas educativos entre los que destacaron el Programa Universidad Virtual de Quilmes (Programa UVQ) como propuesta educativa en Internet de la Universidad.

-FACULTAR, Centro de Cultura y Capacitación de las Asociación de Profesionales no Universitarios de Buenos Aires (APUBA), en el que se conocieron la organización de la que se ha dotado este sindicato para desarrollar acciones de capacitación sociolaboral, formación sociolaboral y el desarrollo cultural orientadas desde la perspectiva sindical de transformación social.

-La Fundación UOCRA para la Educación de los Trabajadores de la Construcción con presentaciones de contextualización histórica del movimiento sindical argentino y la realidad actual y el trabajo de la Unión Obrera de la Construcción de Argentina (UOCRA) dentro de su Red Social con el que se dedica al desarrollo de diversas actividades con el objetivo de promover y brindar una formación técnico profesional y una educación que mejore la calidad de vida de los trabajadores de la construcción.

-La Unión Ferroviaria, en la que se hicieron varias presentaciones en su auditorio sobre los sindicatos y la formación, así como la visita a sus instalaciones y biblioteca.

### Presencia institucional

Tanto la inauguración como la clausura del Master contaron con una amplia presencia institucional de responsables técnicos y formativos. En la apertura, tomaron parte :

- Mario Martín Bris, de la Universidad de Alcalá y Codirector del Master
- Inés Sereno, Consejera de Educación de la Embajada de España
- Marcelo Distefano, de APUBA (Asociación de Profesionales no Universitarios de la Universidad de Buenos Aires)
- Jorge Flores, de la Universidad Nacional de Quilmes.
- Marta Pujadas, coordinadora de la Secretaría de Relaciones Internacionales de CGT.

El cierre del día 30 contó con la participación de:

- José Manzanares, director de ISCOD y codirector del Master
- Adolfo Aguirre, Secretario de Relaciones Internacionales de la Confederación de Trabajadores de Argentina (CTA) y Secretario General de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS);
- Julián Egea, Oficina Técnica de Cooperación AECID en Argentina.

El próximo seminario tendrá lugar en Costa Rica el próximo mes de abril de 2010. La actividad aún prevé la celebración de un cuarto seminario en 2011.

## CONVENIO AECID AFRICA/MIGRACIONES

# Taller para analizar la situación de la migración y el trabajo doméstico en África

El Centro Guía que la Confederación General de Trabajadores de Mauritania (CGTM) gestiona en Nouachott en el marco del Convenio de Cooperación AECID-ISCOD UGT para África 2008-2011, organizó los días 12 y 13 de noviembre pasados un seminario titulado “Taller de formación de responsables sindicales, agentes multiplicadores para el desarrollo local y mujeres trabajadoras domésticas”. Dirigido a trabajadores, representantes sindicales organizados en la CGTM y de las organizaciones de cooperativas y asociaciones de cooperativas para la actuación local y social, el taller tuvo como objetivo reforzar las capacidades de los actores del desarrollo local para incidir en los procesos de regulación y plantear estrategias que mejoren las condiciones de los trabajadores domésticos, en especial, los migrantes.

Un total de 25 participantes de Mauritania, y procedentes de Senegal, Mali, Burkina Faso, República de Guinea, Guinea Konatry, Guinea Bissau y Costa de Marfil que se organizan en Mauritania, participaron en esta actividad, que tuvo lugar en el Centro Guía para las Migraciones de Nouachott. Realizado en el marco de las actividades de la línea de Coodesarrollo-Migraciones que la CGTM gestiona en el Convenio de Cooperación para el Desarrollo 2008-2011 para África, el taller tenía tres objetivos:

- 1.- Conocer la problemática de los agentes multiplicadores para el desarrollo local y defensa de los trabajadores migrantes del sector de los servicios domésticos.
- 2.- Identificar los desafíos en la organización de estos trabajadores y su regularización normativa.
- 3.- Definir los ejes de la estrategia del Centro Guía para organizar y apoyar a estos trabajadores y lograr cambiar de manera positiva su situación con el encuadramiento dentro de las organizaciones sindicales mauritanas..

La presentación del seminario corrió a cargo de Mamadou Niang, de la Confederación General de Trabajadores de Mauritania (CGTM) coordinador de la línea de codesarrollo-migraciones del Convenio para África de AECID-ISCOD; Francisco Obrador, de ISCOD; y el Secretario General interino de la CGTM, Moctar Bâ Ali.

### Los trabajadores domésticos y las migraciones primera intervención

Tras la presentación, tomó la palabra Francisco Obrador quien hizo mención a la situación de los trabajadores y trabajadoras migrantes empleados en el servicio doméstico, así como a la labor que realiza la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su defensa. La exposición se centró en el documento aprobado en junio por dicha organización, denominado “Trabajo Decente para los trabajadores domésticos”, informe de preparación de la 99ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, que tendrá lugar el próximo año”, en el que se analiza el marco multilateral de la OIT y la igualdad de derechos de hombres y mujeres trabajadores migrantes.

La segunda sesión, a cargo de Francisco Obrador, abordó el papel de los sindicatos en la gestión de los procesos migratorios y en la labor que desempeñan los Centros Guías, en concreto el de Nouachott, como instrumentos de acción sindical.

### La figura de los “agentes multiplicadores”

Tras la evaluación de las actividades desarrolladas en la primera jornada, el segundo día se abrió con una intervención en la que se analizaron las características de los agentes multiplicadores y trabajadoras domésticas, y su importancia en la lucha por sus derechos y su regularización.

El término “agentes mutiplicadores” empleado en Mauritania –y en África en general- tiene un significado distinto al que se utiliza en Europa. Se trata de agentes de desarrollo local y son una figura clave en la organización de la sociedad africana. Se trata de grupos de personas, migrantes sobre todo y gran parte procedentes del trabajo doméstico (de ahí la celebración de este seminario) que paliar la falta de intervención pública en sectores tales como el cuidado de niños, la atención a familias con especiales necesidades, etc. La mayoría de ellos lo hace de manera individual o agrupados en forma de cooperativas, pero en cualquier caso su actividad no está en absoluto regularizada.

La exposición dio paso a la organización de dos grupos de trabajo, uno sobre los agentes multiplicadores en general y otro sobre la situación particular del sector del trabajo doméstico. Las personas participantes demandaron el apoyo sindical para lograr el acceso a la financiación que les permita regularizar sus actividades; además, pusieron de manifiesto su deseo de contar con formación profesional simplificada y diversas infraestructuras.

### Clausura

La clausura tuvo lugar la tarde del día 13 de noviembre, y corrió a cargo de Mamadhou Niang, Francisco Obrador y el Secretario General de la CGTM.

## CODESARROLLO

### CONVENIO AECID/ISCOD África

#### Taller sobre comunicación para la acción sindical

Un total de 16 delegados y organizadores sindicales de tres empresas transnacionales que desarrollan sus actividades en Marruecos –Arcelor-Mittal, Leoni y Renault- participaron los días 3 y 4 de noviembre pasados en el taller “Comunicación Sindical y puesta en red”, organizado por la Federación Internacional de Organizaciones de Trabajadores Metalúrgicos (FIOM-FITIM) junto al Sindicato Nacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas, Mecánicas, Eléctricas y electrónicas de (SNTIMMEE-CDT) de Marruecos.

La acción se inscribe en el Convenio de Cooperación Sindical para el Fortalecimiento de Organizaciones Sindicales en África, firmado por AECID e ISCOD-UGT, dentro de la línea de codesarrollo-transnacionales, que busca incrementar la sindicación y el fortalecimiento de los sindicatos de Marruecos y Túnez dentro de las empresas transnacionales, en este caso del sector del metal. Implica también a organizaciones sindicales de España, Francia, Italia y España. El encuentro ha servido para analizar el grado de aplicación de los Acuerdos Marco Internacionales firmados por las empresas participantes y la FIOM.

A lo largo del taller, los participantes han recibido una formación básica sobre los instrumentos disponibles para la aplicación de las tecnologías de la información y de la comunicación, con el objetivo de motivar en ellos su participación en una red permanente de comunicación. El establecimiento de un vínculo permanente y el intercambio sistemático de informaciones, constituyen herramientas indispensables para lograr una solidaridad eficaz para los trabajadores y trabajadoras y una cooperación entre sindicatos a escala nacional, regional e internacional.

El programa de la reunión ha girado en torno a las necesidades que tienen las actividades sindicales en materia de comunicación. Ha supuesto una puesta en común de las experiencias sindicales en la utilización de medios electrónicos para desarrollar sus acciones. En concreto, se expusieron ejemplos de diferentes redes de comunicación, la utilización de herramientas ligas a Internet y sobre el coste y las implicaciones técnicas de su utilización.



## MERCADO DE TRABAJO

### CONVENIO AECID ISCOD Balcanes

#### Conferencia tripartita en Serbia para presentar los estudios sobre reformas económicas y mercado de trabajo y propuestas sindicales en época de crisis

El miércoles 4 de noviembre tuvo lugar en Belgrado una Conferencia Nacional Tripartita, organizada por las confederaciones CATUS y Nezavisnost, para la presentación y discusión de los análisis que se recogen en el libro “Impacto de las reformas económicas en el mercado de trabajo en Serbia y respuesta sindical”, elaborados dentro del convenio “Fortalecimiento de instituciones para el diálogo social”, que el ISCOD implementa en Serbia y en Bosnia i Herzegovina.

La Conferencia contó con un elevado nivel de participación, estando presentes los principales representantes de los órganos directivos de ambas confederaciones y sindicatos de rama, así como representantes gubernamentales y de la asociación de empleadores, destacando además la presencia del responsable de la Sección de Integración Europea de la Delegación de la Comisión Europea en Serbia, Alberto Cammarata, así como diversos representantes de la sociedad civil.

La Conferencia comenzó con palabras de apertura del presidente y la secretaria general de Nezavisnost y CATUS, respectivamente, a las que siguieron las intervenciones en representación de la Comisión Europea, el Ministerio de Trabajo, la Unión de Empleadores, la Embajada de España en Serbia y la delegada del ISCOD en el país. Los participantes coincidieron en señalar la importancia de impulsar el diálogo social en Serbia en un momento como el actual, con el país sufriendo los efectos de la crisis mundial, y en pleno proceso de integración en la Unión Europea. No obstante, se destacaron las graves carencias existentes en este ámbito y se hizo especial mención al Comité Económico y Social, una entidad cuyo funcionamiento aún dista de ser el adecuado.

Tras la apertura se abrió un turno de debate, en el que los participantes, entre los que se encontraban los autores de los estudios, así como diversos expertos procedentes de la universidad, de organizaciones civiles y, por supuesto, los líderes sindicales, tuvieron ocasión de debatir sobre diálogo social.

Los estudios han sido elaborados por un equipo de expertos procedentes de las confederaciones socias del ISCOD, junto con la colaboración de profesores universitarios. Como aspecto destacable de dichos análisis figura el análisis de la situación actual de crisis que vive el país y la presentación por parte de ambos sindicatos de propuestas concretas de actuación.



## SENSIBILIZACIÓN

# Debate sobre medios de comunicación y migraciones

Jueves 5 y viernes 6 de noviembre, en CIESPAL

En el marco del Proyecto “Migración Laboral y Gobernabilidad Migratoria”, que cuenta con el auspicio de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), el Gobierno de Navarra y la Unión General de Trabajadores de España (UGT), los días 5 y 6 de noviembre pasados se celebró en Quito la III Jornada Regional sobre “Medios de Comunicación y Migraciones”, con la participación de destacados y destacadas especialistas e investigadores que debatieron y analizaron con el público sobre el manejo informativo de las migraciones, como uno de los hechos sociales más relevantes de la última década.

El desarrollo de esta III Jornada se realizó través de cuatro módulos temáticos, según la siguiente programación:

Modulo I	Modulo III
<p><b>Tema:</b> <i>Los editorialistas como formadores de opinión pública y el hecho migratorio</i></p> <p><b>Expositor:</b> Rubén Darío Buitrón, Editorialista del Diario El Comercio.</p>	<p><b>Tema:</b> <i>Las salas de redacción y el tratamiento informativo del hecho migratorio</i></p> <p><b>Expositor/a:</b> Ela Zambrano, periodista del Diario El Telégrafo.</p>
Modulo II	Modulo IV
<p><b>Tema:</b> <i>La opinión pública, las Facultades de Comunicación Social y las migraciones</i></p> <p><b>Expositor:</b> Fernando Checa Montúfar y Pamela Cruz, Director General e Investigadora del CIESPAL, respectivamente.</p>	<p><b>Tema:</b> <i>Los editorialistas como formadores de opinión pública y el hecho migratorio</i></p> <p><b>Expositor:</b> René Espín Lamar, Presidente del Colegio de Periodistas de Pichincha.</p>

Esta III Jornada Regional “Medios de Comunicación y Migraciones” cuenta con el auspicio de la Cancillería, el CIESPAL, la SENAMI, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Embajada de España, el Gobierno de Navarra, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Unión General de Trabajadores de España (UGT), el Colegio de Periodistas de Pichincha y las entidades y organizaciones que forman parte de la Mesa de Trabajo sobre Migraciones Laborales (MTML).

Entre sus objetivos, la III Jornada pretende sensibilizar a reporteros, jefes de redacción, editores, editorialistas de los medios de comunicación, estudiantes y profesores de periodismo y comunicación, sobre el tratamiento objetivo y ético del hecho migratorio; y, promover la adopción de un compromiso de autorregulación sobre el tratamiento informativo objetivo y ético por parte de los medios de comunicación sobre el hecho migratorio.

La conferencia fue inaugurada por Ángel González, representante legal de ISCOD-UGT; Dora Aguirre Hidalgo, asambleísta; Fernando Checa, director general del CIESPAL; Hernán Holguín, subsecretario de Ciudadanía, Solidaridad y Participación de la SENAMI; y, Jacques Ramírez, subsecretario de Servicios Consulares de la Cancillería ecuatoriana.

## SENSIBILIZACIÓN Curso on line de “Educación en Valores en el aula de primaria” organizado por FETE –UGT e ISCOD en Castilla León y Extremadura y cofinanciado por La Fundación La Caixa

Un total de 30 profesores y profesoras de educación primaria participaron en el Curso “Educación en Valores en el Aula de Primaria”, desarrollado íntegramente a través de la plataforma de formación a distancia “Escuela Abierta” ([www.escuelaabiartadeformacion.org](http://www.escuelaabiartadeformacion.org)) y dirigido a trabajadores y trabajadoras afiliados a la Federación Estatal de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) de UGT de Extremadura y Castilla y León. El Curso se realizó entre los días uno y 31 de octubre pasados, con una duración de 30 horas lectivas y el objetivo de ofrecer reflexiones, orientaciones y directrices para educar en valores en el ámbito de la infancia entre 6 y 12 años.

La actividad ha contado con la cofinanciación de la Fundación La Caixa y se enmarca en la campaña de sensibilización que ISCOD y FETE desarrollan desde 2006 bajo el título “Ocho Objetivos, Ocho Valores”, que ofrece herramientas didácticas y propuestas para desarrollar la educación para la convivencia en el aula y la resolución de conflictos. En concreto, “Educación en valores en el aula de primaria” ha constituido un espacio de for-

mación e intercambio de experiencias, creado con la finalidad de profundizar en contenidos y metodologías pedagógicas adecuadas para la formación en valores en solidaridad, interculturalidad, paz, educación medioambiental e igualdad.

### Una visión de conjunto

El curso propuso a los alumnos y alumnas seis módulos formativos que repasan los conceptos fundamentales:

- La educación en valores, su significado y la forma de trabajar en ella.
- El racismo y la discriminación
- La educación para la paz y la resolución de conflictos
- La coeducación y la perspectiva de género.
- La educación para el medio ambiente
- La educación para el desarrollo.

## SENSIBILIZACIÓN

### Cooperación descentralizada

#### Nuevas actividades de sensibilización el próximo año

ISCOD, a través de diversas delegaciones en España, ha programado ya varios proyectos de sensibilización que se llevarán a cabo el próximo año.

- **Solidarizate: jóvenes navarros por la educación en valores** (promotores navarros por un mundo más justo y solidario), que cofinanciará el Gobierno de Navarra y que pretende formar a promotores de sensibilización y de educación en valores para que actúen en el ámbito de toda la Comunidad Foral de Navarra en el marco de las actividades de ISCOD-Navarra.

- **“Por la consecución de los Objetivos del Milenio: erradicar la pobreza y el hambre”,** que cofinancia la Junta de Castilla y León. Se trata de un curso dirigido a afiliados y afiliadas de UGT, que profundiza en el concepto del trabajo decente, la igualdad de género y la reivindicación de una globalización con derechos.



### Objetivos del Milenio

- **“Campaña de sensibilización Ocho Objetivos-Ocho Valores”,** que se realizará a través de la Delegación de ISCOD en Baleares con la cofinanciación del Gobierno Balear; se dirige a alumnos de primaria y secundaria y contempla la realización de una serie de tarjetas explicativas sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que se distribuirán en Centros Educativos de toda la Comunidad.



### Cooperación descentralizada

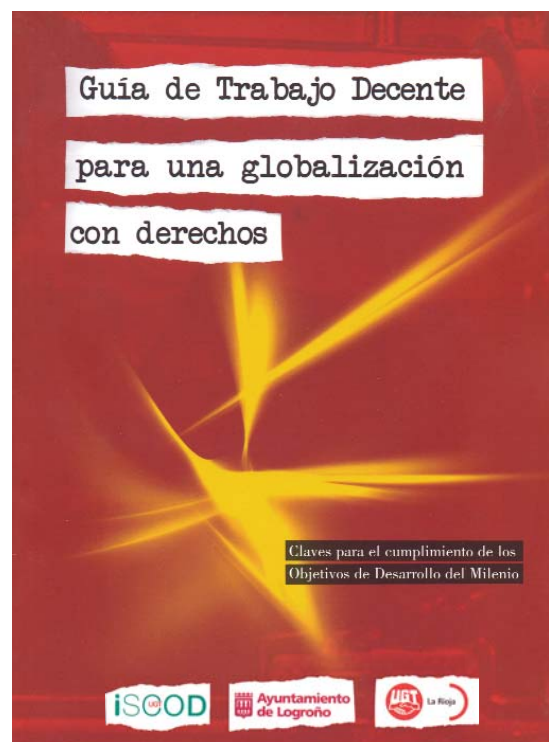
#### UGT La Rioja e ISCOD presentan la Guía de Trabajo Decente para una globalización con derechos

**UGT de la Rioja e ISCOD, con el apoyo del Ayuntamiento de Logroño, acaban de publicar la “Guía de Trabajo Decente para una globalización con derechos”, cuyo objetivo es sensibilizar a la población riojana sobre el trabajo decente, su importancia para la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el papel que les corresponde a las organizaciones sindicales en su promoción, en defensa de una globalización justa y con derechos a través de la cooperación sindical al desarrollo**

Su presentación tuvo lugar el pasado día 26 de noviembre en Logroño, con la presencia de Beatriz Arraiz Nalda, Concejala de Juventud, Empleo y Cooperación del Ayuntamiento; Teresa Rodríguez Beltrán, Secretaria de Formación e Igualdad de UGT – La Rioja, además de representantes de ISCOD.

La “Guía de Trabajo Decente para una globalización con derechos” está concebida como un documento de referencia para conocer la labor sindical en la promoción de los derechos laborales y sindicales de los trabajadores y trabajadoras de los países en desarrollo. Será distribuida entre los trabajadores y trabajadoras riojanos a través de los representantes sindicales en las empresas, así como en las sedes de UGT.

La publicación se divide en seis capítulos, en los que se parte de la definición del trabajo decente, incidiendo en su condición de derecho fundamental, y se concluye con el papel que juegan las organizaciones sindicales en su promoción, definiendo el concepto de “cooperación sindical al desarrollo” y la labor de ISCOD-UGT. Además, se incluyen capítulos específicos para analizar los aspectos claves que implica su consecución –la formación, la universalización de la protección social o la responsabilidad social empresarial-, la defensa del trabajo en igualdad de oportunidades; el fenómeno de la migración como factor de desarrollo; y para dar a conocer la organización sindical internacional y la forma en que se materializa la cooperación con las entidades de los países en desarrollo.



## PROINFOS

### Inauguración de la Academia Sindical Regional de la CSACC

La Academia busca elevar la capacidad propositiva del movimiento sindical, y ofrece espacios virtuales y presenciales para mejorar la formación académica sindical de la dirigencia, en convenios con Universidades e Institutos de Capacitación Profesional de América Central y República Dominicana.

La Academia Sindical Regional (ASR) de la Coordinadora Sindical de América Central y el Caribe (CSACC) fue inaugurada el martes 8 de diciembre, como actividad previa al inicio de la Conferencia Anual de esa instancia sindical. La ASR se define como un espacio de encuentro y promoción del conocimiento y tiene como objetivo contribuir a la transformación y fortalecimiento de las organizaciones sindicales desarrollando su capacidad propositiva y fuerza orgánica mediante la formación para el trabajo y para la vida sindical.

La CSACC contó para esta iniciativa con el apoyo del Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo ISCOD, de España, mediante el Proyecto de Integración y Fortalecimiento Sindical de América Central y el Caribe (PROINFOS), auspiciado por la UGT y la Junta de Andalucía.

La presentación se realizó ante medio centenar de personas de la dirigencia sindical de América Central y de República Dominicana. Además asistieron representaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), del Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica (INA), del Instituto Sindical de América Central y el Caribe (ISACC), de la Coordinadora Unitaria Sindical y Magisterial de Costa Rica (CUSIMA) y de la Coordinadora Sindical Bananera (COSIBACR), así como de otras organizaciones sindicales fraternas.

La Academia Sindical Regional iniciará sus Cursos a partir del mes de febrero 2010, con el tema de Auto-reforma Sindical, y la participación de la dirigencia de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSACC, abierta a otras fraternales.



## PROINFOS

### Presentación de los aportes sobre situación del Diálogo Social en Centroamérica

Medio centenar de representantes de la dirigencia sindical de América Central y República Dominicana se dieron cita en el seminario "Fortalecimiento del movimiento sindical para el diálogo social" y acordaron impulsar procesos de unidad nacional, así como la constitución de mesas bipartitas y tripartitas para fomentar el Diálogo y la concertación social.

El Seminario subregional tuvo lugar en San José de Costa Rica el 10 de diciembre en la sede del Instituto Centro Americano de Ciencias Sociales (ICAES). Este seminario es el tercero realizado en la subregión con el apoyo del proyecto "Integración y Fortalecimiento Sindical en Centroamérica", PROINFOS, auspiciado por ISCOD, la UGT y la Junta de Andalucía. El mismo tuvo como objetivo promover un análisis desde el movimiento sindical, sobre el estado actual, los desafíos que enfrenta y su posicionamiento unitario por medio de acciones prácticas, frente al diálogo social, tendiente a la construcción o fortalecimiento de los procesos de diálogo y concertación en la subregión.

Al evento asistieron, además de las secretarías generales, de la Mujer y de Juventud de las 19 organizaciones que componen la Coordinadora Sindical de América Central y el Caribe (CSACC), otras delegaciones de organizaciones sindicales fraternas, del Instituto Sindical de América Central y el Caribe (ISACC) y también de ONG's dedicadas al trabajo y apoyo sindical en la región. Especial participación se tuvo de la OIT, con el Proyecto Sobre Diálogo Social que se ejecuta en la región. Precisamente su responsable, el economista Álvaro Ramírez, expuso los cambios principales en el mundo del trabajo a escala global y regional. Otro expositor fue el dirigente sindical panameño Rafael Chavarría, quien dio cuenta de la experiencia de diálogo social en su país. Amanda Villatoro, secretaria de Política Sindical y Educación de la Confederación Sindical de Trabajadoras y Trabajadores de las Américas (CSA), hizo su ponencia en torno al tema del papel que juegan la unidad y la auto-reforma sindical frente al reto de ejercer un diálogo social capaz de lograr la concertación.

El secretario general de la CSACC, Rodrigo Aguilar Arce, comentó las ponencias destacando la necesidad de articular los procesos unitarios que se impulsan, a fin de lograr un movimiento sindical fuerte y capaz de participar en un diálogo social que de frutos positivos para el movimiento laboral y otros sectores sociales aliados. También llamó la atención acerca de la urgencia de proponer nuevas formas de organización sindical, acordes con la presencia cada vez menor de empresariado local, en contraste con la nueva modalidad del capital transnacional dominante.

Los grupos de trabajo, integrados por los 7 países de la región, presentaron aportes para el accionar futuro de la CSACC en materia de fomento del diálogo social dentro de los países y en la región. El proceso unitario a nivel nacional figura como una de las líneas de acción propuestas, así como la instauración de mesas de diálogo bipartitas y tripartitas en cada país a través de las aulas sindicales.



# ISCOD UGT

## Un compromiso compartido

ISCOD es una Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD) calificada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para la realización de proyectos de desarrollo. Además, contamos con la financiación de gran parte de las Comunidades Autónomas, Ayuntamientos y otras entidades públicas y privadas, para la realización de nuestros proyectos.

Pero necesitamos tu colaboración para poder seguir trabajando por una globalización justa que nos iguale en derechos, no en precariedad. Colabora con ISCOD, tu ONGD, en la realización de nuestros proyectos de cooperación

Si, quiero colaborar con ISCOD

Importe y periodicidad (marca con una x la opción que desees)

25 euros Mensual      30 euros Trimestral      \_\_\_\_\_ Euros Semestral      Anual

Con una aportación única a ingresar en el Banco de Valencia

Código de Cuenta para el ingreso

Entidad				Oficina				DC		Nº Cuenta									
0	0	9	3	0	4	1	9	5	3	0	0	4	1	1	1	8	1	3	4

Domiciliación de recibos en caja o banco

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Entidad      Oficina      DC      Nº Cuenta

Titular \_\_\_\_\_

Fecha y firma \_\_\_\_\_

Nombre y apellidos \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_ Piso \_\_\_\_\_

Localidad \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_ E mail \_\_\_\_\_

Por favor, rellena este cupón marcando tu forma de colaboración y envíalo a ISCOD-UGT

C/Antonio Grilo, 10  
28015 MADRID

Únete

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica nº 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, el/los interviniente/s queda/n informado/s y consiente/n expresamente que los datos de carácter personal que proporciona/n al rellenar el presente formulario, serán incorporados a los ficheros del INSTITUTO SINDICAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO (ISCOD), con domicilio en Cl. Antonio Grilo, 10 - 28015 Madrid, para que éste pueda efectuar el tratamiento, automatizado o no, de los mismos con una finalidad comercial, financiera, operativa y estadística, prestando su consentimiento expreso para que dichos datos sean tratados conforme los precitados fines. ISCOD garantiza que todos los datos personales serán utilizados con la finalidad, en la forma y con las limitaciones y derechos que concede la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal. El presente consentimiento se otorga sin perjuicio de todos los derechos que le asisten en virtud de la norma antes citada, y especialmente de la posibilidad de ejercitar gratuitamente los derechos de oposición, acceso e información, rectificación, cancelación de sus datos y revocación de su autorización sin efectos retroactivos, que podrá ejercitar dirigiendo comunicación por escrito al Departamento de Administración de ISCOD, sito en la calle Cl. Antonio Grilo, 10 - 28015 Madrid.