

MEMORIA 2009

INSTITUTO SINDICAL
DE COOPERACIÓN
AL DESARROLLO

iSCOD

UGT

MEMORIA
ISCOD 2009

Edición:

Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD)

Fecha de Edición:

Julio, 2010

Diseño e impresión:

JM Proyectos 5, S.L.

C/ Albasanz, 14 bis, 2.ª Planta Nave C

28037 MADRID

ÍNDICE

Presentación	5
1. ISCOD en África	7
1.1. Introducción General	7
1.2. La Actuación de ISCOD en África	7
1.3. Plan de trabajo regional para 2010	8
1.4. Actuaciones por países	9
1.4.1. Marruecos	9
1.4.2. Mauritania	10
1.4.3. Senegal	10
2. ISCOD en Centroamérica y Caribe	11
2.1. ISCOD en el contexto geográfico	11
2.2. Actuaciones de ISCOD	12
2.3. Actuaciones por países	15
2.3.1. El Salvador	15
2.3.2. Guatemala	18
2.3.3. Nicaragua	18
2.3.4. República Dominicana	22
3. ISCOD en el Área Andina y Cono Sur	23
3.1. ISCOD en el contexto geográfico	23
3.2. Actuaciones de ISCOD	24
3.3. Actuaciones por países	27
3.3.1. Bolivia	27
3.3.2. Colombia	30
3.3.3. Ecuador	32
3.3.4. Perú	34
4. ISCOD en Balcanes	36
4.1. ISCOD en el contexto geográfico	36
4.2. Actuaciones de ISCOD	37
5. ISCOD en España	38
5.1. Educación para el Desarrollo y Sensibilización	38
5.2. Actividades de incidencia política	38
5.3. Migraciones, desarrollo y formación	39
5.4. Comunicación	39
5.5. Delegaciones territoriales	40
5.5.1. Aragón	40
5.5.2. Asturias	41
5.5.3. Baleares	42
5.5.4. Cantabria	42
5.5.5. Castilla - La Mancha	43
5.5.6. Castilla y León	43
5.5.7. Extremadura	44
5.5.8. Galicia	44
5.5.9. Comunidad de Madrid	45
5.5.10. Navarra	46
5.5.11. País Valencià	47
5.5.12. La Rioja	49
6. Cuenta de resultados	51
7. Órganos de gestión y gobierno	53
8. Glosario	55

PRESENTACION

Las actividades y proyectos de la Cooperación Sindical del ISCOD llevadas a cabo en el año 2009, de igual modo que en los años anteriores, son las medidas para desempeñar su misión, pues sin los proyectos, convenios o acciones puntuales desarrolladas no podría cumplir las resoluciones del XL Congreso Confederado de UGT acerca de establecer lazos de cooperación entre organizaciones de trabajadores y trabajadoras del Norte y del Sur.

ISCOD integra en cada una de sus acciones y líneas de intervención los instrumentos que tiendan a impulsar en la incidencia social de los trabajadores y trabajadoras que defiendan el trabajo decente como herramienta eficaz en la lucha contra la pobreza.

La cooperación al desarrollo que realiza ISCOD tiene como contrapartes a las organizaciones de trabajadores y trabajadoras y ONGD ligadas a las mismas, cuyo objetivo último es mejorar la calidad de vida de las personas y las comunidades de su ámbito de actuación mediante la mejora de las condiciones laborales.

A lo largo de este año se ha querido profundizar en acciones tendentes a mejorar la eficacia de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras por cuanto mejor sea su organización interna más se avanza en la defensa de criterios democráticos y toma de decisiones, así como en la consolidación de culturas organizativas basadas en la equidad, la igualdad de mujeres y hombres, el respeto mutuo, la atención a la diversidad y la formación de nuevas personas con capacidad de liderazgo.

Se ha tenido especial atención, principalmente a través de los tres convenios financiados por AECID, en la construcción y generación de redes para complementar actuaciones buscando la sinergia y complementariedad. Actuar desde este criterio asegura mejores resultados sobre una realidad más amplia, procesos de aprendizaje colectivo y fortalecimiento del papel de los sindicatos en la sociedad, en alianza con otras instituciones y movimientos sociales.

Tanto en los mencionados Convenios como en los proyectos de Comunidades Autónomas y Municipios se ha buscado asegurar el componente formativo de los procesos, establecer sistemas y procedimientos de trabajo que favorezcan la planificación participativa, la evaluación permanente y la difusión de los procesos y resultados que se consiguen, en una puesta en marcha de los procesos de rendición de cuentas. Todo ello propicia la sistematización de la experiencia, el aprendizaje colectivo y la visibilización del trabajo sindical. Como no es menos importante se ha hecho un esfuerzo para mejorar la gestión y transparencia en la gestión de fondos, mediante el diseño de instrumentos de control internos y auditorías anuales.

Cómo método de trabajo se ha seguido perfeccionando el procedimiento de Co-dirección de Proyectos y Actuaciones que garantice la eficacia y eficiencia de nuestras acciones con los Socios Locales, participando de manera activa en el ciclo del proyecto

Las páginas siguientes quieren ser el producto de una coherencia interna entre las actuaciones de Cooperación Sindical al Desarrollo de ISCOD con las Resoluciones de los Congresos de UGT y con el desarrollo de la Política Internacional de la Confederación.

Pero ISCOD no podría formar una estrategia de Cooperación sin la confianza que depositan en nosotros nuestros socios, nuestras contrapartes, entre las que destacan la CSI (Confederación Internacional Sindical) y sus afiliadas Continentales, especialmente la CSA (Confederación Sindical de las Américas), las Coordinadoras Sindicales Sub-regionales (en coordinación con la CSI correspondiente) así como las FSI (Federaciones Sindicales Internacionales) y sus Oficinas Regionales, verdaderos artífices de los cambios. Y, por supuesto, las Centrales Sindicales o Confederaciones nacionales, así como las Organizaciones de trabajadores y trabajadoras y ONGD ligadas a las mismas.

La Cooperación Sindical al Desarrollo tiene también cabida en Fundaciones promovidas a instancia del mundo sindical y que tienen como finalidad ser instrumentos de acción, formación y de reflexión, y otras organizaciones de la sociedad civil de los países empobrecidos que defiendan los principios democráticos y de participación ciudadana y las condiciones de trabajo decente.

Los proyectos programados y ejecutados en 2009 responden a los sectores establecidos de forma que ISCOD cumpla lo establecido en su Plan Estratégico

Los Convenios, que han entrado en su segundo año, han tenido un punto y seguido con la celebración de Comisiones de Evaluación, donde ISCOD y todos sus socios, en San José de Costa Rica en octubre y en Mbour, Senegal, el mes de noviembre, han reflexionado sobre la marcha de los mismos, en un ejercicio de participación conjunta que busca mejorar sinergias y un proceso global para la mejora en la Gestión. De estas Comisiones de Evaluación salieron recomendaciones y lecciones aprendidas que suponen una batería de buenas prácticas.

Tanto en estos Convenios desarrollados en 16 países de América Latina, en cinco países de África y en Serbia y Bosnia-Herzegovina, como en la práctica totalidad de los proyectos se han tenido en cuenta los siguientes componentes:

- La Promoción de empleo, dentro del cual se toma en especial consideración la capacitación y Formación laboral.
- El apoyo del acceso de las mujeres al empleo, teniendo en cuenta las especiales condiciones de vulnerabilidad a las que estas están expuestas.

- Apoyo de iniciativas productivas alternativas.
- Fortalecimiento del Dialogo Social y la promoción y defensa de los derechos de trabajadores y trabajadoras.
- Acciones de lucha contra el trabajo infantil.

En cada proyecto se procura mantener los ejes transversales de Formación, la promoción efectiva de igualdad entre hombres y mujeres, y la autonomía y empoderamiento de las mujeres. Destaca asimismo una especial atención a los jóvenes y defensa del medio ambiente por su vinculación con las condiciones de un trabajo decente.

Las acciones que a continuación se reseñan, cuya financiación puede provenir de Comunidades Autónomas, de Municipios, de la propia Agencia Española de Cooperación Internacional, en definitiva provienen del compromiso solidario de la sociedad española, y cuya gestión puede diferir ya sean Convenios o Proyectos, son como decíamos al principio las herramientas y la manifestación de la Misión de ISCOD.

1. ISCOD en África

1.1. Introducción General

Dentro del ámbito general de actuación de ISCOD en África hay que distinguir dos zonas claramente diferenciadas desde el punto de vista político, social, económico y especialmente sindical, por lo que afecta a nuestras contrapartes e incluso a nuestras actuaciones: el Maghreb Árabe (UMA) y el África Subsahariana (CEDEAO).

El Maghreb se configura en dos contextos políticos: la Unión del Maghreb Árabe (UMA), compuesta por los países Mediterráneos de Túnez, Libia, Argelia y Marruecos y los **países del Mediterráneo**, especialmente a partir del encuentro de Barcelona. En este marco político del Maghreb Árabe, se incluye a veces Mauritania, que si bien por cuestiones histórico-lingüísticas y muy en especial políticas, se considera componente del Maghreb, aunque por su realidad económica y social es claramente África Subsahariana y de hecho forma parte de la unidad económica y política de la Comunidad Económica de Estados del África Occidental (CEDEAO).

La realidad política del Maghreb configura un modelo sindical más avanzado y cohesionado que el resto de África, con fuerte influencia del modelo sindical europeo, de fuerte tradición francesa, en concreto de la CGT. La configuración de un sindicalismo fuerte en cada uno de los países, con tradición industrial, marca el nacimiento de las confederaciones sindicales de Túnez (Unión General de Trabajadores de Túnez-UGTT), de Argelia UGTA, y de Marruecos UMT. Son sindicatos muy comprometidos con la construcción del nuevo país y muy apoyados en los movimientos de liberación de cada uno de ellos, cabría señalar el caso de Marruecos como emblemático, donde el mismo Rey Mohamed V asistía a las movilizaciones del primero de mayo convocadas por la Unión Marroquí de Trabajadores (UMT). Se trata de un sindicalismo caracterizado por su fuerte componente político, y con cuadros sindicales de consolidada formación sindical y hasta hace poco de unidad orgánica a nivel de cada país.

Por último hay que considerar la realidad de la Unión Sindical de Trabajadores del Maghreb Árabe (USTMA) como organización territorial del Maghreb formada por los sindicatos magrebíes y, a la vez, la UME, integrada por los empresarios magrebíes, son organismos que tienen más hoy por hoy una reivindicación de integración regional y de negociación en los ámbitos de la realidad mediterránea y europea, que un componente organizativo con capacidad de diálogo social o negociación colectiva. Una característica específica de los países del Maghreb es su fuerte nacionalismo, que les lleva a disensiones considerables entre ellos, y la presencia en cada uno de ellos de un Estado muy fuerte y presente en la sociedad.

El África Subsahariana que engloba los países del sur del Maghreb, CEDEAO, de unidad francófona y configurada por un entorno político-económico y social muy similar.

El modelo sindical de estos países es reciente, sin tradición y estructuración consolidada, cuyos líderes proceden de la formación recibida en Francia y asentados casi exclusivamente en los ámbitos de la Administración Pública: enseñanza, funcionarios, empresas públicas... algunas empresas transnacionales, y con escasa o nula presencia en los sectores privados.

Se trata de un sindicalismo de cuadros y de dirigentes muy consolidados que estructuran su modelo sindical como reflejo de Europa, especialmente Francia, pero sin los componentes de la consolidación magrebí. No existen organizaciones regionales sindicales estables salvo las de carácter integral africano. La característica a resaltar en estos países es la ausencia de Estado y en las dinámicas sociales lo que conlleva vacíos en la estructuración de la sociedad y su componente democrático.

Dentro del marco general del Convenio de Cooperación 2008-2011 AECID-ISCOD y de la consideración general indicada, se analiza cada país en que ISCOD realiza actuaciones del convenio con contrapartes directas, excluyendo aquellos países en que ISCOD realiza el convenio con contrapartes internacionales: UGT de España, CES, FITIM, IE y UNI-Africa.

1.2. La actuación de ISCOD en África

En el marco del Convenio firmado con AECID (07-CO1-019: "Fortalecimiento de organizaciones de trabajadores promoviendo la formación sindical y facilitando su intervención en el mercado de trabajo y en los procesos de codesarrollo. Se destinará a políticas laborales de equidad de género al menos un 30% del convenio. Marruecos, Mauritania, Argelia, Túnez, Senegal", y en la línea de intervención de codesarrollo) se están realizando diversas actuaciones regionales llevadas a cabo por el Departamento Confederal de Migraciones de UGT, la CES (Confederación Europea de Sindicatos), FITIM (Federación Internacional del Trabajador en la Industria del Metal), la IE (Internacional de la Enseñanza) y UNI-AFRICA.

El **Departamento Confederal de Migraciones de UGT** ha organizado dos seminarios sobre migraciones, dentro de la línea de intervención de codesarrollo, el primero celebrado en Casablanca durante el mes de febrero, en el que asisten los responsables políticos de cada uno de nuestros socios y codirectores del convenio, así como los técnicos de los tres centros guías de África.

El segundo seminario consistió en un curso básico de extranjería celebrado en Madrid en el mes de julio dirigido al personal técnico de los centros guías en España, Marruecos, Mauritania y Senegal, así como a los responsables políticos de los tres sindicatos socios. Con este curso se pretende adquirir y/o actualizar conocimientos sobre el Régimen de extranjería y comunitario, o la situación de los extranjeros en España.

El objetivo principal de las actuaciones de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, dentro del convenio de la AECID en África y en la línea de Formación sindical, es trabajar en grupo con las organizaciones sindicales del Magreb (Marruecos, Argelia, Túnez y Mauritania) para poner en marcha un comité para el Diálogo social en el Magreb. Para ello, durante el año 2009 se organizaron dos reuniones de pilotaje, una primera en el mes de septiembre en Túnez con el objetivo de determinar un plan de trabajo, teniendo como prioridad la realización de una encuesta a las organizaciones sindicales para identificar la realidad (problemas encontrados, situación actual, etc.) del diálogo social en cada país concerniente al convenio.

La segunda se celebró en diciembre en Nouakchott (Mauritania), con el objetivo de revisar los resultados de la encuesta de cada uno de los sindicatos participantes, presentados en un informe preliminar y de trabajo para debatir en la reunión. Otro de sus objetivos es la realización de tres fichas pedagógicas de buenas prácticas, una para el gobierno, otra para los sindicatos y una tercera para la patronal para establecer un diálogo social a nivel funcional, sin pretender sustituir la estructura de la USTMA (Unión Sindical de Trabajadores del Magreb Árabe).

Las actuaciones regionales de **Federación Internacional del Trabajador en la Industria del Metal (FITIM)** se encuadran dentro de las líneas de intervención: codesarrollo y formación sindical del convenio AECID, teniendo como objetivo prioritario promover una participación más activa de los afiliados tunecinos y la reintegración de antiguos afiliados en Marruecos.

Para codesarrollo, la prioridad es reforzar los comités sindicales de las empresas estableciendo una red de comunicación entre los delegados de los trabajadores y trabajadoras; definir programas sindicales comunes en los sindicatos de trabajadores nacionales (STN); y controlar la aplicación de los ACI.

En el caso de la formación sindical, desarrollar las capacidades sindicales para la concepción y puesta en marcha de un plan de formación orientado hacia el respecto de los derechos fundamentales del trabajo por los STN en todas las actividades.

FITIM ha centrado sus actuaciones en los países de Marruecos y Túnez con los sindicatos de la metalurgia marroquí (SNTIMMEE) y tunecino (FGME). Se han realizado varios seminarios, en cada una de las líneas.

Se han realizado varias reuniones de trabajo a lo largo de todo el año para examinar el control de aplicación de los ACI en las multinacionales Arcelor Mittal y Leoni; para planificar la formación en vista a la sindicalización de las zonas francas de exportación para cumplir en 2010; para planificar la formación de las técnicas de comunicación; y analizar las necesidades de formación sindical en lengua árabe para la traducción y publicación de dichos materiales, entre ellos el programa de acción mundial de los sindicatos de la metalurgia.

En el mes de noviembre, se organizaron dos seminarios. El primero en Casablanca sobre "Comunicación para una acción sindical" en colaboración con la SNTIMMEE, consistió en un proceso de formación básica sobre los medios de información y técnicas de comunicación dirigida a los delegados y delegadas sindicales y las organizaciones sindicales de los tres STN (Arcelor Mittal, Leoni y Somata-Renault). El segundo seminario se llevó a cabo en Túnez sobre "coordinación sindical para Leoni en Túnez y Marruecos", con el objetivo de reunir, por primera vez, tanto a los delegados sindicales y organizaciones sindicales locales de las unidades de producción de Leoni de Túnez y Marruecos con los representantes sindicales de Leoni miembros de IG Metal alemana. Para cerrar el año, se organiza en París por la FGME, una jornada sobre negociación colectiva en la industria electrónica con el objetivo de compartir experiencias en negociación.

1.3. Plan de trabajo regional para 2010

Se centrará en:

- **Formación:** Con las intervenciones de FITIM y UNI-Africa en normas internacionales y códigos de conducta en las empresas internacionales, de diferentes sectores, para la mejora del ejercicio en su papel como representantes sindicales. Por otra parte El Departamento Confederado de Migraciones de UGT seguirá con las sesiones de formación y coordinación de los responsables y personal técnico de los diferentes centros guías creados en África.
- **Diálogo Social:** Junto con la CES se constituirá un grupo de empresarios, sindicalistas y agentes gubernamentales que potencie el diálogo social (la creación de un "Comité de enlace de diálogo social en el Magreb) y el entendimiento bipartito y tripartito entre los países de Marruecos, Túnez, Argelia y Mauritania.
- **Migraciones:** El objetivo es mejorar la participación de los sindicatos en las políticas migratorias y en las actividades de los movimientos civiles. Especial atención merece la inmigración sub-regional, sur-sur, en los países donde se implementan las acciones del convenio, puesto que nuestros socios consideran que es una realidad a tener en cuenta dentro del marco de las actuaciones.
- **Transnacionales:** Los comités de empresas transnacionales en sus sectores de intervención, se dotarán de herramientas e instrumentos para una comunicación permanente en los países de Marruecos, Túnez y Argelia.
- **Agentes multiplicadores:** A través de campañas de sensibilización con los medios de comunicación se trabajará en la construcción de una opinión pública favorable a la acción y a la agenda sindical, un mejor tratamiento de la libertad sindical, derechos laborales y la perspectiva de género. El agente de acompañamiento con los sindicatos magrebíes, es UGT-FETE y la Internacional de la Educación.
- **Identificación** de nuevas posibilidades de apoyo a nuestros socios para la mejora de los derechos laborales y el ejercicio del Trabajo Decente.

1.4. Actuaciones por países

1.4.1. Marruecos

Actuaciones de ISCOD

ISCOD, durante el 2009, ha venido trabajando en el país con los sindicatos más representativos como la CDT (Confederación Democrática del Trabajo) y la FDT (Federación Democrática del Trabajo), con los cuales se firmó el convenio con la AECID para África. Además, gracias a las relaciones que se mantienen con las contrapartes internacionales ya mencionadas en el punto anterior, actuamos con el conjunto de sindicatos afiliados a la CSI.

En el caso de la CDT, socio con el que se viene trabajando desde el año 2003 en diferentes proyectos y programas subvencionados por la AECID, interviene dentro de la línea Mercado de trabajo a través de varios programas de formación dirigido a diferentes colectivos. En Casablanca, la formación está dirigida a jóvenes sindicalistas desempleados, en las especialidades de cocina y pastelería; y en la ciudad de Kenitra, va dirigida a mujeres sindicalistas en situación de desempleo, en las especialidades de costura tradicional e informática para call-center; además está pendiente el inicio de esta actividad en Salé, también dirigida a mujeres y en las mismas especialidades.

A través de estas formaciones, se pretende favorecer el acceso al mercado laboral y facilitar la inserción laboral de las personas beneficiarias, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

Por otro lado, la FDT ha trabajado en dos de las líneas del convenio: codesarrollo y formación sindical.

En codesarrollo, la actuación ha girado en torno al Centro Guía polivalente inaugurado en Rabat, instalado en la sede del propio sindicato y muy cerca del Consulado Español. Durante este año, se han llevado a cabo varias reuniones de trabajo para la orientación y asesoramiento en la puesta en marcha del mismo, así como para la definición del plan de acción en cuatro etapas: una primera etapa para la elaboración de documentación jurídica e institucional; una segunda para la identificación de partenaires; en la tercera, se lleva a cabo el contacto con dichos partenaires y se presenta el centro (Consejería de Trabajo de España, AECID, Consulados Españoles de Rabat y Casablanca, Ministerio de Trabajo Marroquí, y el Ministerio Marroquí de Residentes en el Extranjero -MMRE-); y la última etapa, la realización de unas jornadas de sensibilización y presentación del centro en el mes de octubre, mediante una mesa redonda "Inmigración: Realidad y Perspectivas" con la participación de asociaciones de defensa de derechos de migrantes, la AECID, el Ministerio de Trabajo y el MMRE.

Teniendo en cuenta que la participación de las mujeres de la enseñanza en particular, pero de las mujeres en general, en las actividades del sindicato está muy restringida pero al mismo tiempo prestando atención a su representación en el sector de la educación, es necesario que estas mujeres adquieran la formación específica para acceder a puestos de relevancia en el sindicato. Esto les permitirá tener voz y voto, sensibilizar y movilizar a otras mujeres de la enseñanza y desarrollar planes de acción que faciliten el acceso de la mujer enseñante a la acción sindical.

Ambos socios, CDT y FDT, han participado en la reunión de Evaluación de zona celebrada en Mbour en el mes de noviembre.

Otra de las actuaciones desarrolladas en Marruecos, **no adscritas al convenio**, aunque si subvencionada por la AECID la "**Casa de la Mujer Marroquí Trabajadora**", durante este año se ha ejecutado su ampliación para la finalización de las actividades del proyecto. El objetivo del mismo era abrir un centro a las mujeres de una ciudad de las características de Salé para dotarlas de un lugar de encuentro y reunión, en el que se desarrollan y/o disponen de distintos servicios, como formación profesional dirigida a mujeres desempleadas, en las especialidades de costura y artesanía de alfombras, formación en informática y alfabetización, atención médica y jurídica, servicio de biblioteca, otro de guardería, dirigido a los hijos e hijas de las mujeres que están en formación o a aquellas mujeres trabajadoras del barrio que no tendrían otro modo de acceder al trabajo por no tener quien se ocupe del cuidado de sus hijos/as.



Además se han organizado diferentes jornadas especializadas en temas de interés, como es mujer e Islam; técnicas de comunicación; código de trabajo; trabajo informal; búsqueda de empleo, etc. Por todas estas actividades, el barrio reconoce al centro como lugar de encuentro y referencia a nivel sindical.

1.4.2. Mauritania

Actuaciones de ISCOD



Al igual que en Senegal, ISCOD trabaja por vez primera en este país, y lo hace en el marco del convenio con la AECID y la CGTM (Confederación General de Trabajadores de Mauritania).

Las actuaciones durante 2009 comenzaron con la implantación del Centro Guía en Nouakchott, que está situado en un lugar estratégico para poder desarrollar una política de cooperación de la emigración sur-sur y para un trabajo institucional a nivel nacional.

Durante este año se han realizado diferentes seminarios sobre migraciones (el primero ha contado también con la financiación de la CSI en África) y estas sesiones de formación han tratado sobre el papel de los sindicatos en la defensa de los derechos de la mano de obra emigrante, abordando cuestiones como las diferentes legislaciones europeas en materia de inmigración, y el trabajo forzado y la trata de las personas en la migración.

Se han organizado dos seminarios más sobre migraciones, el celebrado en febrero en Casablanca, y en marzo en Nouadhibou sobre los flujos migratorios y la situación del trabajo en España y países de destino, la legislación en materia de migración en España, y la legislación en materia de trabajo en Mauritania.

A lo largo del año, el personal técnico ha mantenido reuniones con asociaciones de emigrantes de los países vecinos instaladas en el país, sobre todo de Mali y Senegal, pues hay que tener en cuenta que Mauritania es un país de tránsito para llegar a Europa, además de ser un país de migración sur-sur. Con el objetivo de reforzar las capacidades de las personas migrantes, para conocer los derechos durante su viaje y laborales, la asistencia de los trabajadores por la defensa de sus derechos, para sensibilizar e informar sobre de legislación mauritana e internacional en materia de migración.

A partir de estas reuniones se quiere crear una red de apoyo y atención a personas inmigrantes formada por todas las asociaciones y sindicatos del país.

La última actuación fue el seminario celebrado en diciembre sobre la formación de responsables sindicales y agentes multiplicadores para el desarrollo local y mujeres del sector doméstico migrantes. En este seminario se cuenta con la presencia de representantes sindicales territoriales y asociaciones de Mali, Gambia, Senegal, Costa de Marfil, Burkina Faso, Guinea Bissau,...

Por otro lado, se hace incide en los lugares que actualmente se está trabajando, Nouakchott y Nouadibou, con una comisión sindical en cada sitio, y la importancia de crear otro centro guía en Rosso y otras regiones compartiendo las líneas del centro, por la necesidad de abrirse a otras regiones y a otros problemas como el tema de las trabajadoras domésticas y especialmente emigrantes.

1.4.3. Senegal

Actuaciones de ISCOD

Durante el año 2009, el ISCOD en Senegal ha trabajado en la línea de intervención de codesarrollo consignada en el convenio firmado con la AECID el año anterior, 07-CO1-019, y el sindicato CNTS (Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal). El trabajo en esta línea se lleva a cabo a través del centro guía instalado en la ciudad de Mbour, el centro ha sido el lugar de referencia para la recogida de consultas de la población de dicha ciudad, de aspectos tan diversos como migración, trámites consulares, demandas de formación, etc., así como un lugar para identificar futuras actuaciones en el país.

Este año ha sido crucial pues se ha puesto en funcionamiento el centro guía y ha comenzado su andadura con la asistencia del codirector del centro guía y su técnico a la reunión de formación celebrada en febrero en Casablanca sobre migraciones, fue la primera toma de contacto entre todos nuestros socios en la que se compartió las inquietudes, motivaciones y dudas para la puesta en marcha de los centros. Este encuentro, se aprovechó para cerrar las fechas de los seminarios de cada uno de los tres centros de África.

El centro ha tenido una mayor acogida de lo previsto en un principio, y tal como hemos señalado es un lugar de referencia para mujeres, jóvenes y cualquier persona trabajadora de Mbour. Se han realizado campañas de sensibilización para la creación de una red de apoyo y atención de inmigrantes, que en este caso se ha llevado a cabo por un comité de mujeres que se reúnen semanalmente para la concienciación de la juventud "de no mirar hacia el mar como puerta de salida profesional" sino participar y trabajar por un desarrollo local para fortalecer y dignificar a los trabajadores y trabajadoras de los sectores más típicos de la zona, tanto dentro de la economía formal como informal.

Se han realizado varios talleres de formación para el personal técnico del centro guía, han asistido en Madrid a un curso básico de extranjería, en el que se habló de la realidad de las personas que emigran a España, así como de los trámites que se deben de realizar y de la nueva ley de extranjería española.



En los talleres de formación se han detectado nuevas acciones como por ejemplo:

- Mujer y trabajo, inserción de la mujer en la vida asociativa del sindicato y de la sociedad senegalesa.
- La formación sindical, de cuadros jóvenes de la organización.
- La economía informal y la organización de las personas trabajadoras, especialmente las mujeres, y la protección social de estos sectores.
- Las migraciones laborales y su participación en los flujos, en el diálogo social, inexistente en el país.

Por último, se eligió en Mbour como lugar de celebración de la reunión de Comisión de evaluación del Convenio, dicha reunión tenía como objetivo revisar los indicadores que medirían las actuaciones de cada uno de los socios, así como tener un feedback del estado de ejecución del convenio y ensamblar todas las actuaciones para una mayor interiorización del objetivo general que se persigue.

2. ISCOD en Centroamérica y Caribe

2.1. ISCOD en el contexto geográfico

A lo largo de 2009 el trabajo Institucional de ISCOD-UGT en Centroamérica y Caribe, se ha centrado en afianzar las relaciones de coordinación tanto con CSA y con CSACC manteniendo reuniones de carácter periódico para mejorar la actuación en la región, y analizar y promover las sinergias de la planificación de cada una de las organizaciones. Éstas han facilitado un mejor conocimiento de la tarea y rentabilizar los esfuerzos en la utilización de los recursos. Dentro de las relaciones de ISCOD con CSA se ha participado en los seminarios en materia de Autoreforma, a celebrar en el mes de mayo en Coronado (Costa Rica) y en Panamá en el Seminario: "Autoreforma Sindical y trabajadores y trabajadoras en la economía informal: Organización y Seguridad Social" en el mes de agosto.

Por otro lado, dentro del proyecto PROINFOS, se organizaron las actividades del Seminario Regional sobre Dialogo Social, la presentación de la Academia Sindical Regional y así mismo se presentó en Plan de Acción Regional de ISCOD 2009-2012. La Conferencia Ordinaria de la CSACC celebrada en Coronado (Costa Rica) el mes de diciembre, fue otra de las participaciones de ISCOD-UGT con la CSACC y la invitación a participar en el mes de marzo a la Cumbre Sindical organizada por el ISACC en Ciudad de Guatemala (Guatemala).

Dentro de las actuaciones con COSIBACR, en el desarrollo del convenio AECID-ISCOD se ha participado en los Seminarios de Formación específicamente con una exposición sobre la incidencia de la Cooperación Sindical celebrada en noviembre en Chinandega (Nicaragua). Señalando la buena coordinación con el proyecto de OIT sobre Libertad Sindical gracias a la cual se ha rentabilizado los recursos de ambas organizaciones. Resaltar la enérgica apuesta por parte de COSIBACR en la constitución y puesta en marcha de la Mesa Intersindical, cuya constitución se firmó el mes de junio en la sede de la OIT en Costa Rica. Así mismo, dentro de las relaciones de OIT se ha participado en diferentes reuniones y señalar en el taller: "Construyendo una red de mujeres sindicalistas por la igualdad de género y el trabajo decente en Centroamérica Panamá y Rep. Dominicana" celebrado en el mes de Agosto en San José (Costa Rica).

2.2. Actuaciones de ISCOD

Convenio de Cooperación AECID - ISCOD

FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES PROMOVRIENDO LA FORMACIÓN SINDICAL Y FACILITANDO SU INTERVENCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO Y EN LOS PROCESOS DE CODESARROLLO			
Área de Intervención:	Subregión: Costa Rica, Nicaragua, Honduras y Panamá.		
Plazo de realización:	Fecha Inicio del Proyecto: Febrero 2008. Plazo Ejecución: 4 años.		
Contrapartes:	Coordinadora de Sindicatos Bananeros de Costa Rica (COSIBACR).	Cofinanciadores:	AECID.
OBJETIVOS:			
Objetivo General: Fortalecer las organizaciones sindicales en la subregión.			
Objetivo Específico: Fortalecer las estructuras de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras de los países en vías de desarrollo y contribuir a que esas se doten de los instrumentos necesarios para participar en los cambios estructurales de su pasases, hacia un desarrollo con equidad.			
Beneficiarios:	Sindicatos Bananeros de la Subregión.		
Directos:	- Costa Rica: SITAGAH-UTRAL-SITRACHIRI. - Nicaragua: FETRABACH y ATC-Chinandega. - Honduras: COSIBAH. - Panamá: SITRAIBANA.		
Indirectos:	Trabajadores/as migrantes fronterizos y sus familias.		

Durante 2009 se dio continuidad a la formación de líderes para la promoción y defensa de los derechos socio-laborales, con especial énfasis en legislación laboral y legislación migratoria. Se destaca en este período la búsqueda de sinergias dentro del marco de la Campaña de Libertad Sindical de la OIT. En **Codesarrollo** se acondicionaron y equiparon los Centros Guía para dar mejor atención a los y las migrantes en los ocho Centros en operación. Y en **Mercado de Trabajo**, se publicó el Diagnóstico previsto, se hizo énfasis en la difusión y en la promoción de mesas intersindicales.

LINEA DE INTERVENCION: FORMACION

1 Taller de capacitación sobre legislación migratoria, realizado el 20 de diciembre del 2009.	Costa Rica.	Participaron 33 personas, 9 mujeres y 24 hombres.
1 Taller de capacitación sobre trámites migratorios y convenio, realizado 6 de marzo del 2009.	Nicaragua.	40 personas participaron, 24 mujeres y 16 hombres.
1 Taller de capacitación sobre legislación migratoria, realizado el 21 de marzo del 2009.	Panamá.	Total 30 participantes, 17 mujeres y 13 hombres.
Taller de capacitación sobre derechos laborales, realizado el 24 de abril del 2009.	Honduras.	Participaron 22 personas, de ellas 8 mujeres y 14 hombres.

LINEA DE INTERVENCION: CODESARROLLO

(Centros Guía: 3 en Costa Rica: Sector Sarapiquí-Puerto Viejo / Sector Sixaola-Talamanca / San José Centro - 1 en Nicaragua (Chinandega) - 1 en Panamá y 2 en Honduras)

Atención a trabajadores y trabajadoras migrantes en el centro guía.	Costa Rica y Nicaragua.	Total personas atendidas: 68. De ellas 39 son mujeres y 29 hombres y fueron tramitados: 50 records policial y 67 partidas de nacimiento. Estos trámites fueron coordinados entre el centro guía de Costa Rica y Nicaragua.
Atención e información a trabajadores y trabajadoras migrantes en el Centro Guía.	Nicaragua.	Desde el Centro Guía se atendieron 106 consultas, de ellas 43 mujeres y 63 hombres. A través del tramitador se realizaron 183 trámites de diferente índole; de ellos 90 mujeres y 93 hombres.
Asesoría jurídico-legal.	Costa Rica.	En el periodo de setiembre 2008 a diciembre 2009, el abogado, registró 615 expedientes, de ellos fueron resueltos en el periodo 73 favorablemente y 77 fueron resueltos desfavorablemente.
Asesoría jurídico-legal.	Nicaragua.	Aquí fueron registradas 175 consultas, de ellas 93 hombres y 82 mujeres. También el abogado realizó y/o gestionó 30 acciones, 18 de mujeres y 12 de hombres.
Asesoría jurídico-legal.	Honduras.	El abogado es contratado para labores puntuales y desde esa perspectiva en este año se ha desempeñado en la presentación y elaboración de reformas estatutarias y asesoría laboral.
Publicación 1 edición Boletín "Correo Bananero".	Costa Rica.	1500 ejemplares editados y distribuidos en las plantaciones bananeras.

LÍNEA DE INTERVENCIÓN: MERCADO DE TRABAJO

Edición publicación diagnóstico, sobre nuevas tecnologías.	Costa Rica. Nicaragua. Honduras. Panamá.	400 ejemplares distribuidos entre las organizaciones, trabajadores y trabajadoras.
2 Comité de Gestión Subregional, realizado en Nicaragua.	Costa Rica. Nicaragua. Honduras. Panamá.	Entre las dos participaron 24 personas, Coordinadores nacionales del convenio (ISCOD-COSIBACR), Delegada Regional y de países, así como Codirectores.
Publicación Revista Visión.	Honduras.	Publicados y distribuidos 306 ejemplares.
Creación de la Mesa Intersindical.	Costa Rica.	Presencia en todas las reuniones.
Promoción de la creación de mesa intersindical.	Nicaragua.	Inicio proceso de concertación en el país.
Asistencia a conciliación tripartitas.	Costa Rica.	En el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Proyectos de cooperación al desarrollo

PROYECTO INTEGRACIÓN Y FORTALECIMIENTO SINDICAL EN CENTROAMÉRICA - PROINFOS.	
Área de Intervención:	Panamá, Costa Rica, Nicaragua, El Salvador, Honduras, Guatemala y República Dominicana.
Plazo de realización:	4 años.
Contrapartes:	- Coordinadora Sindical de América Central y el Caribe - CSACC. - Confederación Sindical de las Américas-CSA.
OBJETIVOS:	
<p>El OBJETIVO GENERAL ha sido contribuir al fortalecimiento y el reconocimiento institucional del movimiento sindical de América Central para una mayor incidencia en los procesos de integración centroamericana y de las políticas económicas globales, tomando como referencia la experiencia de la UGT y específicamente de la UGT-Andalucía en España.</p> <p>Para alcanzarlo, se han desarrollado varios OBJETIVOS ESPECÍFICOS, que se resumen así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar Programas de Formación Sindical nacionales y regionales, para fortalecer el conocimiento y mejorar el aprendizaje de los dirigentes sindicales de forma integral y continua. - Crear Aulas sindicales de Informática y Formación Sindical (infraestructura física) en todos los países, firmando convenios con instituciones de formación profesional y con Universidades. - Propiciar espacios de encuentros tripartitos y bipartitos en todos los países, y otros espacios de intercambio con experiencia de UGT-A, fortaleciendo procesos de diálogo y concertación social. - Apoyar el proceso de Unidad sindical regional entre la CSACC y la Confederación Centroamericana de Trabajadores (CCT), para construcción de agenda común y ante procesos de integración como el ADA-UE. 	
Beneficiarios:	19 Centrales sindicales y 2 Federaciones afiliadas a la CSACC.
Directos:	
<ul style="list-style-type: none"> - Confederación de Trabajadores Rerum Novarum CTRN - Costa Rica. - Confederación Unitaria Sindical Autónoma. CUSa - Nicaragua. - Confederación de Unidad Sindical. CUS - Nicaragua. - Central Sandinista de Trabajadores. CST - Nicaragua. - Central Nicaragüense de Trabajadores. CNT - Nicaragua. - Confederación Unitaria de Trabajadores. CUT - Nicaragua. 	

- Confederación General de Trabajadores Independientes de Nicaragua. CGT-I.
- Central Unitaria de Trabajadores de Honduras CUTH - Honduras.
- Confederación de Trabajadores de Honduras CTH - Honduras.
- Confederación Nacional de Unidad Sindical CNUS - República Dominicana.
- Central Nacional de Trabajadores Democráticos. CNTD - República Dominicana.
- Confederación de Unidad Sindical de Guatemala. CUSG - Guatemala.
- Central de Trabajadores del Campo y la Ciudad. CTC - Guatemala.
- Federación de Empleados Bancarios y de Servicios de Guatemala. FESEBS.
- Convergencia Sindical Panamá, CS - Panamá.
- Confederación de Trabajadores de la República de Panamá CTRP - Panamá.
- Central Nacional de Trabajadores de Panamá, CNTP - Panamá.
- Federación Nac. Empleados Públicos y Trabajadores Empresas de Servicios. FENASEP - Panamá.
- Casa Sindical - Panamá.
- Central Gremial de Trabajadores - Panamá.
- Central de Trabajadores Democráticos. CTD - El Salvador.

Indirectos:

Centrales sindicales no afiliadas e independientes de la CSACC.

Principales actividades desarrolladas en el año:

- Cursos de informática en todas las Aulas país (7) con promedio de 40 participantes por año, para un total estimado de 280 egresados.
- Se están ejecutando los módulos y diplomados con las universidades de Costa Rica (20); Panamá (25) y Nicaragua (20) y se firmó Convenio con universidad de República Dominicana.
- 5 Talleres de Seguimiento en Planificación Estratégica y reafirmación institucional de la CSACC, con participación de 50 dirigentes sindicales (Panamá, El Salvador, Guatemala, República Dominicana y Nicaragua).
- Serie de Encuentros tripartitos, durante actividades del 7 de octubre (Trabajo Decente), y 25 de noviembre (Día de la no violencia contra la mujer) en todos los países.
- Apoyo a movilizaciones del 8 de marzo (Día de la Mujer), 1 de mayo (Día del Trabajador) 7 países.
- Seminario Subregional durante las Jornadas Sindicales de diciembre: Fortalecimiento del movimiento sindical para el Diálogo Social, con 70 participantes.
- Inauguración de la Academia Sindical Regional.
- Presentación y distribución de DIAGNOSTICO sobre Diálogo Social y Concertación en la subregión de América Central y República Dominicana.
- Apoyo a reuniones entre CSACC y CCT para elaboración de propuestas y hoja de ruta hacia la Unificación.
- Atención a delegación andaluza (nuevo Consejero de la Presidencia) a Guatemala y El Salvador.

Perspectivas 2010: Prioridades del Plan de Trabajo:

- Sostenibilidad de las Aulas-País.
- Desarrollo de la Academia Sindical Regional.
- Profundizar el accionar en Diálogo y Concertación Social.
- Acompañar la ruta de la Unidad del movimiento sindical subregional CSACC-CCT.

2.3. Actuaciones por países

2.3.1. El Salvador

ISCOD en el contexto geográfico

ISCOD, junto a la Coordinadora de ONGD españolas en el país, mantiene un amplio marco de relaciones institucionales. A ello, se añade que se han producido fuertes mejoras en las relaciones migratorias una vez aprobado el Convenio Básico de Cooperación entre España y El Salvador, ayudando a la regularización de la situación legal de los cooperantes en este país.

Por otro lado, y bajo el nuevo marco gubernamental salvadoreño, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha estado muy presente en el país y en la región a través del desarrollo de un proyecto de fortalecimiento del Dialogo Social y la Concertación.

En este sentido, auspiciaron la creación del movimiento de unidad sindical MUSYGES y continúan dando forma y contenido a un proceso largo de transición democrático-participativa. Así pues, ISCOD ha estado presente como observador en estas actividades, verificando el progreso de las mismas, en un intento de propiciar estas prácticas. De este modo, se ha planteado la posibilidad de coadunarnos a estas acciones.



Actuaciones de ISCOD

Convenio de Cooperación AECID - ISCOD

Desde El Salvador, no se llevan a cabo acciones directas en materia de cooperación centralizada, si bien, si existen algunas actividades enmarcadas bajo el convenio de Cooperación entre ISCOD-UGT y la AECID cuya ubicación es ésta. Este es el caso de la Reunión Anual de UNI Américas en El Salvador, donde ISCOD-UGT estuvo presente con la delegación regional y nacional, dentro de la actuación de formación con jóvenes.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

ESTABLECIMIENTO DE 3 MICROEXPLORACIONES GANADERAS EN LA ZONA NORTE DE SAN VICENTE. II ETAPA			
Área de Intervención:	Desarrollo productivo- Mejora de la calidad del empleo.		
Plazo de realización:	12 meses.		
Contrapartes:	ANTA.	Cofinanciadores:	Comunidad de La Rioja. Ayuntamiento de Logroño.
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Incrementada la producción de leche, carne y sus derivados; por la adquisición de 84 novillas/vacas preñadas de primer parto. De las cuales se tienen 37 vacas paridas, entre ellas, 23 de las crías son hembras y 14 varones. La producción de leche alcanza los nueve a once litros por semoviente diario, producción que se ve un poco afectada en la época de verano, debido a la escasez de pasto. - 3 micro-ganaderías fortalecidas, equipadas y en funcionamiento. - Capacitados los ganaderos beneficiarios. (Los y las beneficiarias aumentan su capacidad técnica para el manejo de ganado. Los y las beneficiarias asisten a las capacitaciones. Los y las beneficiarias mejoran su aprendizaje práctico). - Los hatos ganaderos produciendo (La producción de leche alcanza la media los 12 litros por cabeza por día. Aumenta la venta de leche de cada explotación). 			

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y DESARROLLO ORGANIZATIVO DE ANTA. FASE I

Área de intervención:	Fortalecimiento de estructuras Socio-Economicas.		
Plazo de realización:	14 meses.		
Contrapartes:	ANTA.	Cofinanciadores:	Xunta de Galicia.
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecida la capacidad estratégica y organizativa de ANTA + Consolidada Organización de Base. - Desarrollado un proceso de formación en liderazgo, liderazgo efectivo y organización para 15 dirigentes nacionales, 27 departamentales y 75 de base + ampliación a otros departamentos. - Desarrollado un proceso formativo de mejora de la capacidad técnica de dirección y gestión para 12 trabajadores y trabajadoras, componentes y no componentes del equipo actual. - Elaborado el Plan Estratégico. - Desarrolladas acciones de sensibilización sobre los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Aumento 3700 afiliados. - Fuerte incidencia ante MARN, ISTA y asamblea Legislativa (6 Propuestas). 			

PRODUCCIÓN SEMI-ARTESANAL DEL CAMARÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE: NUEVAS COOPERATIVAS

Área de intervención:	Desarrollo productivo- Mejora de la calidad del empleo.		
Plazo de realización:	2 años (15/12/07 al 15/12/09).		
Contrapartes:	ANTA.	Cofinanciadores:	Generalitat Valenciana.
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se han rehabilitado y se han puesto en producción 9 camarónicas artesanales con sistemas modernos de cultivo, garantizando su sostenibilidad e incrementando los ingresos de las familias. Mejorada toda la infraestructura. - Se ha mejorado la organización de la mano de obra y las técnicas para el cultivo, procesamiento y comercialización del camarón, con especial atención a la participación de la mujer y los jóvenes. Intensa Formación de los Beneficiarios. - Se han reducido los problemas medioambientales de la zona y se contribuye a su recuperación y mantenimiento. - Se ha presentado ante el MAG la propuesta de convenio para garantizar la comercialización + Asesoría de Cendepesca. 			

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y DESARROLLO ORGANIZATIVO DE ANTA. FASE II

Área de intervención:	Fortalecimiento de estructuras Socio-Economicas.		
Plazo de realización:	01/08/2009 a 30/09/2010.		
Contrapartes:	ANTA.	Cofinanciadores:	Xunta de Galicia.
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecida la capacidad estratégica y organizativa de ANTA + Consolidada Organización de Base. - Desarrollado un proceso de formación en liderazgo, liderazgo efectivo y organización avanzado. - Desarrolladas acciones de sensibilización sobre los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. - Aumento afiliación. - Fuerte incidencia ante MARN, ISTA y asamblea Legislativa. 			

FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO CAMPESINO EN LA DEFENSA DE SUS DERECHOS			
Área de intervención:	Fortalecimiento Estructural-Organizacional		
Plazo de realización:	3 años (15 diciembre 2007 al 14 diciembre 2010).		
Contrapartes:	ANTA.	Cofinanciadores:	Gobierno de Navarra.
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se ha escriturado o registrado la tierra a al menos 1000 familias- Fuerte trabajo registral e inspecciones de campo, mediciones de propiedades. - Se han fortalecido las estructuras organizativas campesinas. - Se han creado mesas de diálogo social - Apertura con el anterior y actual gobierno, Se abrió la "Mesa 245 has" intersectorial donde interviene ANTA - Búsqueda de soluciones al problema de la propiedad. - Fuerte involucramiento de los campesinos en la posesión de la tierra. - Numerosas propuestas presentadas a diferentes instancias públicas. - Paquetes agrícolas. 			

FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DE DOCENTES Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN EL BAJO LEMPA, SAN VICENTE			
Área de intervención:	Fortalecimiento Estructural - Organizacional.		
Plazo de realización:	18 meses (1 de octubre de 2008 al 31 de marzo de 2010).		
Contrapartes:	CIDEP.	Cofinanciadores:	Junta de Comunidades de Castilla la Mancha
OBJETIVOS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollado un programa de formación de docentes y mujeres líderes, que mejore la calidad y la capacidad de la organización para la elaboración de propuestas a los gobiernos locales y la sociedad civil. - Realizadas acciones de sensibilización de la población y de promoción de las organizaciones de profesores y de mujeres en el Bajo lempa, en el marco de la conmemoración de hechos históricos a nivel mundial, con impacto local. - Realizado un proceso de sensibilización de la población masculina sobre las desigualdades de género en la sociedad actual. - Se han fortalecido las estructuras de las organizaciones de profesores y mujeres en el Bajo Lempa, desarrollando acciones de evaluación, sistematización y planificación de tal forma de consolidar su implantación y capacidad propositiva a nivel local. - Construida una oficina y sala de sesiones para el funcionamiento de la Red de Educadores del Bajo Lempa y se ha equipado para funcionar. 			

Programa de mejora de la actividad marícola semi-intensiva y fortalecimiento socio-organizativo y comercial en 16 cooperativas camaroneras en el Bajo Lempa. Jiquilisco. Usulután El Salvador:

- **Financiación:** 500.000 euros (La Caixa).
- **Ejecución:** 3 años - desde 1 diciembre 2009 al 30 de Noviembre de 2012.
- **Socio Local:** ANTA.

Establecimiento y puesta en marcha de una planta industrializadora de leche en la Zona Norte del Departamento de San Vicente:

- **Financiación:** 78,261.67 euros (Ayuntamiento de Zaragoza).
- **Ejecución:** 1 años - desde 15 noviembre 2009 al 14 noviembre de 2010.
- **Socio Local:** ANTA.

2.3.2. Guatemala

Actuaciones de ISCOD

ISCOD-UGT trabaja actualmente con dos sindicatos como contrapartes de su cooperación. Por un lado se sigue desarrollando un Proyecto de Fortalecimiento Sindical con la CUSG (Confederación de Unidad Sindical de Guatemala) que financiado por el Principado de Asturias a través de la Agencia Asturiana de Cooperación al desarrollo, es un proyecto a tres años, durante el año 2009 se desarrollo el segundo año de vigencia.

El otro Proyecto con la USMN (Unión Sindical Maya del Norte) es un proyecto de desarrollo con comunidades campesinas indígenas, organizadas como sindicatos agrícolas independientes, en las selvas de Alta Verapaz.



2.3.3. Nicaragua

ISCOD en el contexto geográfico

La Delegación de ISCOD-UGT Nicaragua mantiene una estrecha comunicación con la Oficina Técnica de Cooperación de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) a través de su participación en reuniones de coordinación con las ONGD's españolas que trabajan en terreno, así como en reuniones bilaterales como por ejemplo para la presentación

del borrador del Plan Acción Nicaragua 2009-2012 o con la responsable del Proyecto Binacional de Codesarrollo Costa Rica-Nicaragua.

Desde 2008 ISCOD-Nicaragua forma parte del Secretariado de ONGs Internacionales (SONGI) que ha mantenido una amplia actividad y acciones de negociación debido a la revisión que está realizando el gobierno nicaragüense de los mecanismos de seguimiento y control del trabajo de las organizaciones internacionales.

En complementariedad con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a través de la Coordinadora Sindical del Banano de Costa Rica (COSIBACR) se realizaron en Nicaragua dos talleres de formación en liderazgo sindical (libertad sindical, negociación colectiva y liderazgo).

A lo largo de todo el año 2009 y especialmente con motivo de la definición del Plan Acción País Nicaragua 2009-2012 se ha mantenido una estrecha interlocución con los actores sindicales nacionales con los que se está trabajando.



Actuaciones de ISCOD

Convenio de Cooperación AECID - ISCOD

A través del Convenio AECID-ISCOD 07-C01-58 se han ejecutado en Nicaragua, fundamentalmente, actuaciones y acciones dentro de las líneas de intervención de formación sindical y codesarrollo.

Por una parte se ha desarrollado la actuación de ámbito nacional de la Central Sandinista de Trabajadores (CST) relacionada con la formación de procuradores laborales en prevención de riesgos laborales con la cofinanciación de la Junta de Castilla y León. Se han formado más de 50 procuradores/as en prevención de riesgos laborales y se han atendido medio centenar de casos en la Oficina Nacional de Asesoría Jurídica de la CST.

Asimismo, como parte de la actuación subregional de la Coordinadora Sindical del Banano de Costa Rica (COSIBACR) en su línea de intervención de Migraciones, durante todo el año 2009 ha estado en funcionamiento la Oficina de Atención al Migrante de Chinandega gestionada por la Federación de Trabajadores del Banano de Chinandega (FETRABACH) a través de la cual se facilitan y resuelven los trámites migratorios necesarios para los trabajadores migrantes nicaragüenses que ya trabajan fuera del país o que desean emigrar. Durante 2009 se atendieron 106 personas de las cuales 43 fueron mujeres y 63 hombres y se realizaron 183 tramitaciones de diversa índole de las cuales 93 fueron hombres y 90 fueron mujeres que solicitaron los servicios de la Oficina de Atención al Migrante de Chinandega.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

En cuanto a la cooperación descentralizada durante el año 2009 se han ejecutado 11 proyectos financiados por múltiples administraciones públicas y privada madrileñas, así como de otras comunidades autónomas: la Generalitat Valenciana, la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y el Gobierno de la Rioja. Todas estas acciones se han llevado a cabo con la Asociación de Promotores de la Cultura (APC) en estrecha relación con las autoridades locales y nacionales implicadas.

HABILITACION LABORAL PARA EL EMPLEO EN SOMOTO I FASE			
Área de intervención:	Formación para el Empleo.		
Plazo de realización:	Del 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2009.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Ayuntamiento de Madrid.
OBJETIVOS:			
Este proyecto pretende incrementar las oportunidades de empleo de la población rural del municipio de Somoto mediante la implementación de un proceso de habilitación laboral a través de la modalidad de Escuelas de Campo, así como de la población urbana del municipio de Somoto a través de un proceso de formación técnica en modalidad de habilitación en las carreras formativas de mecánica, Guía y Animador Turístico, Inglés Comunicativo, Construcción Civil y Computación.			

ALTERNATIVAS SOCIOLABORALES PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES CON DISCAPACIDAD			
Área de intervención:	Formación para el Empleo.		
Plazo de realización:	Del 1 de julio de 2008 al 30 de junio de 2010.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Caja Madrid.
OBJETIVOS:			
Este proyecto pretende mejorar las condiciones de vida de 45 jóvenes y adolescentes con discapacidad a través de la formación para el empleo que incluye procesos de ambientación, superación personal, formación de emprendedores y formación técnica. Este proceso culmina con la dotación de un capital semilla para la puesta en marcha de los planes de negocio identificados.			

EMPLEO Y FORMACIÓN DE CALIDAD (EMFORCAL)			
Área de intervención:	Formación continua de trabajadores.		
Plazo de realización:	Del 1 de diciembre de 2008 al 30 de noviembre de 2011.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Generalitat Valenciana
OBJETIVOS:			
Este proyecto pretende contribuir a mejorar la calidad de la educación en el Dpto. de Madriz a través de la profesionalización de 105 maestros empíricos como licenciados por la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-León) en Ciencias de la Educación con mención en la especialidad que imparten en sus centros educativos.			

CENTROS TÉCNICOS DE CALIDAD (CETECAL)**Área de intervención:** Formación continua de trabajadores.**Plazo de realización:** Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2009.**Contrapartes:** Asociación de Promotores de la Cultura (APC). **Cofinanciadores:** Ayuntamiento de Alcobendas.**OBJETIVOS:**

Este proyecto pretende contribuir al proceso de reforma y modernización institucional de la organización gremial de la Asociación de Promotores de la Cultura (APC) a través de la mejora de la estructura organizativa de 5 de sus Centros de Formación Técnica, así como a través de la capacitación y formación laboral especializada de sus trabajadores.

FORTELECIMIENTO ORGANIZATIVO PARA JÓVENES EMPRENDEDORES EN EL DPTO. DE MADRIZ**Área de intervención:** Promoción de la Economía Social.**Plazo de realización:** Del 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2009.**Contrapartes:** Asociación de Promotores de la Cultura (APC). **Cofinanciadores:** Ayto. de Rivas Vaciamadrid.**OBJETIVOS:**

El proyecto pretende mejorar las condiciones de autoempleo de 24 jóvenes emprendedores del área rural del Dpto. de Madrid a través de tres componentes: 1) Fortalecimiento Organizativo a través de la consolidación de una cooperativa departamental; 2) Mejora Técnica mediante la dotación de equipamiento básico para la actividad y la optimización de infraestructura productiva; 3. Consolidación De Redes De Comercialización.

FORMACIÓN DE TÉCNICOS MEDIOS AGROPECUARIOS EN EL MUNICIPIO DE TELPANECA**Área de intervención:** Formación para el Empleo.**Plazo de realización:** Del 1 de agosto al 31 de diciembre de 2008.**Contrapartes:** Asociación de Promotores de la Cultura (APC). **Cofinanciadores:** Ayto. de Torrejón de Ardoz.**OBJETIVOS:**

A través de este proyecto 8 jóvenes sin posibilidades de estudio y en situación de desempleo del municipio de Telpaneca se han formado como Técnicos Medios Agropecuarios. Como actividad transversal del proceso de formación ocupacional, los y las jóvenes han recibido el componente de orientación laboral, que incluye las temáticas de Derechos y gestión de empleo; Género, Salud sexual y reproductiva; y Medio ambiente.

FORTELECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN PREESCOLAR EN EL DEPARTAMENTO DE MADRIZ**Área de intervención:** Formación continua de trabajadores.**Plazo de realización:** Del 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2011.**Contrapartes:** Asociación de Promotores de la Cultura (APC). **Cofinanciadores:** Ayto. San Sebastián de los Reyes.**OBJETIVOS:**

El Proyecto está orientado a la Profesionalización como Técnicos Superiores en Educación Preescolar de 72 Maestros y Maestras que están ejerciendo la labor de manera empírica en 57 Centros de Educación en el departamento de Madrid con una población escolar de 1,686 niños y niñas, en una acción de complementariedad con el Ministerio de Educación (MINED), la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN - León) y la Central General de Trabajadores de la educación (CGTEN - ANDEN).

SUPERACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL DE TRABAJADORES ORGANIZADOS EN MADRIZ**Área de intervención:** Formación para el Empleo.**Plazo de realización:** Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2009.**Contrapartes:** Asociación de Promotores de la Cultura (APC). **Cofinanciadores:** Com. Autónoma de Madrid.**OBJETIVOS:**

Este proyecto ha desarrollado un proceso de formación para la superación y actualización de 417 trabajadores organizados en el Dpto. de Madrid. La superación profesional consiste en la formación en habilitación laboral en las carreras de electricidad residencial y construcción civil, así como técnicos medios agropecuarios. La actualización profesional incluye cursos de especialización para los equipos técnicos de las 9 alcaldías del Dpto. de Madrid, así como especialización en computación para afiliados a FETSALUD.

APRENDIENDO JUNTOS A PRODUCIR MEJOR (AJUPROME)			
Área de intervención:	Formación para el Empleo.		
Plazo de realización:	Del 1 de agosto de 2009 al 30 de junio de 2010.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Gobierno de La Rioja.
OBJETIVOS:			
Con el Proyecto a implementar se pretende contribuir a la reducción de la pobreza en la que viven los pobladores y pobladoras de 15 comunidades del sector rural del Municipio de Tola, mejorando el rendimiento productivo de 200 productores, productoras de escasos recursos y bajo nivel formativo, y de sus familias, a través de la implementación de un proceso de formación técnica, y un proceso de asistencia técnica y de transferencia de conocimientos mediante la implementación de acciones formativas en las Escuelas de Campo (ECAs).			

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRILA)			
Área de intervención:	Formación Sindical.		
Plazo de realización:	Del 15 de noviembre de 2008 al 14 de noviembre de 2009.		
Contrapartes:	Central Sandinista de Trabajadores (CST).	Cofinanciadores:	Junta de Castilla-León.
OBJETIVOS:			
Contribuir a mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores y trabajadoras de Nicaragua con el mejoramiento de los instrumentos y las capacidades que contribuyan a la defensa de los derechos laborales y la prevención de riesgos laborales de las y los trabajadores nicaragüenses, mediante el mejoramiento de la Oficina Nacional de Asesoría Jurídica de la CST; el fortalecimiento de la red de prevención de riesgos laborales y del Equipo Nacional de Instructores Laborales (ENIL) y la incidencia en la Comisión Tripartita de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Ministerio de Trabajo.			

CONVENIO			
Área de intervención:	Formación Sindical.		
Plazo de realización:	Del 1 de marzo de 2008 al 31 de diciembre de 2010.		
Contrapartes:	Central Sandinista de Trabajadores (CST).	Cofinanciadores:	Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID).
OBJETIVOS:			
Fortalecer las estructuras de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras de los países en vías de desarrollo y contribuir a que estas doten de los instrumentos necesarios, para participar en los cambios estructurales de sus países, hacia un desarrollo con equidad, mediante el establecimiento de una oficina nacional de asesoría jurídica, la organización de la RED de prevención de riesgos laborales, capacitación de un equipo nacional de instructores en seguridad del trabajo.			

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL EN TOLA II FASE			
Área de intervención:	Formación para el Empleo.		
Plazo de realización:	Del 1 de agosto del 2008 al 31 de julio del 2010.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Junta de Comunidades de Castilla la Mancha.
OBJETIVOS:			
Mejorar las condiciones socioeconómicas de la población del municipio de Tola en el Departamento de Rivas, Nicaragua, mediante el incremento de las posibilidades de incorporación al mundo laboral en condiciones dignas y con derechos de 1.060 jóvenes del municipio de Tola, desarrollándoles habilidades técnicas enmarcadas en una cultura empresarial y gerencial que les posibiliten la puesta en marcha de pequeños negocios y microempresas, o acceder a un puesto de trabajo.			

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL EN TOLA I FASE			
Área de intervención:	Formación para el Empleo.		
Plazo de realización:	1 de agosto de 2007 al 31 de julio de 2009.		
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Junta de Comunidades de C. la Mancha y Ayto. de Getafe
OBJETIVOS:			
Mejorar las condiciones socioeconómicas de la población del municipio de Tola en el Departamento de Rivas, Nicaragua, mediante el incremento de las posibilidades de incorporación al mundo laboral en condiciones dignas y con derechos de 1.060 jóvenes del municipio de Tola, desarrollándoles habilidades técnicas enmarcadas en una cultura empresarial y gerencial que les posibiliten la puesta en marcha de pequeños negocios y microempresas, o acceder a un puesto de trabajo.			

EDUCACIÓN PREESCOLAR Y LÚDICA EN SOMOTO

Área de intervención:			
Plazo de realización:		Pendiente de inicio	
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Ayto. de San Martín de la Vega.
OBJETIVOS:			
Mediante la ejecución del presente proyecto se brindará atención preescolar especializada en el Preescolar "Los Tigritos" del Centro de Formación para el Desarrollo Humano de APC a 44 niños y niñas hijos e hijas de trabajadores de bajos ingresos organizados en los sindicatos que aglutina el Frente Nacional de los Trabajadores en el municipio de Somoto.			

- Proyecto aprobado pero pendiente de recibir la subvención por lo que no se ha ejecutado a lo largo del 2009.

CONSTRUCCIÓN DE BIBLIOTECA MUNICIPAL EN TOTOGALPA

Área de intervención:			
Plazo de realización:		Pendiente de inicio.	
Contrapartes:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC).	Cofinanciadores:	Ayto. de Móstoles.
OBJETIVOS:			
El proyecto incluye la construcción de la Biblioteca Municipal con un área total construida de 185.90 m2, ubicada en el barrio Linda Vista área urbana del Municipio de Totogalpa en un ambiente de área verde de 714.1 m2, para dar respuesta de manera integral a las necesidades de estudio, investigación y consulta bibliográfica de la población estudiantil del municipio y de lectura, estudio y consultas generales de todas las personas interesadas.			

- Proyecto aprobado pero pendiente de recibir la subvención por lo que no se ha ejecutado a lo largo del 2009.

2.3.4. República Dominicana

ISCOD en el contexto geográfico

ISCOD-UGT ha venido participando activamente en las reuniones que tuvieron lugar entre las ONGD's españolas y la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (AECID) en el marco de la preparación de la Comisión Mixta que se ha firmado con el gobierno dominicano, con validez hasta el 2011 y que marca las prioridades de la cooperación española en el país en consonancia con las prioridades del gobierno dominicano. La participación de ISCOD se dio principalmente en la Comisión de Gobernabilidad, una de las prioridades que salieron del documento citado.



La OIT es otro actor con presencia en el país, aunque actualmente lo haga a través de proyectos regionales, existiendo comunicación con los responsables de dichos proyectos para apoyar, en la medida de lo posible, las actividades que pudieran tener lugar en el marco de éstos.

Otra relación a nivel institucional de importancia es la mantenida con el Centro de Solidaridad, organización norteamericana de carácter sindical que pertenece a la American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO), la cual está llevando a cabo diferentes programas, principalmente con la CNUS, en las áreas similares a las del trabajo de ISCOD, por lo que se mantienen periódicas reuniones a fin de coordinar las actuaciones.

Por último, la delegación ha mantenido un elevado protagonismo en el marco del movimiento asociativo, promoviendo, junto a otras organizaciones, la creación de la Coordinadora de ONGD españolas en República Dominicana.

Actuaciones de ISCOD

Convenio de Cooperación AECID - ISCOD

Dentro del Convenio Regional, en la República Dominicana se vienen desarrollando dos líneas de trabajo: la de Mercado de Trabajo y la de Migraciones:

- **Mercado de Trabajo:** En coordinación con CNUS se realizaron varios talleres para detectar las prioridades formativas dentro de los y las afiliadas a la Federación de Trabajo Informal de la CNUS, y elaborar una hoja de ruta para el trabajo para a este colectivo.
- **Migraciones:** Junto a Alas de Igualdad. Se trabajo en orientación y la elaboración difusión de informaciones a la población migrante de origen haitiano. Se elaboró un estudio sobre las mujeres haitianas en el comercio informal, con el fin de desarrollar posteriormente acciones complementarias al convenio dirigidas hacia este colectivo. Por último, se ha llevado a cabo un proceso de legalización de estatus de una gran número de migrantes de origen haitiano, lo que ha permitido a su vez constituir una Asociación de Trabajadores Inmigrantes de la Construcción y Afines (ATIC).

Programas y proyectos de cooperación al desarrollo

CONSOLIDANDO LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN EL DESARROLLO INTEGRAL DEL MUNICIPIO ESPERANZA EN VALVARDE, REPÚBLICA DOMINICANA			
Área de intervención:	Procesos de reforma y modernización institucional.		
Plazo de realización:	Junio 2007 - Marzo 2009 (prórroga).		
Contrapartes:	JACARAFE.	Cofinanciadores:	Gobierno Balear.
OBJETIVOS:			
Los objetivos del proyecto son crear Consejos de Desarrollo en los Distritos Municipales, desarrollar un proceso de promoción y elaboración del presupuesto participativo en el municipio Esperanza y sus Distritos Municipales y formar una primera generación de gestoras y gestores de desarrollo con las y los representantes de los Consejos de Desarrollo, con el fin de contribuir a la participación democrática de las comunidades de base en los procesos de desarrollo en la provincia Valverde, República Dominicana.			

DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LOS TRABAJADORES INMIGRANTES PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS HUMANOS Y SOCIALES EN REPÚBLICA DOMINICANA			
Área de intervención:	Migraciones.		
Plazo de realización:	Noviembre 2009 - Diciembre 2010.		
Contrapartes:	Alas de Igualdad.	Cofinanciadores:	Junta de Castilla y León.
OBJETIVOS:			
Los objetivos de este proyecto son llevar a cabo un proceso de alfabetización entre los y las trabajadoras migrantes, establecer un servicio de Formación Técnica Profesional para mejorar las competencias laborales de los y las trabajadoras migrantes, establecer un servicio de legalización para estos trabajadores y sensibilizar a los sindicatos dominicanos respecto a los y las trabajadores haitianos, mediante encuentros y la visita de una delegación de la Federación de Construcción y Afines de la UGT.			

3. ISCOD en el Área Andina y Cono Sur

3.1. ISCOD en el contexto geográfico

La amplitud geográfica de la Zona Andina y el Cono Sur ha marcado que las relaciones institucionales con organizaciones no sindicales hayan sido fundamentalmente a niveles subregionales o regionales. Así, en la Zona Andina, la interlocución con las distintas OTC nacionales ha sido responsabilidad principal de los delegados país; no así en los países del Cono Sur donde no existen oficinas país el contacto de la Responsable Regional con las OTC, así se ha visitado la OTC de Paraguay y se mantiene contacto habitual con la OTC de Brasil.

El año 2009, ha sido clave en la relación con la oficina de la OIT para América Latina y el Caribe, con la que se ha mantenido contacto permanente de cara a construir sinergias de trabajo tanto con los funcionarios de ACTRAV (Actividades para los trabajadores), como con los directores de los proyectos de Trabajo Infantil, Migraciones, Fortalecimiento Sindical.

Actuación Convenio - CTV-INAESIN / VENEZUELA - enero - diciembre 2009

FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES, PROMOVIENDO LA FORMACIÓN SINDICAL FACILITANDO SU INTERVENCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO Y LOS PROCESOS DE CODESARROLLO	
Área de intervención:	Todos los Estados de Venezuela.
Plazo de realización:	Hasta febrero 2010 (Esta Memoria se refiere a enero-diciembre 2009).
Contrapartes:	- Confederación de Trabajadores de Venezuela-CTV. - Instituto Nacional de Estudios Sindicales-INAESIN.
OBJETIVOS:	
<p>OBJETIVO GENERAL: Formular y ejecutar un programa de capacitación y formación para dirigentes sindicales tanto a nivel nacional, regional y de base, tomando en consideración la perspectiva de género.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <p>A través de Talleres que abarcarán el mayor número de Federaciones regionales y sindicatos nacionales del país:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promover procesos de Reforma y Modernización Institucional de la CTV. - Promover la Defensa prioritaria de los ocho (8) convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, OIT. - Apoyar con el debate y la capacitación los cambios organizativos para extender el ámbito de acción de la CTV a sectores hoy excluidos de representación sindical. - Acompañar el proceso de transición del modelo sindical de empresa a la creación de los sindicatos nacionales. - Acompañar la transición del paralelismo a la más amplia unidad sindical orgánica posible. - Impulsar una red de tolerancia sindical de base para transitar de la conflictividad intersindical a la convivencia y la unidad de acción en torno a la Defensa de la Libertad Sindical y a la Negociación Colectiva. 	
Beneficiarios:	Federaciones y sindicatos nacionales afiliados a la CTV.
Directos:	Dirigentes sindicales de 56 Federaciones y sindicatos nacionales y de 26 Federaciones Regionales afiliados a la CTV. (Se seleccionan por semestre de ejecución).
<p>PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL AÑO:</p> <p>INTRODUCCION: En este período (enero-diciembre 2009) se ha impartido formación a un total de ciento cuarenta y seis (146) dirigentes sindicales, a través de 7 Talleres de formación, cuyo contenido central ha sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Libertad Sindical. - Negociación Colectiva (Convenios de OIT). - Desarrollo de los Sindicatos Nacionales, como parte de la Auto-reforma sindical. <p>La participación de la dirigencia estuvo distribuida de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigentes Sindicales de Nivel Nacional: 45. - Dirigentes Sindicales de Base: 101. - Mujeres: 40. - Hombres: 47. - Jóvenes: 30. <p>Los Objetivos de estos Talleres fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluar la situación de la Libertad Sindical y la Negociación Colectiva, elaborando propuestas para su defensa y ampliación. - Evaluar la necesidad de adecuar las estructuras sindicales y la acción sindical hacia una estructura de sindicatos nacionales por rama de actividad, que sustituya la actual estructura organizativa sindical geográfica. - Formar y consolidar equipos técnicos-sindicales de carácter permanente que sean útiles para las Organizaciones sindicales. <p>Cerró el año con la visita de la Responsable Regional de ISCOD, Aida Rodríguez y la Co-directora de ISCOD, Katia Gil a Venezuela, donde cumplieron tareas de seguimiento de la actuación y participaron en el Taller realizado el 23 y 24 de noviembre 2009.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Taller de Fetra-Construcción- 15 y 16 de julio 2009. - Taller de Fetra-Salud y Sunep-Sas (sector salud pública) 12 y 13 agosto 2009. - Taller de Fedeunep-empleados públicos- 28 y 29 sept. 2009. - Taller Fetra-electric -23 y 24 nov. 2009. - Taller de Fetraenseñanza, Sector Educación I -8 y 9 diciembre 2009. - Taller de Fetrasined, Sector Educación II -10 y 11 diciembre 2009. - Elaborado y distribuido DIAGNOSTICO propositivo sobre la situación del movimiento sindical. 	
<p>PERSPECTIVAS 2010 - PRIORIDADES DEL PLAN DE TRABAJO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se propone formar en este año un total de 120 dirigentes sindicales. - Promover la constitución de dos (2) sindicatos nacionales por rama de industria. - Realizar reuniones técnicas y talleres de sensibilización con los grupos políticos-sindicales que hacen vida en el Comité ejecutivo de la Confederación, con la finalidad de sensibilizarlos en lo referido al tema de la auto-reforma sindical y su importancia para la organización. - Realizar 4 Talleres con sectores: Petróleo, Industrial (empresas básicas) Sector Público y sector de la economía informal. 	

Coordinadora de Centrales Sindicales del Área Andina (CCSA)

CENTRO ANDINO DE FORMACIÓN SINDICAL	
Área de intervención:	Países Área Andina: Perú, Colombia, Ecuador, Bolivia y Venezuela.
Plazo de realización:	Febrero 2008 a diciembre 2011.
Contrapartes:	- Confederación de Trabajadores de Venezuela-CTV. - Instituto Nacional de Estudios Sindicales-INAESIN.
OBJETIVOS:	
<ul style="list-style-type: none"> - Se estructura un sistema de formación regional a distancia en los contenidos de: Formación de formadores, incluidos especialistas en Enfoque de género en la acción sindical e Integración. - Se creará una red en la subregión entre las escuelas e institutos nacionales existentes. 	
Beneficiarios Directos:	300 sindicalistas como formadores.
Beneficiarios Indirectos:	Centrales Sindicales afiliadas a CCSA.
Principales actividades desarrolladas en el año:	
<ul style="list-style-type: none"> - Realización de sesiones presenciales regionales, con tutores y responsables de educación de las centrales sindicales. - 2 ciclos de formación a distancia de 3 meses de duración cada uno, con la participación de 88 alumnos. - Elaboración y distribución del material didáctico. 	

Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)

FORMACIÓN SINDICAL		
Área de intervención:	América Latina.	
Plazo de realización:	Febrero 2008 diciembre 2011.	
Tipo de proyecto:	Convenio	
OBJETIVOS:		
Contrapartes:	CSA	
Beneficiarios:	Se aumentan las capacidades de liderazgo y organización de dirigentes sindicales en temas de interés continental como son: integración, educación y autoreforma.	
Directos:		60 dirigentes sindicales.
Indirectos:		Centrales afiliadas a CSA
Principales actividades desarrolladas en el año:		
<ul style="list-style-type: none"> - Creación y formación a través de la plataforma de educación a distancias de CSA. - Elaboración de material didáctico. - Realización de 2 sesiones presenciales del curso: Autoreforma sindical. - Realización de 2 sesiones presenciales del curso: Formación de Formadores. 		

CODESARROLLO - MIGRACIONES SUR-SUR			
Área de intervención:	América Latina.		
Plazo de realización:	Febrero 2008 diciembre 2011.		
Tipo de proyecto:	Convenio		
Contrapartes:	CSA	Cofinanciadores:	AECID
OBJETIVOS:			
Se dotará a las organizaciones sindicales de A.L. de instrumentos de información para la elaboración de propuestas sobre políticas migratorias en el continente.			
Se mejorará la intervención del movimiento sindical en las políticas migratorias de sus países.			
Beneficiarios:			
Directos:	Centrales sindicales afiliadas a CSA.		
Indirectos:	Trabajadores migrantes.		
Principales actividades desarrolladas en el año:			
<ul style="list-style-type: none"> - Página web (a través de la página de CSA) de temas de interés e intercambio de la problemática migratoria en A.L. - Elaboración y distribución de libro: "Migraciones Internacionales en las Américas" - Talleres subregionales en Montevideo y Lima sobre el papel de los sindicatos en la cuestión migratoria. - Talleres Binacionales: Brasil-Paraguay. 			

Unión Network International (UNI)

FORMACIÓN DE JÓVENES DE UNI			
Área de intervención:	América Latina.		
Plazo de realización:	Febrero 2008 diciembre 2011.		
Tipo de proyecto:	Convenio		
Contrapartes:	CSA	Cofinanciadores:	AECID
OBJETIVOS:			
Aumentar las capacidades de liderazgo de los jóvenes del ámbito sindical de A.L. de sindicatos nacionales afiliados a UNI, potenciando los Comités de Jóvenes, tanto de ámbito nacional como internacional.			
Beneficiarios:			
Directos:	120 jóvenes de los sindicatos de UNI.		
Indirectos:	Estructuras sindicales nacionales afiliadas a UNI.		
Principales actividades desarrolladas en el año:			
<ul style="list-style-type: none"> - Investigación sobre trabajo infantil, realizada por Comités de Jóvenes. - Reuniones de jóvenes en: Argentina, Perú, Nicaragua, Brasil y Panamá. - Seminario Taller Regional, Jóvenes Líderes de las Américas, Octubre 2009, Mexico D.F., México. 			

3.3. Actuaciones por países

3.3.1. Bolivia

ISCOD en el contexto geográfico

A través del trabajo de coordinación se han establecido avances en la visibilización de las actuaciones del ISCOD en los procesos de relacionamiento internacional y el fortalecimiento de la COB con la OIT, la Confederación Sindical de las Américas (CSA), Ministerio de Trabajo, Central de Trabajadores de la Argentina (CTA), Central Única de Trabajadores de Brasil (CUT), OIM, Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) y comunidades de inmigrantes bolivianos residentes en Argentina.

Con la COB, ISCOD-Bolivia ha trabajado también en la coordinación y acompañamiento para el fortalecimiento de los procesos de participación sindical en los procesos migratorios a nivel orgánico. En este contexto sindical también se han firmado convenios interinstitucionales con la Federación Nacional de Trabajadoras del Hogar de Bolivia (FENATRAHOB) y la Federación de Profesionales de Ramas Médicas de Bolivia (FESIRMES).



El marco de relaciones público también se ha caracterizado por las buenas relaciones y la creación de sinergias en las actuaciones a través de los convenios interinstitucionales firmados con el Ministerio de Trabajo, Defensor del Pueblo y en la Mesa Técnica de Migraciones de Bolivia, plataforma que aglutina a 14 organizaciones especializadas en temas migratorios para la promoción de políticas públicas, donde el ISCOD es responsable de la Secretaría de Formación desde el 2008. También el ISCOD forma parte del Mecanismo Interinstitucional para la Promoción de Políticas Públicas Migratorias de la Cancillería del Ministerio de Relaciones Exteriores, máxima instancia gubernamental que coordina con todos los ministerios, organismos internacionales y de la sociedad civil para el desarrollo de políticas públicas y migratorias en Bolivia.

En el departamento de Cochabamba con altos flujos de emigración hacia España se ha conseguido un alto de intervención e impacto a través de los convenios firmados con la Alcaldía y con los Municipios de Tarata, Cliza, Arani, Punata del Valle Alto para el tratamiento del fenómeno migratorio y apoyo para la municipalización de Centros Guías de Información - Orientación Preemigratoria y de Retorno. También se han apoyado procesos para el fortalecimiento y articulación de la Red Organizaciones especializadas en Migración de Cochabamba, que coordina a 10 instituciones departamentales con el objetivo de establecer procesos de elaboración de propuestas de políticas públicas departamentales y municipales.

Actuaciones de ISCOD

- Convenio de Cooperación AECID-ISCOD.
- Taller de información sobre migraciones en Tarata-Cochabamba.
- Taller de Formación de la Mesa Técnica de Migraciones de Bolivia.
- Seminario sobre la situación de los emigrantes bolivianos y bolivianas en España.
- Taller informativo con la Federación Sindical de Ramas Médicas de Salud Pública de Bolivia (FESIRMES NACIONAL).
- Taller "Conformación Red de Migración Cochabamba".
- Seminario Primera Cumbre Político Sindical de la Central Obrera Boliviana.
- Taller género y desarrollo en coordinación con la Mesa Técnica de Migraciones (MTM).
- Seminario Internacional "Construyendo Buenas Prácticas de Trabajo Decente, Diálogo Social, y Políticas Migratorias".
- Taller CSA en Lima, Perú - Diagnóstico sobre la Participación sindical en los procesos migratorios de las centrales andinas.
- Campaña de sensibilización de derechos "¿Migrando y en bolas?": Diseñada por ISCOD.
- Procesos de sensibilización y formación de actores estratégicos y trabajadores sindicalizados e independientes en la defensa de los derechos laborales y sociales.
- Fortalecimiento para la municipalización de Centros de Información Migratoria.

CONVENIO AECID. CODESARROLLO - MIGRACIONES. PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS PROCESOS MIGRATORIOS	
Área de intervención:	A nivel nacional con especial intervención en los departamentos de La Paz y Cochabamba.
Plazo de realización:	2008-2011.
Contrapartes:	Central Obrera Boliviana - Cob. Ministerio De Trabajo. Defensor Del Pueblo. Mesa Técnica De Migraciones. Viceministerio De Igualdad De Oportunidades. Alcaldía De Cochabamba. Municipio Tarata, Punata, Arani Y Cliza. Universidad Mayor De San Simón. Federación Nacional De Trabajadoras Del Hogar.
Cofinanciadores:	Convenio Cantabria 2009.
OBJETIVOS:	
El desarrollo de los países de origen y destino generando políticas coordinadas que aseguran la participación de los trabajadores y las organizaciones que representan".	
Sensibilización y formación a actores estratégicos y trabajadores sindicalizados e independientes en la defensa de los derechos laborales y sociales.	
Habilitación de Centros Guía de Migración que informen y asesoren sobre derechos laborales y de extranjería.	
Información y Difusión de los derechos de los trabajadores emigrantes.	

Proyectos de cooperación al desarrollo

"Participación sindical en los procesos Migratorios" Financiado por Cantabria:

- "Especialización en Producción y comercialización de Tejidos Artesanales para Minusválidos y Beneficiarios de Escasos Recursos de la Ciudad de El Alto. Fase II" Financiado por el Ayuntamiento de Zaragoza.
- "Formación de Trabajadores del Sector Fabril y Equipamiento de Radios Fabriles" financiado por la Junta de Extremadura.

PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS PROCESOS MIGRATORIOS. CONVENIO CANTABRIA 2009	
Área de intervención:	A nivel nacional con especial intervención en los departamentos de La Paz y Cochabamba.
Plazo de realización:	2009.
Contrapartes:	Central obrera boliviana - cob. Ministerio de trabajo. Defensor del pueblo. Mesa técnica de migraciones. Viceministerio de igualdad de oportunidades. Alcaldía de cochabamba. Municipio tarata, punata, arani y cliza. Universidad mayor de san simón. Federación nacional de trabajadoras del hogar.
OBJETIVOS:	

Los procesos migratorios contribuyen al desarrollo de los países de origen y de destino generando políticas coordinadas que aseguran la participación de los trabajadores y organizaciones que representan.

Sensibilización y formación a actores estratégicos y trabajadores sindicalizados e independientes en la defensa de los derechos laborales y sociales.

Habilitación de Centros Guía de Migración que informen y asesoren sobre derechos laborales y de extranjería.

Información y Difusión de los derechos de los trabajadores emigrantes.

Promoción del Diálogo Social para la gestión de políticas migratorias.

Se ha sensibilizado y formado a actores estratégicos y trabajadores sindicalizados e independientes en la defensa de los derechos laborales y sociales.

Se ha fortalecido y apoyado a las organizaciones sindicales y su vinculación con redes de la sociedad civil y administración pública que trabajan la problemática migratoria.

Las organizaciones sindicales, municipales y estatales prestan orientación y asistencia a trabajadores migrantes sean afiliados y/o independientes.

Desarrolla y mejora la participación de los sindicatos en las políticas de migración de los países y en las actividades de los movimientos civiles.

Beneficiarios:	
Directos:	Movimientos sociales y culturales de los centros urbanos, zonas periurbanas y rurales de los Departamentos de La Paz, Santa Cruz y Cochabamba, trabajadores/as emigrantes-inmigrantes sindicalizados y no sindicalizados y familiares de emigrantes.
Indirectos:	Población boliviana en general.

ESPECIALIZACIÓN EN PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE TEJIDOS ARTESANALES PARA MINUSVÁLIDOS Y BENEFICIARIOS DE ESCASOS RECURSOS DE LA CIUDAD DE EL ALTO. FASE II. AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Área de intervención:	El Alto, departamento de La Paz. Bolivia.
Plazo de realización:	2008-2009
Contrapartes:	Comunidades en Acción
OBJETIVOS:	
Favorecer al desarrollo económico de la Ciudad de El Alto.	
Consolidación de organizaciones de artesanos en la ciudad de El Alto y fortalecimiento en la producción textil.	
Se han consolidado a los grupos, dotándoles de herramientas y capacitación sobre manejo de organizaciones asociativas.	
Se ha fortalecido la capacidad técnica productiva de 62 artesanos, para diversificar la producción de bienes competitivos en el mercado nacional e internacional.	
Se ha dotado a los grupos de equipos y herramientas suplementarias, para el fortalecimiento de la producción textil.	
Beneficiarios:	Organizaciones de artesanos/as de escasos recursos y discapacitados
Directos:	Grupo artesanal Corrigiendo Huellas, Tahuantinsuyo y ADIM.
Indirectos:	Población de El Alto.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES DEL SECTOR FABRIL Y EQUIPAMIENTO DE RADIOS FABRILES. JUNTA DE EXTREMADURA

Área de intervención:	A nivel nacional con especial intervención en los departamentos de La Paz y Oruro.
Plazo de realización:	2008-2010
Contrapartes:	Centro Estudios para el desarrollo Laboral y Agrario CEDLA.
OBJETIVOS:	
Que los trabajadores fabriles de Bolivia inicien un proceso activo hacia el ejercicio de sus derechos laborales fundamentales a partir de la formación, la capacitación y la difusión de información por medio de sus instrumentos de radiodifusión masiva.	
Capacitar a trabajadores, a partir de la formación de capacitadores provenientes del propio sector.	
Complementación de equipos técnicos FM para la Radioemisora Fabril Continental de propiedad de la FDTFLP en la ciudad de La Paz.	
Renovación de los equipos técnicos para la Radioemisora Fabril de Oruro de propiedad de la Federación de Trabajadores Fabriles de la ciudad de Oruro.	
Beneficiarios:	Organizaciones de artesanos/as de escasos recursos y discapacitados
Directos:	Federación de Fabriles de La Paz y Oruro.
Indirectos:	Organizaciones sindicales como son la FENATRAHOB, GREMIALES, CONSTRUCTORES, ARTESANOS, ETC...

3.3.2. Colombia

ISCOD en el contexto geográfico

Desde su creación, ISCOD Colombia mantiene unas excelentes relaciones técnicas con la Oficina Técnica de Cooperación de AECID. Además, coopera activamente con las Centrales Sindicales "Confederación Unitaria de Trabajadores - Confederación de Trabajadores de Colombia" (CUT-CTC) y la Federación Colombiana de Educadores (FECODE), quienes son los principales beneficiarios de los programas y acciones en el país.

Por otro lado, destaca la relación con la Escuela Nacional Sindical (ENS); con la Fundación Esperanza; con la Consultoría para la defensa de los Derechos Humanos y el Desplazamiento Forzado (CODHES); con la Fundación Alma Mater, ONG que coordina las actividades técnicas, científicas y culturales de las universidades del llamado Eje Cafetero; con la Fundación Manos Amigas, entre otras. Con las cuatro organizaciones últimas, el ISCOD trabaja, en la Plataforma Social Migratoria -HERMES- el tema de movilidad humana. También se mantienen relaciones de cooperación con la Alcaldía Mayor de Bogotá y la Secretaría de Educación de Bogotá.

Actuaciones de ISCOD

Actuaciones dentro del Convenio de Cooperación AECID - ISCOD

La actuación de la oficina en materia de ejecución directa, está soportada en el "Convenio ISCOD-AECID 2008-2011".

Mercado de trabajo

Las acciones desarrolladas se dirigen a la formación y fortalecimiento de los sindicatos vinculados con el sector informal de la economía. Durante el año de referencia se realizaron dos talleres nacionales con sindicalistas de la CUT y la CTC, cuyo objetivo fue iniciar un proceso de construcción de los ejes temáticos (Globalización, Crisis Económica y Economía Informal, Seguridad Social, Normatividad y Espacio Público, Aspectos Organizativos, Diálogo Social y Negociación, Violencia Intrafamiliar, Erradicación de Trabajo Infantil), los contenidos de los mismos, las metodologías y los apoyos didácticos, quedando pendiente para este año la culminación de la formulación de las metodologías y los apoyos didácticos, lo mismo el inicio del proceso formativo de los sindicalistas seleccionados. El trabajo en esta línea de intervención contribuyó a la consolidación de la Unión General de Trabajadores Independientes (UGTI-CUT), como organización de carácter nacional con presencia en 16 departamentos y una afiliación cercana a los quince mil trabajadores/as.

Con el propósito de darle continuidad y solides al Centro de asesoría a los trabajadores en economía informal, creado con el apoyo del proyecto ASEI, el ISCOD decidió continuar con dicho fortalecimiento apoyándolo técnica y financieramente, designado para el efecto una pasante de la Universidad Nacional. Hoy el centro se denomina Centro de Atención para Trabajadores en Economía Informal (CATEI), y tiene sede en la CTC.

Codesarrollo

Las repercusiones de la crisis económica en la reducción de la migración Sur-Norte, así como la escasa acogida del programa de retorno planteado por el Gobierno de España, han hecho que la acción del Centro Guía de Migraciones se haya centrado en fortalecer técnicamente los servicios ofrecidos, especialmente el de asesoría y orientación a la población potencialmente migrante y a sus familias, en factores como la decisión migratoria, factores de riesgo y aseguramiento de una migración con derechos.



En especial, se ha trabajado en la participación activa de las dos centrales de trabajadores mencionadas, la CUT y la CTC, en cuestiones de movilidad humana, para dar cumplimiento a las decisiones adoptadas por la CSI y la CSA sobre la defensa de los derechos laborales de los/las trabajadores/trabajadoras migrantes en sus congresos fundacionales.

En colaboración con la ENS y en el marco de las acciones desarrolladas a través del acuerdo suscrito con ella, se contempla la posibilidad de abrir Centros de Atención Laboral y de movilidad humana en Pasto (frontera con Ecuador), Cúcuta (frontera con Venezuela) y Pereira. Las oficinas de las dos primeras ciudades permitirán comenzar a trabajar en el contexto de la migración Sur-Sur, en sus variables socioeconómica y política (desplazamientos motivados por el conflicto armado colombiano). Por otro lado, se iniciarán también procesos formativos en el interior de la CUT y de la CTC para crear departamentos de movilidad humana en ambas centrales.

Intervenciones transversales: convenio con la ENS

Trabaja de forma central en materia de formación, el empoderamiento de las mujeres y su organización dentro de las centrales CUT y CTC es un objetivo prioritario, por lo que se desarrollan dos vías de trabajo, tanto con mujeres sindicalizadas como sin sindicalizar.

En la primera línea, se apoya un proceso sobre nuevos liderazgos femeninos, que durante el 2009 estuvo centrado en el tema de Trabajo Decente; así como en promover los encuentros de distintas asociaciones de mujeres.

Con mujeres no sindicalizadas, la formación se ha dirigido a los sectores de la confección y el apoyo para distintas actividades de trabajadoras de las flores y el banano.

En materia de formación para líderes sindicales en la promoción de la Libertad Sindical, se ha capacitado tanto a hombres como a mujeres de Bogotá y Barranquilla.

En la línea de **mercado de trabajo**, se ha tratado de fortalecer la capacidad de las Centrales para la defensa de las libertades sindicales. Esto se traduce en el apoyo a la elaboración del informe técnico que éstas presentan anualmente a la Conferencia de la OIT.

En Medellín funciona también el Centro de Atención Laboral (CAL), apoyado y dirigido por la Subdirectiva de la CUT. El Centro funciona con un Director y un comité permanente que hace seguimiento a la calidad del servicio, el cual es prestado por practicantes estudiantes de Derecho mediante convenio con universidades de la Ciudad.



En materia de Agentes Multiplicadores, se ha trabajado en la construcción de alternativas de comunicación a favor del trabajo decente para mujeres y hombres, articulando acciones de educación, propaganda y acción pública en cuatro ciudades del país. También se ha trabajado en la concienciación de los medios de comunicación para que las centrales sean capaces de introducir las agendas sindicales en los medios.

En el tema de Ciudadanía Laboral, con perspectiva de género, el proceso se ha concertado con FECODE y cuatro de sus sindicatos filiales, con la presencia de la Secretaría de Educación de Bogotá. Como balance general, las organizaciones participantes reconocen en la propuesta una iniciativa innovadora que aporta al fortalecimiento de la acción sindical.

Proyectos de cooperación al desarrollo

PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDAS A GARANTIZAR LOS DERECHOS SOCIO-LABORALES DE LOS COLOMBIANOS Y COLOMBIANAS INMERSOS EN PROCESOS DE MOVILIDAD HUMANA	
Área de intervención:	Colombia
Plazo de realización:	2009-2010.
Contrapartes:	Fundación Esperanza.
Cofinanciadores:	Junta de Castilla La Mancha.
OBJETIVOS:	
El proyecto pretende dotar de las herramientas necesarias a las Centrales Sindicales de Colombia, para que realicen su papel en defensa de todas aquellas personas inmersas en procesos de movilidad humana.	
El objetivo general es garantizar los procesos de movilidad humana respetuosos con los derechos humanos.	
El objetivo específico es promover la participación sindical en la construcción de políticas públicas dirigidas a garantizar los derechos sociolaborales de los colombianos y colombianas inmersos en procesos de movilidad humana.	
Beneficiarios:	
Directos:	1000 personas.
Indirectos:	800 familias.

CASA DE LOS DERECHOS LABORALES Y CIUDADANOS EN BOGOTÁ	
Área de intervención:	Colombia.
Plazo de realización:	2008-2010
Contrapartes:	Escuela Nacional Sindical de Medellín.
Cofinanciadores:	Gobierno de Aragón.
OBJETIVOS:	
El objetivo general es incrementar la incidencia política y sensibilización ciudadana para conocer y defender los derechos humanos, sociales y laborales de los hombres y mujeres de Bogotá.	
El objetivo específico es implementar una estrategia de carácter cultural desde la Casa de los Derechos Laborales y Ciudadanos para sensibilizar, informar y formar en derechos humanos, sociales y laborales.	
Beneficiarios:	
Directos:	500 personas y 40 organizaciones.
Indirectos:	Sociedad en general.

Con el proyecto "Puesta en marcha de la Casa de los Derechos Laborales y Ciudadanos", financiado por la Comunidad autónoma de Aragón, durante el 2009 se puso en marcha la creación de un plan lúdico-cultural para el acercamiento de jóvenes al sindicalismo; los derechos humanos y sociolaborales; la creación de una página web dirigida a los jóvenes; la realización de acciones de sensibilización (cine-foros, exposiciones fotográficas, conferencias, etc.).

3.3.3. Ecuador

ISCOD en el contexto geográfico

ISCOD-Ecuador mantiene unas relaciones de cercanía y colaboración con diferentes organizaciones e instituciones; con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo ésta se plasma en la participación en los eventos que se llevan a cabo, especialmente en materia migratoria, así como una coordinación específica de cara a proyectos de actuación a futuro. En este marco también es de resaltar la colaboración con la Embajada de España, los diferentes consulados y con la Consejería de Trabajo de la Embajada de España.

La colaboración con las instituciones públicas ecuatorianas es también muy amplia, que a desde el Ministerio de Relaciones Laborales, el Ministerio de Exteriores, la Secretaría Nacional del Migrante, la Defensoría del Pueblo, la Mesa de Trabajo sobre Migraciones Laborales, hasta diversas entidades municipales y otras pero con menor grado de relación.

En el marco con instituciones privadas, las principales relaciones se centran en las organizaciones sindicales, particularmente en este último año la Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres (CEOSL) y la Central Ecuatoriana de

Organizaciones Clasistas (CEDOC-CLAT), aunque también se ha trabajado, en un grado menor, con la Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas Unitarias de Trabajadores (CEDOCUT). También ha sido de especial relevancia el trabajo realizado con las organizaciones de trabajadores autónomos. El reforzamiento de las capacidades de las centrales a través de la formación, la capacitación organizativa y el fomento de los procesos de diálogo social -especialmente en los procesos migratorios- han sido ejes centrales de la colaboración.

En el contexto internacional, ISCOD-Ecuador colabora también con la Organización Internacional de Migraciones en diversos eventos. Pero en este sentido es de reseñar el trabajo con la Fundación Friedrich Ebert como con el Centro de Solidaridad de la American Federation of Labor - Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO), dos organizaciones cooperantes con presencia mundial muy cercanas a ISCOD-UGT, consiguiendo de esta manera una mayor calidad en la cooperación que llevamos a cabo y un mayor alcance político y social.



Actuaciones de ISCOD

La acción durante 2009 en la línea de Formación Sindical ha estado marcada por la continuidad a través de la puesta en funcionamiento de una Fundación en la que se desea integrar a las otras organizaciones cooperantes así como a las organizaciones sindicales, en la idea de lograr objetivos de mayor calidad e incidencia a través de una planificación estratégica. Esta línea estaría básicamente financiada por la AECID a través del Convenio 2008-2011.

La línea de Migración abre nuevos espacios a la migración sur-sur, experiencia que está dando buenos resultados. En esta misma línea continuamos con el trabajo de asesoramiento e información dentro del ámbito municipal de los ciudadanos y ciudadanas sobre aspectos del fenómeno migratorio. En esta caso con financiamiento del Fons Mallorquí.

Se ha iniciado un proyecto de Formación para el Empleo, muy bien acogido por las instituciones del país, aunque estamos en un proceso de configuración de contrapartes para su presentación a financiación.

Proyectos desarrollados

ESCUELA SINDICAL PERMANENTE			
Área de intervención:	Formación Sindical.		
Plazo de realización:	2008-2011.		
Contrapartes:	Gestión Directa.	Cofinanciadores:	Ayto.Gijón.
OBJETIVOS:			
R.1. Mantened una infraestructura formativa para los trabajadores y trabajadoras ecuatorianos a través de sus Centrales Sindicales.			
R.2. Trabajadores y trabajadoras formados y conscientes de la necesidad de tener organizaciones sindicales fuertes, democráticas y con capacidad de proposición en los diversos aspectos socioeconómicos que afectan al país.			
Beneficiarios:	Organizaciones Sindicales.		

ESCUELA SINDICAL PERMANENTE			
Área de intervención:	Formación Sindical.		
Plazo de realización:	2º Semestre 2009.		
Contrapartes:	Gestión Directa.	Cofinanciadores:	Convenio AECID.
OBJETIVOS:			
R.1. Mantened una infraestructura formativa para los trabajadores y trabajadoras ecuatorianos a través de sus Centrales Sindicales.			
R.2. Trabajadores y trabajadoras formados y conscientes de la necesidad de tener organizaciones sindicales fuertes, democráticas y con capacidad de proposición en los diversos aspectos socioeconómicos que afectan al país.			
Beneficiarios:	Organizaciones Sindicales.		

PLAN DE INFORMACIÓN EN EL ÁMBITO MUNICIPAL SOBRE LOS DERECHOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES MIGRATORIOS Y SUS FAMILIAS			
Área de intervención:	Codesarrollo.		
Plazo de realización:	Año 2009 y primer semestre 2010.		
Contrapartes:	Gestión Directa.	Cofinanciadores:	Convenio AECID y Gobierno de Navarra.
OBJETIVOS:			
El proyecto "Plan de Información en el ámbito Municipal sobre los Derechos de las y los Trabajadores migratorios y sus familias", trata conseguir eliminar las redes de la emigración irregular y sus consecuencias, mediante un objetivo específico, que consiste en que aquellos ciudadanos que desean ejercer su derecho a emigrar estarán informados sobre las formas regulares de hacerlo. Implicar a los Gobiernos municipales en la información a los ciudadanos.			
En los talleres informativos se brindará toda la información, orientación y formación que requieran todas y todos los trabajadores, servirá para transparentar todas las relaciones y condiciones inmersas en los procesos migratorios laborales, especialmente de los ecuatorianos hacia España.			
Beneficiarios Directos:	Ciudadanos afectados por el fenómeno migratorio.		

MIGRACIONES LABORALES Y GOVERNABILIDAD MIGRATORIA

Área de intervención:	Codesarrollo.		
Plazo de realización:	2009 - 2011.		
Contrapartes:	Gestión Directa.	Cofinanciadores:	Convenio AECID y Fons Mallorquí.
OBJETIVOS:			
R.1. Trabajadores migrantes y potenciales migrantes y sus familias, informados sobre sus derechos y cauces legales de emigración y retorno, desde una visión sur- sur y sur-norte.			
R.2. Instituciones públicas, privadas, medios de comunicación, Organizaciones Empresariales y Sindicatos disponen de información veraz sobre el hecho migratorio: Ecuador-España, Perú-Ecuador y Colombia-Ecuador.			
R.3. Trabajadores y público en general informado sobre la existencia de instituciones que procuran asesoramiento en materia migratoria en origen y destino.			
Beneficiarios Directos:	Ciudadanos afectados por el fenómeno migratorio.		

PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS PROCESOS MIGRATORIOS

Área de intervención:	Codesarrollo.		
Plazo de realización:	2008 - 2011.		
Contrapartes:	Gestión Directa.	Cofinanciadores:	Gobierno de Navarra y Fons Mallorquí.
OBJETIVOS:			
R.1. Trabajadores migrantes y potenciales migrantes y sus familias, informados sobre sus derechos y cauces legales de emigración y retorno, desde una visión sur- sur y sur-norte.			
R.2. Instituciones públicas, privadas, medios de comunicación, Organizaciones Empresariales y Sindicatos disponen de información veraz sobre el hecho migratorio: Ecuador-España, Perú-Ecuador y Colombia-Ecuador.			
R.3. Trabajadores y público en general informado sobre la existencia de instituciones que procuran asesoramiento en materia migratoria en origen y destino.			
Beneficiarios Directos:	Ciudadanos afectados por el fenómeno migratorio.		

3.3.4. Perú

ISCOD en el contexto geográfico



La delegación de ISCOD en Perú ha acompañado a las Centrales Sindicales en numerosos espacios a lo largo del año. La formación especializada sectorial y el acercamiento institucional a las dirigencias han sido temas prioritarios, estimulándose el trabajo unitario en aquellos escenarios donde era factible. Se han concretado también varios convenios de colaboración.

Se ha mantenido estrecha colaboración con organismos internacionales como OIT y OIM, con quienes también se han desarrollado líneas de intervención de manera conjunta en temas como migraciones y seguridad social. Todo este planteamiento refleja un incremento de la visibilidad de las acciones del Instituto.

Hay acuerdos de trabajo no formalizados con WIEGO, STREETNET, ANP (Asociación Nacional de Periodistas), la Universidad Bauzate y Meza, Universidad de San Marcos, Universidad Sedes Sapientae, así como con el Consulado de España en Perú, la Comisión de Seguridad Social del Congreso y la Defensoría del Pueblo.

Por otro lado, ISCOD siguió participando en el Foro de ONGD españolas en Perú y en los diversos espacios formulados por el Consejo de Coordinación y Complementariedad de la Cooperación Española en el Perú (CCCEP), como representante de los sindicatos. Participa en Foro Salud, espacio de la sociedad civil cuya temática es la extensión del aseguramiento universal en salud y en la Red Pemyde (Red Peruana de Migraciones y Desarrollo), otro espacio de la sociedad civil orientado a las migraciones.

Al desarrollarse el segundo año del convenio los resultados han sido más plausibles. Las dos líneas de intervención ejecutadas en Perú en el marco del Convenio con AECID son Migraciones/Codesarrollo y Mercado de Trabajo.

Ha sido importante la contribución para insertar en la agenda sindical la Migración.

El nivel de relacionamiento con otras instituciones públicas y privadas vinculadas a las migraciones ha sido alto y el Centro Guía de ISCOD en Lima es reconocido ya como el más importante de sus características.

Actuaciones de ISCOD

PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS PROCESOS MIGRATORIOS	
Área de intervención:	Co-desarrollo - Migraciones.
Plazo de realización:	2008-2011.
Contrapartes:	Socios locales: CGTP, CUT, CATP, CTP, OIM, OIT; Universidad Católica Sedes Sapientiae; Observatorio Socio Económico Laboral - Lima Norte (OSEL-LN); Red Peruana de Migraciones y Desarrollo (Red Pemyde).
Cofinanciadores:	AECID.
OBJETIVOS:	
El objetivo es aumentar las capacidades de las organizaciones sindicales para generar propuestas sobre políticas migratorias. Específicamente, la estrategia es promover en la agenda sindical la temática migratoria laboral para luego incidir en el debate público acerca de la actual política nacional y generar insumos que ayuden a la construcción de un proceso ordenado y equitativo de migraciones laborales.	
Beneficiarios:	Organizaciones Sindicales Nacionales.
Directos:	Organizaciones sindicales. Migrantes laborales.
Indirectos:	Potenciales migrantes.

SALUD LABORAL Y PROTECCIÓN SOCIAL PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS	
Área de intervención:	Promoción del empleo de calidad y con derechos. (Promoción y creación de sistemas e iniciativas públicas y universales de protección social).
Plazo de realización:	1 de Enero de 2009-31 de Diciembre de 2010.
Contrapartes:	CUT Perú, CGTP, CATP, CTP
Cofinanciadores:	Junta de Comunidades Autónomas Castilla La Mancha.
OBJETIVOS:	
Incrementar la representatividad nacional de las organizaciones de trabajadores para que efectivicen su influencia y la consecución de sus objetivos en el ámbito de la Seguridad ocupacional y Seguridad Social. Promover el empleo de calidad y la defensa de los derechos laborales. Reforzar la capacidad de diálogo y de negociación de los/las trabajadores/as con el Estado y empleadores.	
Beneficiarios:	Organizaciones Sindicales Nacionales y Regionales de La Libertad, Cajamarca, Ucayali, Lima, Junín, Cusco, Arequipa, Ayacucho e Ica.
Directos:	800.000 (afiliados, bases y asociados de las centrales).
Indirectos:	3.000.000 (trabajadores asalariados y no asalariados con altos índices de riesgo laboral).

AUMENTO DE LAS CAPACIDADES DE LOS TRABAJADORES AUTOEMPLEADOS

Área de intervención:	Mercado de Trabajo. (Promoción del empleo de calidad y con derechos). (Fortalecimiento de las organizaciones representantes de los trabajadores).
Plazo de realización:	2008-2011
Contrapartes:	CUT(FEDEVAL, FETTRAMAP, CONAEM, Red de Mujeres, CONFIAR, Frente La Victoria) CATP (FENTRAMAP, FENTTRAPERU, FENTRAMOP).
Cofinanciadores:	AECID.
OBJETIVOS:	
Con este proyecto se busca la participación activa de las organizaciones de trabajadores autoempleados o autónomos en la negociación colectiva y el diálogo social para influir en las políticas que regulan el mercado laboral. Ello, a través del aumento de sus capacidades formativas (en materias de seguridad social, negociación colectiva, organización y espacios públicos). Otro objetivo es favorecer la integración de los trabajadores y trabajadoras autoempleadas en las estructuras sindicales mediante el desarrollo de planes, agendas y servicios específicos.	
Beneficiarios:	Trabajadores y Trabajadoras de organizaciones sindicales del Comercio Ambulante y Semi-ambulante; Estibadores terrestres; Transportistas urbanos e interurbanos; Mototaxistas.
Directos:	160 dirigentes (mujeres y varones).
Indirectos:	5000 dirigentes de base y afiliados.

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES CAMPESINAS PARA LA INCIDENCIA POLÍTICA

Área de intervención:	Fortalecimiento de las organizaciones representantes de trabajadores y trabajadoras.
Plazo de realización:	1 de Noviembre de 2009-31 de Octubre de 2010.
Contrapartes:	CCP (Confederación Campesina del Perú).
Cofinanciadores:	Gobierno de las Islas Baleares.
OBJETIVOS:	
Objetivo General: Fortalecimiento de las capacidades institucionales de la CCP para la propuesta, liderazgo y renovación de los líderes y lideresas de esta organización gremial campesina para la mejor defensa de los derechos del campesinado peruano. Objetivo Específico: Incremento de la capacidad propositiva e institucional de la CCP para incidir en las políticas públicas, la participación en los espacios de concertación y diálogo social locales, regionales y nacionales.	
Beneficiarios:	Comunidades de Base afiliadas a la CCP de los Departamentos de Piura, Junín, Ayacucho y Puno.
Directos:	900 líderes y lideresas campesinas.
Indirectos:	1200 comunidades campesinas (96.000 personas).

4. ISCOD en Balcanes

4.1. ISCOD en el contexto geográfico

En el segundo y último año del Convenio desarrollado en las repúblicas de Bosnia i Herzegovina y Serbia. se ha intentado atajar los principales problemas detectados en ambas repúblicas, sobre todo aquellos que se presentan comunes, que podríamos enumerar en su conjunto. En términos generales:

- Fuertes reformas económicas (liberalización y privatización y/o cierre de empresas públicas) y políticas (reformas fiscales y financieras y políticas laborales) dado el proceso de transición de una economía planificada a una economía de mercado en un marco de inestable.

- El papel preponderante del Estado, caracterizado por una burocracia excesiva, refleja un historial de planificación central que se va reformando lentamente. La economía aun depende en gran medida de la agricultura y requiere reformas del mercado en muchas áreas.
- Cada república de la zona tiene su propia legislación económica y social sin que exista una legislación nacional sobre legislación laboral.

En el ámbito laboral y sindical:

- Según la Unión Europea la tasa de desempleo en Serbia en el año 2004 alcanzó el 18.5%, de la cual las mujeres conforman el 55,4%. En Bosnia i Herzegovina Bosnia i Herzegovina ronda el 45,5%, siendo del 50% en las mujeres. La situación es por tanto de una elevada tasa de desempleo, acompañado de una elevada y creciente economía sumergida y un sistema judicial en el que se acumulan los casos pendientes, lo que tienen un impacto negativo sobre la situación sindical.
- Existe una fuerte desestructuración y descoordinación entre los agentes necesarios para la existencia de Diálogo Social: Gobierno, Patronal y Sindicatos. El desarrollo democrático de estos dos países está aun en progreso y existe un alto grado de intervencionismo de los gobiernos en todos los aspectos de la sociedad existiendo escasos espacios de debate y negociación entre Gobierno, Patronal y Sindicatos.
- Dentro de los sindicatos, se manifiesta la necesidad formativa de los sindicalistas para desarrollar y mejorar la capacidad propositiva a través del conocimiento de los mecanismos nacionales e internacionales para la defensa de los derechos laborales.

4.2. Actuaciones de ISCOD

Las actuaciones de ISCOD se fundamentan en la ejecución de tres líneas de trabajo que conforman el Convenio que AECID financia a ISCOD:

- **Formación Sindical:** Para mejorar las posibilidades de incidencia.
- **Mercado de Trabajo:** Para una participación más activa de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras en la negociación colectiva, el diálogo social y la influencia en las políticas que regulan el mercado laboral.
- **Agentes Multiplicadores:** Propicia la incidencia de las Organizaciones de profesionales y entidades en el desarrollo social de las agendas sindicales.

Los socios locales con las que se trabaja a nivel nacional son:

- **KSBIH: Confederación de sindicatos de Bosnia i Herzegovina.** Confederación de tres confederaciones: (SSSBiH (de Sarajevo), SSRS (de Banja Luka) y BDTUBiH (del distrito de Brcko). La presidencia de la confederación rota una vez al año entre la SSBiH y la SSRS.
- **CATUS: Confederación de Sindicatos Autónomos de Serbia.** Con 500.000 afiliados/as que conforman 100 organizaciones territoriales, está organizado territorial y sectorialmente contando con 32 uniones sectoriales.
- **NEZAVISNOSTS: Confederación "Independencia",** fue fundado a principios de los 90. UGS NEZAVISNOST está organizado territorial y sectorialmente contando con 13 uniones sectoriales. Es miembro del ETUC. Cuenta con 100.000 afiliados aproximadamente.
- **Actores del ámbito Supranacional son FITIM** para participar en un proyecto común basado en la formación de la salud e higiene, en definitiva para la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores del metal. UNI (UNI EUROPA).

Las principales actuaciones han tenido como ejes:

- **Formación:**
Formación de Asesores Laborales, Formación de formadores en Diálogo Social, Negociación colectiva y Derecho Internacional, Formación de Trabajadores y trabajadoras del sector del metal, comercio, banca.
- **Mercado de Trabajo:**
Elaboración de estrategias de Negociación Colectiva y Diálogo Social sectoriales, elaboración de una estrategia de Negociación Colectiva y Diálogo Social de carácter nacional, diseño y elaboración de propuestas para reforzar las políticas de empleo, fortalecimiento de la capacidad propositiva de los sindicatos como actores del Diálogo Social, estructuración de espacios para el diálogo social a nivel estatal.

Agentes Multiplicadores para la creación un discurso pedagógico en torno a la educación para la paz y la resolución de conflictos.

5. ISCOD en España

Para una organización coherente con la Misión de ISCOD, es imprescindible mantener una activa presencia en España para que en los países "ricos" se modifiquen las actitudes y las políticas que mantienen el actual "statu quo" y que complementan la tarea que se lleva a cabo en el terreno: se trata de la incidencia política, educación para el desarrollo y sensibilización. También las delegaciones de ISCOD en España promueven diversas actividades de sensibilización y cooperación a través de Ayuntamientos, Comunidades Autónomas y otras entidades.

5.1. Educación para el Desarrollo y Sensibilización

En el área de Educación para el Desarrollo y Sensibilización se ha promovido la realización de actuaciones y proyectos en las Delegaciones Territoriales de ISCOD-UGT, bien a partir del asesoramiento como de la formulación directa y acompañamiento en el desarrollo de las acciones de los proyectos aprobados.

Durante el 2009, alcanza especial relevancia la coordinación en la elaboración de la Estrategia de Género de ISCOD-UGT, ante la necesidad de impulsar la transversalización del género en todas las fases de los proyectos, programas y actuaciones de Cooperación Sindical al Desarrollo y de Educación para el Desarrollo. Es el instrumento de referencia y la hoja de ruta de las prioridades en materia de género e igualdad entre mujeres y hombres dentro de la política de cooperación del Instituto.

El género es un factor de desigualdad y una barrera para el desarrollo de las sociedades. Un enfoque de género inadecuado, o la ausencia del mismo, invisibiliza y perpetúa la discriminación que padecen mujeres y hombres por esta causa. Por este motivo, la Estrategia de Género de ISCOD es la materialización de su compromiso con el cumplimiento de los referentes normativos internacionales y nacionales relativos a la igualdad de género y el pleno ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, como prioridad de la cooperación para el desarrollo.

Se ha participado en el grupo de trabajo para la elaboración del pre-convenio de Educación para el Desarrollo, 2010-2013, en consorcio con organizaciones de la Plataforma 2015 y más, en torno a la participación y construcción de redes mediante acciones de sensibilización, de comunicación social, y de elaboración de análisis y estudios, basados en cuatro ejes estratégicos por su importancia en las transformaciones que exigen los retos del desarrollo planteados por la comunidad internacional:

- Economía mundial y comercio internacional.
- Medio ambiente y cambio climático.
- Derechos humanos y derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESC).
- Equidad de género y derechos de las mujeres.

Por último cabe destacar por parte de todos los componentes del Gabinete Técnico la realización de la Guía "Trabajo Decente con Derechos", en colaboración con la Delegación de ISCOD-La Rioja, y financiado por el Ayuntamiento de Logroño. La guía busca difundir y sensibilizar sobre qué es el trabajo decente, su importancia para la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el papel que nos corresponde a las organizaciones sindicales en su promoción y defensa de una globalización justa y con derechos.

5.2. Actividades de incidencia política

La labor de incidencia política es un elemento fundamental en la actuación de ISCOD. La presencia se ha realizado en los siguientes aspectos:

- **Participación en el Consejo de Cooperación, donde lo más destacado ha sido la aprobación del III Plan Director 09-12 de la Cooperación Española.** En este pla, por primera vez, se considera el **trabajo decente** generador de un patrón de crecimiento inclusivo o la consideración de una política coherente de **migración y desarrollo**.
- **Elaboración del II Plan Estratégico de ISCOD, 09-12**, a partir de la evaluación del alcance anterior plan estratégico, sistematizando las experiencias y opiniones de los trabajadores de ISCOD y de sus socios locales más relevantes. En que se recoge los cambios más influyentes en el contexto de la Cooperación al Desarrollo en el que se enmarca las actuaciones, programas y proyectos de ISCOD-UGT.
- **ISCOD forma parte de la RED SOLIDAR.** En consorcio con 12 organizaciones, ejecutará en 7 países de la UE, un proyecto de sensibilización que vincula migraciones y trabajo decente y que se realizará durante el 2010.
- **Representación institucional de ISCOD-UGT en la Plataforma 2015 y más.** Que desde Julio de 2009, se ha constituido como una asociación de asociaciones.
- **Participación en Grupos de trabajo de Género, Comunicación e Incidencia Política** de la Coordinadora Estatal de ONGD's.

- **Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas (CERSE).**

Desde el Gabinete Técnico, en representación de UGT, se participa en un Grupo de Trabajo del Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas (CERSE), constituido durante 2009, como foro de debate para analizar y fomentar la RSE.

En el CERSE participan las Administraciones (central, autonómica y local), representantes de la sociedad civil, y los agentes sociales - empresarios y sindicatos. ISCOD forma parte del grupo de trabajo 5 dedicado a la "Gestión de la Diversidad, Cohesión Social y Cooperación al Desarrollo".

ISCOD incluye en su II Plan Estratégico 2009-2012 la Responsabilidad Social de las Empresas (RSE) como una de las acciones principales para la promoción del Diálogo Social y la Negociación Colectiva, definiéndola como "una práctica negociada y concertada con los representantes de los trabajadores, como principales interlocutores del proceso, especialmente en la definición y cumplimiento de los estándares laborales".

5.3. Migraciones, desarrollo y formación

II Máster de Formación de Formadores Sociolaborales

Organizado por Instituto Sindical de Cooperación para el Desarrollo (ISCOD) y la Universidad de Alcalá (UAH), conjuntamente con CSA, UGT y la Escuela "Julián Besteiro" y el apoyo de la AECID, en el que participan 25 alumnos/as, responsables y técnicos de 20 sindicatos y organizaciones sindicales multilaterales de América Latina, relacionados con la formación en sus respectivas organizaciones.

En la planificación de este II Master, que tiene una duración total de dos años, está previsto realizar varios "Seminarios presenciales", en los que se reúnen durante una semana todos los participantes con el objetivo de completar su formación a distancia. Durante 2009 se desarrollaron dos seminarios presenciales, en Madrid y en Buenos Aires.

Migraciones y Desarrollo

Se ha reactivado la página web www.sindicatoseinmigracion.org con el objetivo de crear un área de trabajo para el intercambio de información, la formación y el análisis sobre los procesos migratorios, que de servicio tanto a los trabajadores y trabajadoras, así como a expertos en la materia. También para dar a conocer a la opinión pública los trabajos desarrollados por los socios sindicales participantes. A lo largo de 2010 se convertirá en un ámbito de información y participación para todos los socios de los Convenios ISCOD.

Curso OIT

En el mes de septiembre tuvo lugar el Curso "Crisis y Economía Internacional", organizado por el Centro Internacional de Formación de OIT (CIF-OIT), el ISCOD y la Escuela Julián Besteiro de UGT, que se desarrolló a lo largo de tres semanas consecutivas, las dos primeras en el CIF-OIT de Turín y la última en la Escuela Julián Besteiro. Participaron 15 alumnos provenientes de 11 países latinoamericanos y conocieron por las aportaciones de expertos y responsables confederales de UGT el trabajo sindical que se desarrolla en España y en Europa.

XII Encuentro Internacional "Trabajo y Seguridad Social en América Latina"

Líderes sindicales de todo el continente americano, así como representantes de la administración pública y de los sindicatos españoles, se reunieron en Madrid los días 30 y 31 de marzo, para analizar las estrategias sindicales en Seguridad Social para América Latina.

El encuentro fue organizado por el ISCOD, UGT y la Confederación Sindical de las Américas (CSA), contando con el patrocinio de diversas entidades públicas y privadas.

La declaración final suscrita advierte que ni la salud de los trabajadores y trabajadoras, ni sus pensiones, pueden ser una mercancía y defiende los sistemas públicos de seguridad social para todos los países y todos los trabajadores.

Con las aportaciones recogidas en el encuentro se publicó un libro en el que también se recoge la declaración final del encuentro.

5.4. Comunicación

La labor principal en el ámbito de comunicación ha girado en torno a la celebración del 40º Congreso de UGT, que tuvo lugar en abril. Con tal motivo, y de acuerdo a la estrategia definida, se procedió al rediseño de los elementos de imagen de ISCOD y a la preparación de soporte de aplicación, tanto de captación de nuevos colaboradores, como de difusión general de nuestra Fundación. Estos materiales nos han permitido estar presentes, además de en el Congreso Confederal, en otros congresos regionales y de federaciones.

Otro eje principal del trabajo ha sido la actualización y configuración de la página web de ISCOD, con una imagen renovada y gran peso de la actualidad, lo que la confiere un elevado dinamismo, potenciado también por la posibilidad de utilizar servicios de suscripción de noticias RSS.

Además, durante este periodo ha seguido prestándose apoyo a delegaciones y otros departamentos de ISCOD en la maquetación y realización de publicaciones. Por otro lado, se ha editado periódicamente la publicación "Noticias de Trabajo Solidario" en formato electrónico.

Por último, se ha participado en los grupos de comunicación de la Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo de España y de la Plataforma 2015 y más.

5.5. Delegaciones territoriales

5.5.1. Aragón

Relaciones institucionales

La delegación de ISCOD en Aragón ha mantenido a lo largo de 2009 la siguiente representación institucional:

- ISCOD-Aragón es miembro activo de la FAS (Federación Aragonesa de Solidaridad).
- Nuestra delegación ostenta la representación de UGT en el Consejo Aragonés de Cooperación al Desarrollo.
- Nuestra entidad ha mantenido a lo largo de 2009 intensas relaciones con un amplio conjunto de asociaciones y entidades.

A su vez, ISCOD-Aragón ha participado en todos los patronatos y encuentros de la Fundación a nivel nacional e internacional.

Actividades de sensibilización

- **Mi Escuela y el Mundo, renueva su actuación por cuarto año.** A lo largo de 2009 se desarrollaron 40 talleres en 18 centros de toda la comunidad, con lo que el número de alumnos de enseñanza primaria que ha recibido los textos y participado en las dinámicas es de 1.000.
- **"Desde tu solidaridad..." Proyecto de sensibilización y educación para el desarrollo en Centros de Enseñanza de Aragón.**

Este proyecto está financiado por la Consejería de Asuntos Sociales y Familia del Gobierno de Aragón, la Diputación Provincial de Zaragoza y el Ayuntamiento de Zaragoza, y se realiza en colaboración con distintas organizaciones estudiantiles y juveniles de nuestra Comunidad. Entre las actividades realizadas en el marco de este proyecto en el año 2009 destacan:

- **Campaña "No hay paz sin desarrollo. Día Escolar por la Paz 2009.** Se llevó a cabo entre los meses de diciembre de 2008 y enero de 2009. Culminó en torno al 31 de enero con la realización de 22 actos en centros de enseñanza en los que participaron 2.375 estudiantes. Además, se distribuyeron 26.145 soportes informativos; se presentó la campaña en 168 aulas; en 21 juntas de delegados con un total de 322 asistentes y se realizaron 140 talleres de sensibilización en centros de enseñanza con al menos 3.500 participantes.
- **Campaña "Nosotros estudiamos, ellos trabajan".** La campaña giró en torno al respeto de los derechos laborales en todo el mundo y en contra del trabajo infantil. Se dirige a estudiantes de secundaria y universidad, y confluye en la celebración del 1º de Mayo. Principales actividades realizadas dentro de la campaña han sido la distribución de 17.823 soportes informativos; su presentación en 308 aulas; en 24 juntas de delegados con un total de 296 asistentes.; la realización de 111 talleres de sensibilización en centros de enseñanza con 2.775 participantes; y de 30 actos con la participación de 2.500 estudiantes.
- **Colonias solidarias.** Con la denominación de Confluencias 09, ISCOD-Aragón llevó a cabo, como desde 1987, dos colonias y se alcanzaron los 2.035 usos de pensión. En éstas se combinan actividades de tiempo libre con acciones de formación, educación y sensibilización para el desarrollo.

Actividades de formación: En el ámbito formativo se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- Dos seminarios de formación sobre Racismo y Cooperación al desarrollo con 50 cuadros del movimiento juvenil.
- 3 cursos de Monitor de Tiempo Libre-Especialización en Cooperación al Desarrollo, dirigidos a voluntarios de ONGD's, profesionales y estudiantes de ciencias sociales y de la educación orientadas a la capacitación en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de la cooperación. Estas acciones hemos alcanzado los 205 participantes/uso.

Articulación de redes de voluntarios: Uno de los objetivos fundamentales del proyecto "Desde tu solidaridad..." es promover la implicación de los propios jóvenes a través de la articulación de una red de grupos de voluntarios para el desarrollo. Los resultados obtenidos son:

- Creación y mantenimiento de 48 grupos de voluntarios con 439 estudiantes responsables del programa en distintos centros de enseñanza.
- Realización de 8 encuentros de fin de semana con voluntarios y miembros de asociaciones de estudiantes de enseñanzas medias y universidad con la participación de 3.819 usos de pensión.
- **Otras actividades de información y sensibilización.** A lo largo del 2009 se han realizado 58 acciones puntuales de información y sensibilización en centros de enseñanza y puntos de concentración ciudadana con 2.900 participantes/uso. Estas acciones giraron en torno a la conmemoración de días internacionales, como el de la mujer trabajadora (8 de marzo), de la educación (29 de marzo), el medio ambiente (5 de junio), la lucha contra la pobreza (16 de octubre) y el de lucha contra el SIDA (1 de diciembre). Además, ISCOD colabora con actividades de sensibilización convocadas por otras instituciones.

Proyectos de cooperación

La especialidad propia de ISCOD-Aragón ha sido siempre la sensibilización con los jóvenes aragoneses. 2009 ha sido determinante en el cambio de esa trayectoria por dos hechos principales:

1. La visita a los proyectos financiados por el Gobierno de Aragón en Colombia. Este viaje permitió ver y contrastar la ejecución en terreno del programa "Casa de los Derechos Laborales". Como es habitual, la supervisión de los programas se realiza desde la oficina de ISCOD en Colombia con la supervisión técnica de la oficina confederal. Esta visita nos dio además la oportunidad de conocer los programas ejecutados por la contraparte "Laudes Infantis" y financiados a través de cooperación descentralizadas de otras comunidades.
2. La incorporación de FTA y su "Proyecto de desarrollo agrícola básico en los campos de refugiados de la RASD" al conjunto de programas de ISCOD-Aragón. Un proyecto que FTA Aragón desarrollaba desde 2005 y que se ha integrado en 2009 a ISCOD-Aragón. Este hecho ha supuesto la gestión directa por vez primera de un proyecto de cooperación.
3. A finales del mes de noviembre una delegación de ISCOD-Aragón realizó una visita de una semana a los campos de refugiados con el objetivo de comprobar en el terreno el grado de ejecución del proyecto y establecer contacto con los socios (Frente Popular de Liberación de Saguía el Hamra y Río de Oro-Frente Polisario) y las administraciones locales.

Estos dos viajes van a suponer la determinación de ISCOD-Aragón de especializarse en estos dos territorios rentabilizando así relaciones, experiencia e incluso cuadros.

5.5.2. Asturias

Relaciones institucionales

ISCOD-Asturias participa en el Consejo Asturiano de Cooperación al Desarrollo de manera activa, asistiendo a las reuniones del mismo, haciendo aportaciones precisas en la elaboración de las Estrategia Asturiana de Derechos Humanos y de Género y formando parte de la Comisión de Pueblos Indígenas.

Ha continuado la participación en la Coordinadora Asturiana de ONGD, en cuyos grupos de Sensibilización y Cooperación ISCOD-Asturias tiene participación. Así mismo se ha continuado con la participación en diversos Consejos Locales de Cooperación, y formando parte del Jurado de los Premios al Voluntariado en el Ayuntamiento de Avilés.

Actividades de sensibilización

Dentro del Programa Sindical de Fortalecimiento y Relaciones Institucionales que se viene ejecutando en Uruguay, Guatemala y Cuba, ISCOD-UGT realizó una campaña de difusión, repartiendo revistas y folletos entre las Federaciones y Uniones Comarcales de UGT con objeto de dar a conocer a la Cooperación Sindical como una modalidad de lucha contra la pobreza y el trabajo por la consecución de derechos laborales y sindicales en los países en los que actuamos. Además, se realizaron los siguientes actos:

- Jornada Internacional Sindicatos, Globalización y América Latina (mayo) en la que participaron miembros de las delegaciones uruguaya y guatemalteca, así como el Presidente de ISCOD. En la Jornada se trató de la situación social y política de Uruguay y Guatemala. Durante la estancia de las delegaciones se mantuvieron reuniones tanto con la Agencia Asturiana de Cooperación, con representantes políticos del Principado de Asturias, con la Comisión Ejecutiva de UGT Asturias. Así mismo participaron activamente en el XII Congreso Regional de UGT Asturias donde estuvieron presentes en el stand que ISCOD instaló.

- En septiembre dos compañeras sindicalistas, una de Guatemala y otra de Uruguay, participaron en una Jornada de carácter monográfica sobre igualdad de género en esos países que se celebró en la sede autonómica de UGT-Asturias bajo el título "Mujeres sindicalistas, ¿distintas realidades?" La estancia sirvió también para llevar a cabo visitas institucionales al Gobierno del Principado o a sedes y responsables de UGT, siempre con la perspectiva de la situación de la mujer en el movimiento sindical de sus países.

Proyectos de Cooperación

- Programa Sindical de Fortalecimiento y Relaciones Institucionales (segundo año), financiado por la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo. Tanto en Uruguay, como en Guatemala se han realizado acciones de formación y fortalecimiento sindical, así como otras encaminadas a preparar a los dirigentes para su participación en plataformas regionales sindicales, con objeto de incrementar la fuerza de éstas en las mesas de concertación y diálogo social.
- Proyecto Formación para la promoción de los derechos laborales y el dialogo social en Ecuador, financiado por el Ayuntamiento de Gijón.
- Proyecto de desarrollo Unión Sindical Maya del Norte, Guatemala, financiado por la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo.

5.5.3. Baleares

Relaciones institucionales

La delegación de Baleares es miembro de la coordinadora de ONGD's de Baleares y ha tenido una participación muy activa en diferentes reuniones, actividades y cursos. Como tema a destacar la participación en los actos relacionados con la "Plataforma O" sobre la lucha contra el hambre y el desarrollo de los objetivos del Milenio.

En el Consell de Cooperación de las Islas Baleares, ISCOD forma parte del grupo de trabajo sobre sensibilización y educación; además es miembro suplente de la Junta de Gobierno. La Fundación también está reconocida en el registro de fundaciones del Govern Balear y del Ayuntamiento de Palma.

Proyectos de sensibilización

Durante el pasado año se ha realizado el proyecto de sensibilización, "Ocho objetivos, ocho valores" conjuntamente con FETE y financiado por el Govern Balear.

Este año como ha sido un año de congresos dentro de la organización de las diferentes federaciones, en todos los congresos se ha expuesto un video sobre ISCOD para dar a conocer, o recordar, a los diferentes delegados el trabajo que realiza.

Proyectos de Cooperación al desarrollo

- Financiado por el Fons Mallorquí "Participación sindical en los procesos migratorios: información sobre derechos de trabajadores migrantes y sus familias en el ámbito municipal". Empezó en septiembre del 2008 y se ha continuado el pasado año.
- Financiado por el Govern Balear "Fortalecimiento de las capacidades campesinas para la incidencia política", que se comenzó en septiembre del 2009 y el de sensibilización del que ya hemos hablado.

5.5.4. Cantabria

Representación institucional

ISCOD está representado en el Consejo Cantabro de Cooperación al Desarrollo, creado a través de la Ley de Cooperación de Cantabria en la persona de su delegada en la región. Este órgano de participación comenzó su andadura a finales de 2008.

Proyectos de cooperación

Proyecto de Codesarrollo y Migraciones, que se realiza como refuerzo de las actuaciones que se llevan a cabo en el marco del Convenio AECID para América Latina. Está cofinanciado por el Gobierno de Cantabria.

5.5.5. Castilla - La Mancha

Relaciones institucionales

ISCOD-Castilla la Mancha participa activamente en el Consejo Regional de Cooperación al Desarrollo, órgano colegiado de carácter consultivo de la región en materia de Cooperación Internacional. El Consejo tiene como órganos de funcionamiento el Pleno y la Comisión Permanente donde actúa en representación de las organizaciones sindicales.

La Fundación participa también en la Coordinadora de ONGD de Castilla La Mancha, la Alianza Regional Contra la Pobreza y la Red Europea de lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en Castilla la Mancha.

Sensibilización

Desde ISCOD-Castilla La Mancha se distribuyen a toda la organización las siguientes publicaciones de la Coordinadora de ONG, la Red EAPN y la Coordinadora Estatal del Sahara.

ISCOD-Castilla la Mancha participa en las jornadas que se desarrollan en nuestra región sobre todo colabora activamente con Secretaria de Empleo y Migraciones de UGT CLM, Fundación Castellanomanchega de cooperación, Federación de Municipios y Provincias de CLM.

5.5.6. Castilla y León

Contexto institucional

ISCOD-Castilla y León, a través de UGT, participa de manera activa en el Consejo de Castilla y León de Cooperación al Desarrollo, donde cuenta con una representación institucional y participa en sus grupos de trabajo. En el desempeño de este papel, durante el 2009 ha tomado parte del por la Dirección General de Políticas Migratorias y Cooperación al Desarrollo en el Consejo Rector para la Cooperación al Desarrollo.

Proyectos de sensibilización

Por la Consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio: erradicar la pobreza y el hambre

Este proyecto se realiza con el patrocinio de la Junta de Castilla y León y es continuidad de los ya realizados y profundiza en la necesidad de una responsabilidad colectiva e individual en la consecución de los ODM, prestando especial atención al primero. A partir de la realización de talleres de formación se trata de aportar instrumentos y herramientas prácticas, sociales y sindicales, que potencien la participación para la consecución de un mundo más justo y solidario, desde una perspectiva de responsabilidad laboral, social y sindical. Para ello, además, se propone la creación de espacios para el conocimiento y la reflexión, la adquisición de herramientas prácticas a través de experiencias que se están desarrollando en distintos lugares del mundo.

El curso de sensibilización se clausuró con unas Jornadas realizadas en Valladolid el día 26 de marzo, con la asistencia de los 25 participantes e invitados de la organización.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

Desarrollo de Capacidades de los Trabajadores Inmigrantes para el ejercicio de sus derechos humanos y sociales en República Dominicana

La propuesta de programa de alfabetización de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes del sector construcción se inserta en una estrategia de desarrollo de sus capacidades para ver el mundo, comprenderlo y contribuir a transformarlo, es decir, hacer valer sus derechos a la formación técnica profesional, educación y otros servicios claves para el desarrollo de todo ser humano. Por ello, incluye los siguientes apartados:

- Servicio de alfabetización, ya que la mayoría de trabajadores y trabajadoras no sabe ni leer ni escribir, tanto en su lengua original, como en español.
- Formación técnica profesional en construcción.
- Educación y sensibilización sobre responsabilidad social sindical en materia de derechos de los trabajadores inmigrantes, acciones en las que se integran las experiencias de la Federación de Construcción de la Unión General de Trabajadores de España (UGT) en materia de inmigración para estimular el cambio en la estructura sindical nacional.

Los productos de esta acción son: a) una política definida y un plan de trabajo, b) integración de la asociación de trabajadores inmigrantes de la construcción y afines en las estructuras sindicales dominicanas y c) Servicios de apoyo a la legalización de trabajadores inmigrantes de construcción.

Prevención de Riesgos Laborales (PRILA) en Nicaragua

El proyecto está dirigido a contribuir a los procesos de capacitación y formación sindical en Prevención de Riesgos Laborales para el fortalecimiento de las estructuras de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras de la Central Sandinista de Trabajadores (CST). Se espera lograr esto mediante el mejoramiento de la Oficina Nacional de Asesoría Jurídica de la CST para poner en marcha el plan de formación continua de recursos humanos en pro de la defensa y prevención de los riesgos laborales; el fortalecimiento de la red de prevención de riesgos laborales y del Equipo Nacional de Instructores Laborales (ENIL) y la participación de los representantes de los trabajadores y trabajadoras en la Comisión Tripartita de Higiene y Seguridad en el Trabajo del Ministerio de Trabajo.

5.5.7. Extremadura

Representación Institucional

- Asistencia a reuniones del Consejo Regional de Cooperación al Desarrollo.
- Presentación, justificación y seguimiento de los Proyectos presentados a la Junta de Extremadura en coordinación con ISCOD.

Actividades de Difusión y Sensibilización

En continuación con el trabajo que se viene desarrollando desde la Secretaría de Acción Social de UGT Extremadura, ISCOD ha ocupado un lugar en todos los actos que se han organizado desde dicha Secretaría. El reparto de materiales y la difusión, mediante de charlas, de ISCOD ha sido importante centrandolo el eje principal de algunos de los eventos, principalmente los que hacen referencia al Departamento de Juventud y la Asociación de Jóvenes Ugetistas de Extremadura (AUGE), que se han ejecutado.

Algunos de los actos que pueden destacarse, en los que la figura de ISCOD se ha difundido son:

- V Encuentro Regional por la Convivencia: Convivencia y Diversidad.
- Reparto de material en las charlas impartidas en las Escuelas Taller de toda la región.
- Distribución del Boletín Trabajo Solidario a la Junta de Extremadura y a las Uniones Comarcales y Federaciones de UGT en Extremadura.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

- Formación de Trabajadores del Sector Fabril y Equipamiento de Radios Fabriles, Bolivia. Duración. Años 2007 a 2009.
- Financiador. Junta de Extremadura, Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para la Cooperación al Desarrollo.

5.5.8. Galicia

Contexto institucional

ISCOD-Galicia pertenece al Consejo Gallego de Cooperación al Desarrollo desde su creación en 2003. Además, también está presente en la Coordinadora Gallega de ONGD.

Actividades de sensibilización

Campaña Educativa por la dignificación de los derechos laborales

El proyecto se desarrolla en colaboración con Solidaridad Internacional y con él se pretende acercar a la población el conocimiento de la realidad que viven las personas situadas en el principio de la cadena de un sistema de mercado injusto, promoviendo la dignificación de los derechos laborales. Tiene dos ejes:

- a) Población escolar de los Institutos públicos, privados y concertados de las cuatro provincias gallegas. En este apartado cabe destacar la elaboración de un periódico por parte de los alumnos y alumnas participantes en la campaña.
- b) La población en general, actividades públicas y charlas-coloquio.

La iniciativa, que se está desarrollando desde el año 2008, cuenta con la financiación de la Dirección General de Cooperación Exterior y consta de diferentes acciones, entre las cuales se encuentran la intervención en centros de enseñanza secundaria, que tiene como finalidad trasladar en primera voz a la sociedad gallega la ausencia de derechos laborales en los países en vías de desarrollo y el trabajo a realizar por las organizaciones.

Proyectos de cooperación

Programa de planificación estratégica y desarrollo organizativo de ANTA-El Salvador (Fase II 2009-2010)

El proyecto obedece a la necesidad de la Asociación Nacional de Trabajadores (ANTA) de El Salvador por adquirir y renovar conocimientos, habilidades y destrezas para modernizar su estructura, favorecer la incorporación de nuevos miembros, con especial atención a mujeres y jóvenes de ambos sexos, la instalación de capacidades con el fin de romper con hábitos culturales insanos, y adoptar una actitud proactiva para la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

El eje central es la formación, con dos líneas: formación gremio/sindical en liderazgo y organización; y formación técnica de dirección y gestión. Se desarrollaron 26 eventos formativos en los que se contó con la participación de Dirigentes Nacionales y Departamentales. Con todo ello, no sólo se ha fortalecido la capacidad teórico-práctica de los dirigentes sino que se ha ampliado y consolidado la organización campesina; En este momento, los dirigentes cuentan con mayor capacidad de propuesta y negociación ante las instancias del Estado. Además, se ha logrado una labor de multiplicación de los conocimientos adquiridos.

Efectos de la intervención en la población y en el contexto que se ejecuta:

- La Formación y Capacitación de 129 dirigentes, entre ellos, Nacionales, Departamentales, de Base y Personal del Equipo técnico; quienes con el proyecto, elevaron los conocimientos teórico - prácticos, y los ponen en marcha en su quehaceres diarios.
- El posicionamiento de ANTA, como una de las organizaciones más importantes del sector agropecuario, con una mayor incidencia en todos los niveles.
- Ampliación y consolidación de la organización; aumento de afiliados en membresía (más de 6000 nuevas personas se han acercado a la organización; de ellas, **3.700 se han afiliado**).
- Aumento de la gestión propositiva y de negociación, ante las diferentes instancias.

Este proyecto plurianual cuenta con la financiación de la Dirección Xeral de Cooperación Exterior de la Xunta de Galicia.

5.5.9. Comunidad de Madrid

Relaciones institucionales

ISCOD-Madrid ha continuado con su participación en la Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM), siendo miembro de su Junta Directiva y ejerciendo las competencias como Vocal Institucional para representar a esta federación ante los Ayuntamientos de la Comunidad de Madrid y otras instituciones. En este sentido viene colaborando asiduamente en todas aquellas actividades relacionadas con la Cooperación al Desarrollo Madrileña.

Por delegación de la Comisión Ejecutiva de UGT-Madrid, ISCOD participa como miembro de pleno derecho en el Consejo de Cooperación de La Comunidad de Madrid y en el del Ayuntamiento de Madrid.

Asimismo representa a UGT-Madrid en los Consejos Sectoriales de Cooperación y Solidaridad de Alcalá de Henares, Alcobendas, Aranjuez, Getafe, Móstoles, Rivas Vaciamadrid, Torrejón de Ardoz y San Sebastián de los Reyes.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

La delegación de ISCOD-Madrid ha continuado con la elaboración, presentación, ejecución, seguimiento y justificación de diversos proyectos de cooperación:

- Superación y actualización profesional de 278 trabajadores organizados en el Departamento e Madrid. Comunidad de Madrid.

- Habilitación laboral para el empleo. Ayuntamiento de Madrid.
- Formación de técnicos medios agropecuarios en el municipio de Telpaneca. Ayuntamiento de Torrejón.
- Fortalecimiento organizativo para jóvenes emprendedores en el departamento de Madriz. Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid.
- Centros técnicos de calidad (CETECAL). Ayuntamiento de Alcobendas.
- Refuerzo de la formación profesional como medio de lucha contra el desempleo y como forma de acceso al mercado de trabajo. Mauritania. Comunidad de Madrid.
- Alternativas sociolaborales para adolescentes y jóvenes con discapacidad en el Departamento de Madriz. Obra Social Caja Madrid.
- Fortalecimiento de la educación preescolar en el departamento de Madriz. Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes.
- *Educación preescolar y lúdica en Somoto. Ayuntamiento de San Martín de la Vega.
- *Una guardería para que mi mamá pueda formarse. Ayuntamiento de San Fernando de Henares y Ayuntamiento de Majadahonda.

En diciembre del 2009 se ha realizado un cambio en la delegación. José Emilio Sánchez Cuenca histórico dirigente sindical y excelente delegado de ISCOD-Madrid durante más de quince años, ha pasado el testigo a Carmen Lanagrán Haro como nueva delegada de Madrid, procedente de la ejecutiva de UGT-Madrid.

5.5.10. Navarra

Relaciones institucionales

En la actualidad ISCOD-Navarra trabaja activamente en dos de las seis comisiones que forman parte de la Coordinadora de ONGD's de Navarra: la de Educación para el desarrollo, donde se trabajan temas como el Plan estratégico, las convocatorias, modificaciones; y la de Cooperación descentralizada, marco de relaciones de UGT, en el que se evalúa el Plan director.

Uno de los objetivos específicos es dar a conocer al ISCOD entre los afiliados a UGT, por lo que se contacta con delegados y delegadas jóvenes de cada empresa y promocionar nuestras actividades en sus áreas de trabajo, al mismo tiempo que trabajaríamos en las necesidades formativas en materia de Cooperación y Educación para el Desarrollo que se soliciten.

Queremos que ISCOD sea el medio, el lazo de unión entre los jóvenes y el sindicato, es decir, la herramienta que UGT utilice para acercarse a las nuevas necesidades que los jóvenes afiliados/as navarr@s demandan dentro de nuestra sociedad.

Universidades: A través del delegado que la FETE- UGT tiene en la UPNA, ISCOD-Navarra trabaja con la Universidad en temas de divulgación y de promoción de la misma y de sus actividades.

Sensibilización y educación para el desarrollo

Proyecto de educación: ¡Solidarízate! Jóvenes navarros por la educación en valores

El interés de este proyecto reside principalmente en su metodología, al potenciar la participación de los y las jóvenes navarros/as en los espacios de formación reglada, se otorga protagonismo y capacidad de decisión a la población beneficiaria del proyecto.

Cabe destacar que los talleres estaban dirigidos especialmente a la Formación Profesional, donde son escasas las intervenciones que se desarrollan en educación para el desarrollo, generando actitudes solidarias y comprometidas también en este sector:

- El curso de formación, que contó con la colaboración de los compañeros de ISCOD-Aragón, creó una red de expertos y expertas que con los talleres realizados llegaron a formar a más de 400 chavales de la educación secundaria.
- Concurso de Fotografía: "Una mirada hacia los ODM".

El Objetivo general de esta Acción, es fortalecer las capacidades de la población para el conocimiento y creación de espacios necesarios para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, y al menos 15 personas de la Comunidad foral de Navarra, se han parado a reflexionar sobre los ODM, se han planteado qué entendían por cada uno de ellos y que posición tomaban ante los mismos, plasmado su visión en una instantánea.

Con la exposición itinerante, se ha creado un espacio donde las dudas y las preguntas a cerca de los ODM se sucedían y el diálogo sobre las relaciones Norte-Sur venían favorecidas por el Catering de productos de Comercio Justo.

Sensibilizar a la población Navarra a cerca de la importancia de contribuir en la consecución de un mundo más justo y solidario, es mas eficaz si el entorno contribuye a la contextualización del mensaje.

Promotores navarros por un mundo más justo y solidario

En la última convocatoria de Educación para el Desarrollo, El Gobierno de Navarra aprobó el Proyecto : "Promotores navarros por un mundo más justo y solidario" El proyecto busca dar continuidad a la red de expertos creada en el proyecto anterior, a partir de una formación con nuevos elementos de concienciación.

En el curso formativo programado, los alumnos aprenderán a transmitir los valores y principios que encierra la Educación para el Desarrollo y se crearán dos equipos de: "**Promotores/as de la Educación para el Desarrollo**", entendiéndose como "promotor" aquella persona que desarrolla acciones encaminadas al conocimiento de herramientas imprescindibles para crear un mundo más justo y solidario, donde exista como valor fundamental el respeto primordial de los derechos humanos.

Los/as promotores/as pondrán en práctica las herramientas didácticas adquiridas en la formación en 15 talleres dentro de las organizaciones de la educación no formal.

Proyectos de Cooperación al Desarrollo

Los proyectos desarrollados por ISCOD se desarrollan siguiendo las prioridades geográficas establecidas en el I Plan Director de la Cooperación Navarra:

- **Centroamérica y Caribe:**
 - "Formación para el Empleo" Nicaragua. **Cerrado en 2009.**
 - "Fortalecimiento del movimiento campesino en la defensa de sus derechos" El Salvador. **Segundo año ejecutado.**
- **Andina y Cono Sur:**
 - Desarrollo integral de niños/as y adolescentes trabajadores del Norte de Potosí" Bolivia. **Cerrado en 2009.**
 - Promoción y defensa de los derechos laborales en los procesos migratorios" Ecuador. **Primer año ejecutado.**

5.5.11. País Valencià

Relaciones Institucionales

En 2009 ISCOD-PV ha continuado participando activamente en los movimientos sociales existentes en el mundo de la cooperación al desarrollo, la sensibilización y la integración de los inmigrantes, y ha impulsado la colaboración con diversas instituciones, liderando campañas y procesos en el marco de la Comunidad Valenciana y en el exterior, estableciendo lazos y promulgando el trabajo en redes. De entre las diversas acciones llevadas a cabo en este ámbito se destacan:

Relaciones mantenidas con otros socios y redes:

- Participación en el Encuentro Internacional en Brasil, en el que se mantuvieron reuniones con la CUT (Central Única de Trabajadores de Brasil) para la presentación de un proyecto futuro a desarrollar en la zona. Así como la participación junto a la CiSL-ER en el ENEFOR de la CUT-Escuela de formación del nordeste del Brasil.
- ISCOD-PV forma parte de la Campaña Pobreza Cero, siendo socio activo en las reuniones de coordinación de la campaña. En el 2009 participó en la logística de distribución de material en las distintas sedes de UGT, así como en la realización y producción radiofónica de la cuña oficial de la campaña, así como en la celebración del Día Internacional contra la Pobreza, que culminó con la manifestación el día 17 de octubre de 2009.
- Participación en los grupos de trabajo de la Coordinadora Valenciana de ONGD, teniendo presencia activa en los grupos de Políticas y Educación.
- Colaboración con El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), en la creación de un observatorio de ONGD que trabajen, desde alguna de las vertientes integración, asesoría laboral, tramitación de documentación Y sensibilización con población refugiada. (mayo-junio 2009).

Actividades de difusión y sensibilización

ISCOD-PV ha continuado llevando a cabo acciones en diversos ámbitos con el fin de transmitir valores y propiciar la reflexión en temas de desarrollo, desigualdad norte sur e integración, entre las que destacan:

- "La integración de los inmigrantes: ¿Mito o Realidad?", en el Club Diario Levante, consistente en la presentación del Documental de producción propia "Buscando la Vida" y la mesa redonda posterior en la que participaron diversas autoridades públicas, miembros de la comunidad educativa e inmigrantes. Día 11 de febrero.

- Presentación y Proyección del documental de producción propia "Buscando la Vida": En la sede de UGT-PV.
- Participación en la sección oficial de la XI edición dels PREMIS TIRANT, Festival de l'Audiovisual Valencià, con los documentales I y II de la Serie Buscando la Vida.
- Charla coloquio dentro de la Semana Cultural de Alcublas de sensibilización sobre la integración.
- Presentación abierta al público en la sede de UGT-PV, de los resultados del proyecto de cooperación para el desarrollo "Atención a las necesidades de los niños y niñas discapacitados de la Wilaya del Ausserd (Tindouf, Argelia)" en el acto se proyectó un video con las acciones en el Sahara.
- En conmemoración de la Segunda Jornada Mundial del Trabajo Decente, el 7 de octubre, se inauguró la exposición sobre trabajo infantil: "Trabajo decente: El derecho a la dignidad", en la sala Matilde Salvador, de la UGT País Valenciano. También se realizó un vídeo institucional reivindicando el derecho de todas las personas en el mundo de llevar una vida digna.
- El 18 de diciembre, se conmemoró el Día Internacional del Inmigrante, fecha en que se participó en las actividades del Centro de Estudios para la Integración Social y Formación de Inmigrantes (CEIMIGRA), emitiendo una cuña radial desde el programa de producción propia de ISCOD-PV "Frontera Abierta", en las diferentes radios que forman parte de la "Xarxa d` Emissores Municipals Valencianes".
- Visualización del documental "Buscando la Vida" y organización de un taller sobre orientación laboral y social con las personas acogidas dentro del Centro de Apoyo al Refugiado (CAR) de Mislata, Valencia, en el CAR de Mislata.
- En el marco de la celebración del Día Internacional de la Infancia, el 20 de noviembre, ISCOD-UGT-PV realizó en la Casa del Pueblo de Alicante, la jornada "Construyendo valores desde la escuela", con los alumnos de sexto grado del colegio San Roque, de Alicante, quienes participaron de un taller. Además se entregó material didáctico para los maestros sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
- El 25 de noviembre, en la sede de UGT de Alicante, se realizó el visionado del documental de producción propia: "Buscando la vida: Educación y Familia", con la participación de estudiantes del Instituto Mare Nostrum, precedido de una charla-coloquio. Asimismo, se analizó la temática de la exposición fotográfica "Escenas de la inmigración" y se entregó material didáctico a los maestros sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Proyectos de cooperación al desarrollo y de sensibilización en ejecución

Sensibilización

Objetivos 8 Valores, de lo Local a lo Global, (GVA 2008)

Este proyecto es la II fase de "Educación en Valores: Mi escuela y el Mundo" y forma parte de e un proyecto nacional que trata de impulsar una serie de iniciativas dentro del ámbito escolar que favorezcan el conocimiento de la realidad de nuestro mundo contribuyendo a la divulgación de las desigualdades sociales, los derechos de los trabajadores, la igualdad de género, la cooperación al desarrollo, la educación en valores y la convivencia intercultural, así como la participación solidaria en la construcción de un mundo más justo equitativo y humano. Para ello se van a llevar a cabo talleres de formación dirigidos a docentes y a alumnos en escuelas seleccionadas de la Comunidad Valenciana.

Medios de Comunicación por la Integración y los Objetivos de Desarrollo del Milenio, Ampliando Objetivos, Ampliando Canales. (2008 GVA)

Pretende contribuir a la promoción en la Comunidad Valenciana de la integración de "los nuevos vecinos" a través de los medios de comunicación; utilizando informaciones y productos comunicativos. Para ello serán utilizados tres soportes:

- **Prensa escrita:** notas de prensa, entrevistas y monográficos sobre inmigración-integración, Objetivos de Desarrollo del Melino, derechos humanos, comercio justo y otras reflexiones sobre el Desarrollo, todo ello en los dos periódicos con más porcentaje de lectores inmigrantes: "Diario Latino" y el "Si se puede".
- **Radio:** Se utilizará para transmitir programas semanales en al menos tres emisoras locales en los que se abogue por la integración. En estos programas participará población inmigrante y autóctona.
- **Página web:** el proyecto ha creado un página alimentada desde Valencia: www.trabajosolidario.es, que sirve de soporte para colocar en la misma los programas de radio que se hagan desde Valencia, de manera que puedan ser emitidos desde la red a otras emisoras latinoamericanas. Por otra parte, en la página se colocarán contenidos relacionados con la sobre inmigración-integración, los Objetivos de Desarrollo del Melino, los derechos humanos, el comercio justo y otras reflexiones sobre el Desarrollo y sus teorías.
- **Documentales** para sensibilizar sobre el fenómeno migratorio en la comunidad Valenciana, para ser transmitidos en TV locales y utilizados en talleres de sensibilización y sesiones formativas.

Cooperación

Producción semiartesanal del camarón y conservación del Medio Ambiente: Nuevas Cooperativas (II Fase) El Salvador - GVA

En esta segunda fase se pretenden consolidar los logros obtenidos en la primera ampliando el radio de acción del proyecto a más familias beneficiarias.

Los beneficiarios directos del proyecto son 500 campesinos y campesinas pertenecientes a las cooperativas asociadas a ANTA y 180 campesinos y campesinas.

Centro de apoyo y promoción de la mujer - Alhucemas" - Convocatoria 2006 GVA. Ayuntamiento de Sagunto y Cortes Valencianas

ISCOD-PV ha puesto en marcha, junto con su socio local la Union National de Femmes Marocaines (UNFM) en marzo de 2007, el proyecto "Centro de Apoyo y Promoción de la Mujer" con la cofinanciación del la Dirección General de Cooperación de la Generalitat Valenciana y el Ayuntamiento de Sagunto.

Para ello se ha creado un Centro abierto a la población femenina de la provincia de Alhucemas, particularmente a mujeres trabajadoras y en situación de riesgo que ofrece: Guardería infantil y preescolar; Capacitación elemental: alfabetización y cálculo aritmético elemental; Gabinete de apoyo y asesoría jurídica, psicológica, y laboral para promover la participación de la mujer en la vida colectiva. Las beneficiarias de este proyecto son 150 mujeres nacidas y/o residentes en la provincia de Alhucemas y 80 niños/as de entre 2 y 5 años de la provincia de Alhucemas.

Centro de Promoción del Trabajo para Jóvenes y Mujeres - Recife, Brasil (GVA)

La acción propuesta quiere hacer frente al problema del acceso al trabajo para jóvenes y mujeres en situación de desventaja social y económica en el área de Recife. La acción pretende implementar un Centro Piloto de Promoción del Empleo en el área de Recife, donde los socios de ISCOD-PV e ISCOS-ER operan desde hace muchos años y han acumulado una significativa experiencia en temas de capacitación, promoción de programas de generación de microempresas y autoempleo e inserción laboral. Inicio diciembre 2008.

Empleo y Formación de Calidad en Madriz (Emforcal), Nicaragua (2008)

Este proyecto se incrementará los niveles educativos básicos y medios en el departamento de Madriz incrementándose las posibilidades de acceso a las universidades del país para los y las estudiantes egresadas de bachiller, produciéndose además una mejora de las condiciones profesionales, laborales y salariales del colectivo docente beneficiado. Todo ello en el marco de una acción conjunta entre ISCOD, APC, el Ministerio de Educación y los y las docentes, los gobiernos locales y la Universidad Autónoma de León. Inicio diciembre 2008.

Programa Dinamización iniciativas micro-empresariales y promoción del autoempleo, provincias Oujda-Angad y Jerada (GVA 2008 - Convocatoria Grandes Proyectos)

La propuesta, de tres años de duración, consiste en contribuir a mejorar la calidad de vida de la población de la Región Oriental de Marruecos siendo su objetivo específico de desarrollo de oportunidades de empleo a través del impulso de iniciativas micro-empresariales y el autoempleo, mediante el fortalecimiento del centro de trabajo existente, la dinamización del mercado, la consolidación de las microempresas y fomento del autoempleo.

5.5.12. La Rioja

ISCOD y el contexto de la cooperación al desarrollo

El año 2009 ha sido un año de consolidación para el actual plan director que marca las directrices de ley de cooperación riojana.

ISCOD-La Rioja, es miembro activo de la Coordinadora de ONG de La Rioja participando en las campañas emprendidas por dicha entidad, destacando entre ellas la semana contra la pobreza que terminó con la manifestación el día 17 de octubre por las calles de Logroño, la actividad fue realizada conjuntamente con la Alianza Riojana contra la pobreza y el X ciclo del cine solidario que contó con la afluencia de un gran número de espectadores.

Actividades de difusión y sensibilización

Durante el año 2009, hemos seguido con la difusión de la Guía "Los Objetivos de Desarrollo del Milenio en la Cooperación Sindical al Desarrollo".

ISCOD-La Rioja, participó junto a UGT-La Rioja, el día 7 de octubre en la "Jornada Mundial para el Trabajo Decente" que contó con la presencia del Secretario de acción sindical Toni Ferrer.

El 26 de noviembre y con la financiación de Ayuntamiento de Logroño tuvo lugar la presentación de la "Guía de Trabajo Decente para una Globalización con derechos, el acto contó con la participación de la Concejala de Cooperación del Ayuntamiento de Logroño D^a Beatriz Arráziz Nalda; la Secretaria de Igualdad de UGT-La Rioja D^a Teresa Rodríguez Beltrán; y los responsables de ISCOD, Enrique Flores Bolívar y Ángel Hernández.

Posteriormente a la presentación de la guía ha venido su difusión tanto internamente en el ámbito sindical, como a nivel externo llegando a diversos estamentos de la sociedad logroñesa y riojana.

Actividades de cooperación al desarrollo

"Aprendiendo Juntos para producir mejor" que pretende reducir la pobreza de 15 comunidades en el municipio de Tola.

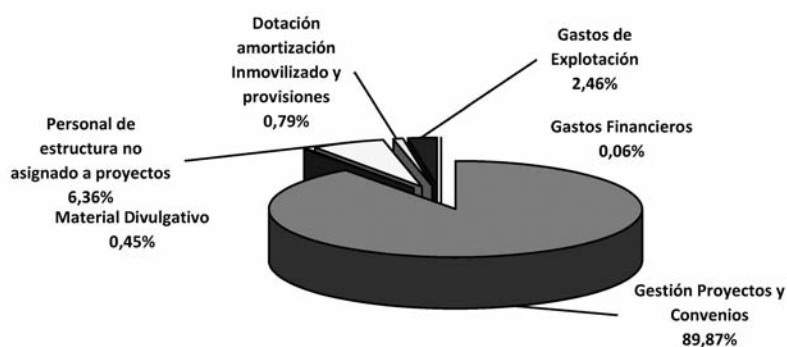
Mejorando el rendimiento productivo de 200 productores de escaso recursos a través de la implementación de un proceso de formación técnica y un proceso de asistencia técnica para ellos, e implementación de ocho escuelas de campo que formarán a 200 productores agrícolas de 15 comunidades.

6. Cuenta de resultados

Gastos Ejercicio 2009

Gestión Proyectos y Convenios	7.131.047,46 €
Material Divulgativo	36.070,99 €
Personal de estructura no asignado a proyectos	504.313,08 €
Dotación amortización Inmovilizado y provisiones	62.864,42 €
Gastos de Explotación	200.659,46 €
Total Gastos Ejercicio 2009	7.934.955,41 €

Distribución porcentual de gastos 2009



Ingresos Ejercicio 2009

Gestión Proyectos vía Ayuntamientos y Comunidades Aut.	3.596.966,37 €
Gestión proyectos y Convenios AECID	3.659.835,84 €
Gestión vía Fondo de Solidaridad de UGT (FSUGT)	642.626,22 €
Ingresos de Explotación	41.775,81 €
Ingresos Financieros	2.474,71 €
Total Ingresos Ejercicio 2009	7.943.678,95 €

Distribución porcentual de gastos 2009



Resultado Positivo Fundación ISCOD Ejercicio 2009 8.723,54 €



Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

Audidores A los miembros del Patronato de la Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (Iscod)

Hemos auditado las cuentas anuales de la Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (Iscod) que comprenden el balance de situación al 31 de diciembre de 2008, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad de los Administradores de la Fundación. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.

Las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas son las primeras que los Administradores de la Fundación formulan aplicando el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1514/2007 manteniendo la adaptación sectorial según Real Decreto 776/1998. En este sentido, de acuerdo con lo establecido en el apartado 1 de la Disposición Transitoria Cuarta del citado Real Decreto, se han considerado las presentes cuentas anuales como cuentas anuales iniciales, por lo que no se incluyen cifras comparativas. En la nota 2 de la memoria "Bases de presentación de las nuevas cuentas anuales" se incorpora el balance de situación y la cuenta de pérdidas y ganancias incluidos en las cuentas anuales aprobadas del ejercicio 2007 que fueron formuladas aplicando el Plan General de Contabilidad y normas sectoriales vigentes en dicho ejercicio junto con una explicación de las principales diferencias entre los criterios contables aplicados en el ejercicio anterior y los actuales, así como la cuantificación del impacto que produce esta variación de criterios contables en el patrimonio neto al 31 de diciembre de 2008 fecha de transición. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales del ejercicio 2008. Con fecha 6 de junio de 2008 emitimos nuestro informe de auditoría acerca de las cuentas anuales del ejercicio 2007, formuladas de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española vigentes en dicho ejercicio, en el que expresamos una opinión sin salvedades.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2008 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (Iscod) al 31 de diciembre de 2008 y de los resultados de sus operaciones, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con los principios y normas contables generalmente aceptados en la normativa española que resultan de aplicación.

El informe de gestión adjunto del ejercicio 2008 contiene las explicaciones que los Administradores de la Fundación consideran oportunas sobre la situación de la Fundación, la evolución de sus negocios y sobre otros asuntos y no forma parte integrante de las cuentas anuales. Hemos verificado que la información contable que contiene el citado informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2008. Nuestro trabajo como auditores se limita a la verificación del informe de gestión con el alcance mencionado en este mismo párrafo y no incluye la revisión de información distinta de la obtenida a partir de los registros contables de la Fundación.

D.B.F. Audifor, S.L.
Juan Franco Escrihuela
Socio Auditor de Cuentas
9 de marzo de 2009

7. Órganos de gestión y gobierno

El Patronato de ISCOD es el órgano de gobierno y representación de la Fundación. Tiene como funciones las siguientes:

- Determinar y definir la Política General de Actuación y Gestión de la Fundación.
- Ejercer la Inspección, Vigilancia y Orientación de las Líneas de Actuación de ISCOD.
- Velar por el Cumplimiento de los Objetivos fundacionales y los Estatutos.
- Elegir los miembros que deben integrar el Consejo de Dirección.
- Aprobar la Memoria y el balance de situación y cuenta de resultados.
- Aprobar El Plan de actuación correspondiente al ejercicio siguiente.
- Determinar y definir la Política General de Actuación y Gestión de la Fundación.

CONSEJO DE DIRECCIÓN	
Presidente	Manuel Bonmatí Portillo , Secretario Confederal de Política Internacional de UGT.
Vicepresidente	Javier Urbina Sánchez-Guerrero , Federación de Metal Comercio e Industrias Afines - UGT.
Secretario de Actas	José Miguel de Julián Sansegundo , Secretario Fundador.
Vocal Consejo de Dirección	Antonio Retamino Megías , Responsable Confederal de Tesorería - UGT.
Vocal Consejo de Dirección	Dionisio Valverde Pozo , Vicesecretario General de Relaciones Laborales y Política Institucional - UGT Andalucía.
Vocal Consejo de Dirección	Montserrat López García de la Torre , Secretaría de Relaciones Internacionales de la Federación de Industrias Afines (FIA-UGT).

MIEMBROS DEL PATRONATO	
Amparo Sánchez García	Secretaria de Relaciones Internacionales de la Federación de Transporte, Comunicaciones y Mar (TCM-UGT).
Sebastián Reyna Fernández	Secretario General de la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA-UGT).
Carmen Vieites Conde	Secretaria de Relaciones Institucionales e Internacionales de la Federación Estatal de Trabajadores de la Enseñanza (FETE-UGT).
José Manuel Sayagués Román	Secretario del Sector Postal de la Federación de Servicios Públicos (FSP-UGT).
José Antonio Gracia Guerrero	Secretario de Acción Sindical, Comunicación y Relaciones Internacionales de la Federación Estatal de Servicios (FES-UGT).
Vanesa Barco Gómez	Secretaria de Igualdad y Juventud de la Federación Estatal de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego (FECHTJ-UGT).
Jesús Acasuso Medina	Secretario de Migraciones de la Federación Agroalimentaria de UGT.
Juan Gasull Garrido	Secretario de Relaciones Internacionales de la Unión de Pensionistas.
Laura Pelay i Bargalló	Adjunta a la Secretaría General de UGT Catalunya.
Emilia Málaga Pérez	Secretaria de de Igualdad e Internacional de UGT-Euskadi.
Nuria Manzano Albersánz	Secretaria de Igualdad de UGT Madrid.
M^a Luisa Baena Martínez	Secretaria de Migraciones y Cooperación de UGT País Valencià.
M^a Soledad Vicente Yoldi	Secretaria para la Igualdad de UGT Navarra.

Javier Porres Melón	Profesor de Educación Primaria. Afiliado de UGT La Rioja.
Adela Carmen Sardón Rodríguez	Secretaria de Protección Social de UGT Castilla - La Mancha.
Nereo Manuel Ramírez Durán	Secretario de Acción Social de UGT Extremadura.
M^a Luisa Rodríguez Vázquez	Secretario de Atención a Afiliados de UGT Galicia.
José Domingo García Jiménez	Secretario de Relaciones Internacionales de la Unión de Pequeños Agricultores (UPA-UGT).
Asunción Villalba Maestegui	Secretaria para la Igualdad de UGT Cantabria.
Sergio Sahún Abad	Afiliado de UGT Aragón.
Margarita Barez Moreno	Secretaria de Inmigración y Asuntos Sociales de UGT Illes Balears.
José Yanes Griñán	Secretario de Política Institucional y Coordinación del Área Externa de UGT Canarias.
Pedro García Rodríguez	Secretario de Organización y Comunicación de UGT Asturias.
Jesús María Sanz Cobos	Secretario de Políticas Sociales UGT Castilla y León.
M^a Dolores Abellán Carrión	Secretaria de Políticas de Igualdad e Integración de UGT Región de Murcia.

EQUIPO DE GESTIÓN

José Manzanares Núñez	Director
Gerardo Borrachero Guzmán	Responsable Financiero
Marta Manrique Asensio	Coordinadora del Gabinete Técnico
Enrique Flores Bolívar	Adjunto a dirección

8. Glosario

Agradecimientos

La gestión del ISCOD-UGT ha sido posible gracias al apoyo brindado por la UGT, tanto en sus estructuras Confederales como de Federaciones y Uniones Territoriales; de nuestros colaboradores y de instituciones como: AECL, Comunidades Autónomas de: Aragón, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cantabria, Extremadura, Islas Baleares, La Rioja, Navarra, Madrid, Murcia, País Vasco y Principado de Asturias; diputaciones de: Córdoba y Zaragoza; Ayuntamientos de: Logroño, Getafe, Gijón, Aranjuez, Zaragoza, Torrejón de Ardoz, Córdoba, Almería, Alcalá de Henares, Móstoles, Collado Villalba, Leganés, Alcobendas, Rivas-Vaciamadrid, Madrid, Majadahonda, Alcorcón, Arganda, Lorca, Llodio, Torres de Cotillas, Ceutí, Santomera, Oviedo, Avilés.

- ABC:** Asociación Boliviana para la Cultura de los Trabajadores.
- ADIM:** Asociación de Discapacitados y Minusválidos.
- AECL:** Agencia Española de Cooperación Internacional.
- AFL-CIO:** American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations.
- ANIR:** Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores.
- ANP:** Asociación Nacional de Periodistas Perú.
- ANTA:** Asociación Nacional de Trabajadores Agrícolas - El Salvador.
- APC:** Asociación de Promotores de la Cultura.
- ASARBOLSEM:** Asociación 1º de mayo de Bolivia.
- ASODEMU:** Asociación de empleados Universitarios.
- ATIC:** Asociación de Trabajadores Inmigrantes de la Construcción y Afines.
- CATEI:** Centro de Atención para Trabajadores en Economía Informal.
- CATUS:** Confederación de Sindicatos Autónomos de Serbia.
- CCCEP:** Consejo de Coordinación y Complementariedad de la Cooperación Española en el Perú.
- CCP:** Confederación Campesina de Perú.
- CCT:** Confederación Centroamericana de Trabajadores.
- CEDAL:** Centro de Asesoría Laboral del Perú.
- CEDLA:** Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario.
- CEDOC-CLAT:** Central Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas.
- CEDOCUT:** Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas Unitarias de Trabajadores.
- CENUS:** Consejo Nacional de Unidad Sindical - República Dominicana.
- CEPB:** Confederación de Empresarios Privados de Bolivia.
- CEPROMIN:** Centro de Promoción Minera.
- CEPICAFE:** Central Piurana de Cafeteros.
- CEOSL:** Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres.
- CERSE:** Grupo de Trabajo del Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas.
- CETECAL:** Centros técnicos de calidad.
- CGT:** Central General de Trabajadores - Argentina.
- CGT-I:** Confederación General de Trabajadores Independientes de Nicaragua.
- CGTP:** Central General de trabajadores de Perú.
- CIDEP:** Asociación Intersectorial para el Desarrollo Económico.
- CIDESA-KM:** Centro Integral del Desarrollo Social Alternativo Khunu Marca.
- CITUB:** Confederación Independiente de sindicatos de Bulgaria.
- CCP:** Confederación Campesina de Perú.
- CDT:** Confederación Democrática de Trabajadores.
- CGT-Panamá:** Central Gremial de Trabajadores de Panamá.
- CNA:** Confederación Nacional Agraria.
- CNUS:** Confederación Nacional de Unidad Sindical
- CNT-Nicaragua:** Central Nicaragüense de Trabajadores.
- CNTD-República Dominicana:** Central Nacional de Trabajadores Democráticos.
- CNTP-Panamá:** Central Nacional de Trabajadores de Panamá.
- CNUS-República Dominicana:** Confederación Nacional de Unidad Sindical.
- COB:** Central Obrera Boliviana.
- CODHES:** Consultoría para la defensa de los Derechos Humanos y el Desplazamiento Forzado.
- CODIMCA:** Consejo para el Desarrollo Integral de la Mujer Campesina.
- COEB:** Coordinadora de ONG's Españolas en Bolivia.
- COFYDES:** Cooperativa de Fomento y Desarrollo.
- CONGD:** Coordinadora de Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo.
- CSA:** confederación Sindical de las Américas.
- CSACC:** Coordinadora Sindical de América Central y el Caribe.
- CSI:** Confederación Sindical Internacional.
- COSIBACR:** Coordinadora de Sindicatos Bananeros de Costa Rica.
- CS-Panamá:** Convergencia Sindical Panamá.
- CST:** Central Sandinista de Trabajadores.
- CTA:** Central de Trabajadores de la Argentina.
- CTC:** Central de Trabajadores de Colombia.
- CT-Guatemala:** Central de Trabajadores del Campo y la Ciudad.
- CTD-El Salvador:** Central de Trabajadores Democrático.
- CTH:** Central de Trabajadores de Honduras.
- CTRN:** Central de Trabajadores Rerum Novarum - Costa Rica.
- CTRP-Panamá:** Confederación de Trabajadores de la República de Panamá.
- CTU:** Central de Trabajadoras Unitaria de República Dominicana.
- CTV:** Central Trabajadores de Venezuela.
- CST-Nicaragua:** Central Sandinista de Trabajadores.
- CUS-Nicaragua:** Confederación de Unidad Sindical.
- CUSA-Nicaragua:** Confederación Unitaria Sindical Autónoma.
- CUSG-Guatemala:** Confederación de Unidad Sindical de Guatemala.
- CUT-Nicaragua:** Confederación Unitaria de Trabajadores.
- CUT:** Central Unitaria de Trabajadores - Colombia.
- CUT:** Central Unitaria de Trabajadores - Chile.
- CUT:** Central Unitaria de Trabajadores - Perú.
- CUTH:** Central Unitaria de Trabajadores de Honduras.
- ENIL-Nicaragua:** Equipo Nacional de Instructores Laborales.
- ENS:** Escuela Nacional Sindical de Antioquía.
- FAD:** Fondo de Ayuda al Desarrollo.
- FECODE:** Federación Colombiana de Educadores.
- FENASEP-Panamá:** Federación Nac. Empleados Públicos y Trabajadores Empresas de Servicios.
- FENATRAHOB:** Federación de Mujeres del Hogar en Bolivia.
- FETRABACH:** Federación de Trabajadores del Banano de Chinandega.
- FENTRAES:** Federación Nacional de Trabajadores Estatales.
- FETTRAMAP:** Federación de Estibadores Terrestres y Transportistas Manuales del Perú.
- FESEBS:** Federación de Empleados Bancarios y de Servicios de Guatemala.
- FESIRMES:** Federación de Profesionales de Ramas Médicas de Bolivia.
- FITCM:** Federación Internacional de Trabajadores de la Construcción la Madera.
- FNV:** Confederación de Sindicatos holandeses.
- FONGDCAM:** Federación de ONG's de la Comunidad de Madrid.
- FSUGT:** Fondo de Solidaridad de UGT.
- IAMAMC:** Instituto de Apoyo al Movimiento Agrario de Mujeres Campesinas.
- ISP:** Internacional de Servicios Públicos.
- JACARAFE:** Junta de Organizaciones Campesinas Rafael Fernández Domínguez.
- KSBIH:** Confederación de sindicatos de Bosnia i Herzegovina.
- NEZAVISNOSTS:** Confederación "Independencia".
- OIT:** Organización Internacional del Trabajo.
- PIT-CNT:** Plenario Intersindical de Trabajadores Convención Nacional de Trabajadores - Uruguay.
- PLADES:** Programa Laboral de Desarrollo.
- SASK:** Centro de Solidaridad del SAK de Finlandia.
- SI:** Solidaridad Internacional.
- SONGI:** Secretariado de ONG's Internacionales.
- UDI:** Unidad de Desarrollo Integral.
- UGTI-CUT:** Unión General de Trabajadores Independientes.
- UNI:** Union Network Internacional - Panamá.
- UNT:** Unión Nacional de Trabajadores - Chile.
- USMN:** Unión Sindical Maya del Norte.

DELEGACIONES TERRITORIALES

ANDALUCÍA: C/ Antonio Salado, 10 • 41002 Sevilla • delegacionandalucia@iscod.org

ASTURIAS: Pza. General Ordóñez, 1 • 33005 Oviedo • delegacionasturias@iscod.org

ARAGÓN: C/ Coste, 1 - 3ª planta • 50001 Zaragoza • delegacionaragon@iscod.org

BALEARES: Avda. Arquitecte Gaspar Bernasar, 69 - 5ª planta • 07004 Palma de Mallorca • delegacionbalears@iscod.org

CANARIAS: Avda. del 1º de Mayo, 21 - 1ª planta • 35002 Las Palmas • delegacioncanarias@iscod.org

CANTABRIA: C/ Rusasal, 8 - 5ª planta • 39001 Santander • delegacioncantabria@iscod.org

CASTILLA Y LEÓN: C/ Bailón, 1 - 1ª planta • 47004 Valladolid • delegacioncleon@iscod.org

CASTILLA LA MANCHA: C/ Concepción, 4 - bajo • 45001 Toledo • delegacioncmancha@iscod.org

EXTREMADURA: C/ Marquesa de Pinares, 36 • 06600 Mérida • delegacionextremadura@iscod.org

GALICIA: Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 12 - 3ª planta • 15707 Santiago de Compostela • delegaciongalicia@iscod.org

LA RIOJA: C/ Milicias, 1 • 26003 Logroño • delegacionlarioja@iscod.org

MADRID: C/ Antonio Grilo, 10 • 28015 Madrid • delegacionmadrid@iscod.org

MURCIA: C/ Santa Teresa, 10 - 8ª planta • 30005 Murcia • delegacionmurcia@iscod.org

NAVARRA: Avda. de Zaragoza, 12 - 1ª planta • 31003 Pamplona • delegacionnavarra@iscod.org

PAÍS VALENCIANO: C/ Arquitecto Mora, 7 • 46010 Valencia • delegacionpvalenciano@iscod.org

EUSKADI: C/ Colón de Larreategi, 46 bis • 48011 Bilbao • delegacioneuskadi@iscod.org

DELEGACIONES EN EL EXTERIOR

Centroamérica y Caribe: centrocaribe@iscod.org

Área Andina y Cono Sur: andina@iscod.org

Bolivia: delegacionbolivia@iscod.org

Colombia: delegacioncolombia@iscod.org

Ecuador: delegacionecuador@iscod.org

Perú: delegacionperu@iscod.org

El Salvador: delegacionelsalvador@iscod.org

Guatemala: delegacionguatemala@iscod.org

Nicaragua: delegacionnicaragua@iscod.org

República Dominicana: delegacionrdominicana@iscod.org

Serbia (Belgrado): delegacionserbia@iscod.org

Bosnia i Herzegovina: delegacionbosnia@iscod.org

Marruecos (Delegación África): delegacionmarruecos@iscod.org

Para más información: www.iscod.org



ISCOD
UGT

C/ Antonio Grilo, 10 • 28015 Madrid

Tel.: 91 422 97 00 • Fax: 91 548 20 56

comunicacion@iscod.org • www.iscod.org